

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta.
- A.M. Fatwa, *Profesionalisme Polri*. 22 November 2014. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2004. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi Keempat. Jakarta : Bina Aksara.
- Anton Tabah, 2011. *Membangun Polri yang Kuat*, Jakarta,
- Azwar, Saifuddin. 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi 1. Cetakan Ke- XIV. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Baron dan Greenberg.1990.*Behavior in organizations, 3rd ed*. Boston, MA: Allyn& Bacon (A Division of Simon & Schuster, Inc.).
- Banurusman, 2012, *Kata Pengantar dalam Polisi Masyarakat dan Negara*, Bigraf Publishing, Yogyakarta.
- Bernardin and Russel, 1993. *Human Resource Management*. New Jersey : International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall.
- Cascio, Wayne F, 1995, *Managing Human Resources : Productivity, Quality of Worklife, Profits*. Fourth Edition. Singapore: Mc Graw Hills Inc. 234-245.
- Chaplin. 2004. *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Chrysnanda. 2013. *Menjadi Polisi Yang Berhati Nurani*. Jakarta: YPKIK.
- Davis Keith. 1989. *Human Behavior at Work* (Eight Edition). Tata McGraw-Hill Publishing Company Ltd.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta:PT Rineka Cipta Utama.
- Felicia Dewi Wibowo. (2006). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap OCB dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (studi kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)*. Thesis pada Magister Manajemen UNDIP Semarang: Tidak diterbitkan

- Flippo, Edwin B. 1995. *Manajemen Personalia* (Edisi keenam) Jilid 2. Terjemahan Moh. Masud. Jakarta :Erlangga
- Fuad, Mas'ud, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, Ricky. 2004. *Manajemen Jilid 1 Edisi 7* (Wisnu Candra Kristiaji, editor). Jakarta: Erlangga.
- Gibson, James L, Donnelly et al. 1996. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Delapan. Terjemahan. Jakarta : Bina Rupa Aksara
- Gordon, Judith R. 2001. *Organization Behaviour. A Diagnostic Approach*. New Jersey : Prentice Hall.
- Jackson, H, John., 2006, *Human Resource Management* (Terjemahan Diana Angelica), Edisi Sepuluh; Jakarta: Salemba Empat.
- Mabes Polri, Gerakan Moral Menuju Perubahan Polri Untuk Membangun Kepercayaan Masyarakat, Makalah Sarasehan, tanpa tahun.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- McCloy, A. R., Campbell, P. J., & Cudeck, R.. 1994. A Confirmatory Test A Model of Performance Determinants. Diterbitkan dalam *Journal of Applied Psychology*, Vol.79, No.4, 493-505.
- Mc Neese-Smith Donna, 1996, Increasing Employee Productivity, Job-Satisfaction and Organizational Commitment, *Journal Hospital and Health Services Administration*
- Mathis, Robert L. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kesepuluh). Terjemahan Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat
- Mathis, Robert L. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia 2*. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat
- Mathis, Robert L. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Human Resource Management* (Buku 1). Terjemahan Sadeli, Jimmy. Jakarta : Salemba Empat
- Mangkunegara A.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

- Mangkunegara A.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Meyer, J and N. Allen. 1997. *Testing the “side bet theory” of organizational commitment : Some methodological considerations*, *Journal of Applied Psychology* 69 : 372-378
- Moekijat, Drs. 1998. *Motivasi dan Pengembangan Manajemen*. Bandung: Alumni
- Mowday, R.T., Porter L.W., dan Steers, R.M., 1982, *Employee-Organizational Linkages : The Psychology Of Commitment, Absenteeism And Turnover* : Academic Press, New York
- Porter L. W., R.M. Steers, R. T. Mowday, dan P. V. Boulian. 1974. *Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turn Over Among Psyatric Tehnicians*. *Journal of Aplied Psychology* 59. Hal 603-609.
- Rahardi, Pudi. 2012. *Hukum Kepolisian (Profesionalisme dan Reformasi Polri)*. Surabaya: Laksbang Mediatama.
- Rahardjo, Satjipto. 2012. *Membangun Polisi Sipil; Perspektif Hukum, Sosial, dan Kemasyarakatan*. Jakarta: PT. Kompas Media Utama.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Performance Appraisal* (Edisi Kedua). Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Coulter Mary. (2008). *Manajemen Edisi Kesepuluh jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P. Stephen. 2007. *Organization Behaviour : Concept, Controversies, Aplications*. Seventh Edition. Prentice Hall Inc
- Schein, Edgar H, 2006. *Psikologi Organisasi, Terjemahan Indonesia*. Jakarta : LPPM dan Pustaka Binaman Pressindo.
- Syafarudin, Alwi. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta : penerbit BPFE
- Siswanto, Bedjo, Drs. 1987. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru
- Sumantri, Suryana. 2001. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Universitas Padjajaran
- Steers, M Richard. (1995). *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga
- Stoner JAF. 1998. *Management*. London: Prentice Hall International
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.

Winardi, Prof. Dr.J. 2009. *Manajemen Perilaku Organisasi* (Edisi Revisi). Jakarta : Kencana.

