

ABSTRAK

Hubungan Komitmen Organisasi Dan Moril Kerja Dengan Kinerja Pada Personil Polri Pada Era Reformasi Birokrasi Polri Di Direktorat Reserse Kriminal Umum Polda Sumut

Oleh
Diki Syahputra
141804062

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ; Hubungan komitmen organisasi dan moril kerja dengan kinerja personel Polri. Hipotesis yang diajukan adalah : Ada hubungan antara Komitmen organisasi dan Moril Kerja dengan kinerja anggota Polri dengan asumsi bahwa semakin tinggi Komitmen organisasi dan moril kerja maka kinerja anggota Polri juga akan tinggi.

Tehnik pengumpul data menggunakan metode dokumentasi dan metode skala. Populasi berjumlah 71 orang, tehnik pengambilan sampel berupa total sampling. Hasil penelitian menunjukkan ; a). Ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dan moril kerja dengan kinerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien $F_{reg} = 124,601$; $p < 0,001$. menandakan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi dan semakin baik moril kerja maka akan semakin baik kinerja, dan sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi dan semakin buruk moril kerja maka akan semakin rendah kinerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. Hubungan kedua variabel bebas (komitmen organisasi dan moril kerja) dengan kinerja adalah sebesar 78,6%. b). Ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja pada personel Polri Polda SUMUT. Diketahui $r_{x1y} = 0,802$; $p < 0,001$. Dan diketahui bobot sumbangan efektif 70,2%. c). Ada hubungan positif yang signifikan antara moril kerja dengan kinerja. Diketahui $r_{x2y} = 0,846$; $p < 0,001$; dan sumbangan efektif yang didapatkan sebesar 71,6%. d). Diketahui subjek penelitian memiliki komitmen organisasi yang tergolong tinggi, moril kerja yang tergolong baik dan kinerja yang juga tergolong baik.

Kata Kunci : Kinerja era reformasi, moril kerja dan komitmen organisasi

ABSTRACT

Relations Morale Organizational Commitment And Work With Performance At Police Personnel In the Era of Reforms Police Criminal Investigation Directorate General In North Sumatra Police

By
Diki Syahputra
141804062

This study aims to determine ; Relationship organizational commitment and morale are working with the performance of police personnel. The hypothesis is: There is a relationship between organizational commitment and morale Work with the performance of members of the Police with the assumption that the higher organizational commitment and morale, the work performance of police officers also will be high.

The technique of collecting data using the method of documentation and methods of scale. A population of 71 people, in the form of sampling technique total sampling. The results showed; a). There was a significant positive relationship between organizational commitment and morale are working with performance. This is evidenced by the coefficient Freg = 124.601; $p < 0.001$. indicating that the higher organizational commitment and better morale, the better work performance, and conversely the lower the organizational commitment and workplace morale is getting worse the lower the performance. Based on these results, the hypothesis are accepted. Relations between the two independent variables (organizational commitment and morale of work) with the performance amounted to 78.6%. b). There was a significant positive relationship between organizational commitment and performance of the police personnel SUMUT Police. Unknown $rx1y = 0.802$; $p < 0.001$. And it is known effective contribution of 70.2% weighting. c). There was a significant positive relationship between job performance morale. Unknown $rx2y = 0.846$; $p < 0.001$; and effective contribution which obtained 71.6%. d). Known research subjects have a relatively high organizational commitment, morale working quite well and the performance is also quite good.

Keywords: Performance reform era, the working morale and organizational commitment