

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Tugas dan tanggung jawab Manajemen Sumber Daya Manusia adalah untuk mempelajari, menganalisa dan mengembangkan berbagai cara agar sumber daya manusia yang bekerja dalam suatu usaha untuk mencapai tujuan tertentu supaya bisa dipadukan secara efektif ke dalam berbagai organisasi yang diperlukan oleh masyarakat secara umum dan perusahaan yang mencari laba secara khusus.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) mempunyai peran yang cukup besar pada masalah pegawai. Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan.

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan perusahaan. Pada dasarnya suatu perusahaan akan mengharapkan tercapainya keuntungan yang maksimal, maka untuk itu suatu perusahaan haruslah mempunyai pegawai yang terampil, kreatif dan profesional untuk mengelola perusahaan. Untuk itu perlu adanya pengembangan yang disertai motivasi yang sesuai dengan tingkat pendidikan dan keterampilan yang bertujuan menambah pengetahuan keterampilan dan merubah sikapnya terhadap pekerjaan. Dengan demikian pegawai senantiasa dihadapkan untuk berpikir inovatif, konstruktif dan dapat mengikuti perubahan teknologi di masa yang akan datang.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, jelaslah bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang sangat

penting dalam usaha pengembangan pegawai tersebut, dimana hal ini merupakan sarana penunjang dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja dalam kerja. Karena bagaimanapun baiknya suatu kebijaksanaan dalam suatu perusahaan pada akhirnya akan terbentuk pada aspek manusianya.

Mengingat pegawai merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan maka sebagai obyek penelitian, penulis memilih Akademi Pariwisata Medan karena lembaga pendidikan ini dipandang cukup memenuhi syarat untuk tujuan penelitian ini dan secara kebetulan penulis merupakan dosen atau staff pengajar pada lembaga pendidikan tersebut.

Dengan alasan-alasan tersebut, akhirnya penulis mencoba untuk membahasnya dan menganalisisnya dengan memilih judul skripsi :

" KEBIJAKSANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN PADA AKADEMI PARIWISATA MEDAN."

B. Perumusan Masalah

Disebabkan perusahaan selalu menghadapi masalah dan masalah tersebut tergantung dari bentuk dan jenis kegiatannya dan masalah itu adalah merupakan tantangan yang harus dihadapi baik itu pegawai maupun pimpinannya maka pimpinan perusahaan harus mencari penyelesaiannya karena hal tersebut dapat mengganggu dan menghambat kelancaran operasional dari perusahaan.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan maka ditemukan masalah yang dihadapi oleh Akademi Pariwisata Medan yaitu: " Bahwa pelaksanaan penarikan dan pengembangan pegawai belum terprogram secara keseluruhan."