Yulianti. Lesmana, 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja*. Tesis Pasca Sarjana BKU Magister Psikologi Terapan Universitas Padjajaran Bandung

Zikmund, William G. 1997. *Business research Methods*, 5 th ed. Florida : The dryden Press Harcourt Brace College Publisher



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1

Data Try Out



















LAMPIRAN 2

Hasil Uji Validitas & Reliabilitas

RELIABILITY

/VARIABLES=ko1 ko2 ko3 ko4 ko5 ko6 ko7 ko8 ko9 ko10 ko11 ko12 ko13 ko14 ko15 ko16 ko17 ko18 ko19 ko20 ko21 ko22 ko23 ko24 ko25 ko26 ko27 ko28 ko29 ko30
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ko1	3.14	.639	71
ko2	3.38	.704	71
ko3	3.10	.700	71
ko4	3.10	.759	71
ko5	3.13	.773	71
ko6	3.21	.754	71
ko7	3.32	.841	71
ko8	2.69	.767	71

ko9	3.06	.969	71
ko10	3.06	.908	71
ko11	3.14	.639	71
ko12	2.93	.946	71
ko13	2.82	.850	71
ko14	3.08	.841	71
ko15	3.13	.773	71
ko16	2.96	.901	71
ko17	2.54	.923	71
ko18	2.61	.836	71
ko19	3.20	.768	71
ko20	3.15	.730	71
ko21	2.70	.885	71
ko22	2.97	.774	71
ko23	3.07	.900	71
ko24	2.69	.767	71
ko25	3.08	.841	71
ko26	3.03	.861	71
ko27	3.13	.773	71
ko28	3.07	.915	71
ko29	3.08	.937	71
ko30	3.10	.759	71

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ko1	87.52	143.339	.562	.893
ko2	87.28	143.805	.476	.894
ko3	87.56	145.964	.348	.896
ko4	87.56	143.507	.454	.895
ko5	87.54	139.738	.657	.891
ko6	87.45	144.165	.420	.895

ko7	87.34	142.541	.453	.895
ko8	87.97	143.885	.428	.895
ko9	87.61	139.042	.541	.893
ko10	87.61	144.528	.320	.897
ko11	87.52	143.339	.562	.893
ko12	87.73	141.142	.458	.895
ko13	87.85	142.390	.455	.895
ko14	87.58	144.362	.360	.896
ko15	87.54	139.738	.657	.891
ko16	87.70	143.411	.376	.896
ko17	88.13	144.769	.302	.898
ko18	88.06	146.082	.275	.898
ko19	87.46	144.824	.375	.896
ko20	87.51	141.939	.567	.893
ko21	87.96	144.012	.355	.897
ko22	87.69	145.731	.322	.897
ko23	87.59	144.359	.332	.897
ko24	87.97	143.885	.428	.895
ko25	87.58	144.362	.360	.896
ko26	87.63	137.835	.680	.890
ko27	87.54	139.738	.657	.891
ko28	87.59	140.159	.523	.893
ko29	87.58	139.590	.536	.893
ko30	87.56	143.507	.454	.895

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
90.66	152.341	12.343	30

RELIABILITY

```
/VARIABLES=mk1 mk2 mk3 mk4 mk5 mk6 mk7 mk8 mk9 mk10 mk11 mk12  
mk13 mk14 mk15 mk16 mk17 mk18 mk19 mk20 mk21 mk22 mk23 mk24 mk25  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: Moril Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	25

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
mk1	2.90	.958	71
mk2	3.13	.755	71
mk3	2.93	.816	71
mk4	3.28	.848	71
mk5	2.48	.969	71
mk6	2.94	.954	71
mk7	3.00	.845	71
mk8	2.79	.877	71

mk9	2.86	.899	71
mk10	2.76	.819	71
mk11	2.96	.869	71
mk12	2.77	.848	71
mk13	3.03	.810	71
mk14	2.48	.969	71
mk15	2.83	.756	71
mk16	2.93	.816	71
mk17	3.00	.845	71
mk18	2.79	.877	71
mk19	2.83	.756	71
mk20	2.86	.899	71
mk21	2.76	.819	71
mk22	2.96	.869	71
mk23	2.90	.958	71
mk24	2.94	.954	71
mk25	2.86	.899	71


Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mk1	69.07	112.266	.497	.876
mk2	68.85	116.847	.360	.880
mk3	69.04	115.184	.424	.878
mk4	68.69	113.331	.511	.876
mk5	69.49	112.168	.496	.876
mk6	69.03	112.828	.471	.877
mk7	68.97	112.713	.549	.875
mk8	69.18	115.780	.357	.880
mk9	69.11	113.873	.448	.878
mk10	69.21	113.398	.529	.876
mk11	69.01	114.214	.448	.878

mk12	69.20	114.361	.452	.877
mk13	68.94	118.111	.257	.882
mk14	69.49	112.168	.496	.876
mk15	69.14	116.551	.378	.879
mk16	69.04	115.184	.424	.878
mk17	68.97	112.713	.549	.875
mk18	69.18	115.780	.357	.880
mk19	69.14	116.551	.378	.879
mk20	69.11	113.873	.448	.878
mk21	69.21	113.398	.529	.876
mk22	69.01	114.214	.448	.878
mk23	69.07	112.266	.497	.876
mk24	69.03	112.828	.471	.877
mk25	69.11	113.873	.448	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
71.97	123.285	11.103	25



LAMPIRAN 3

Data Penelitian





















LAMPIRAN 4

Hasil Uji Asumsi



Uji Normalitas

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=y_k x1_ko x2_mk

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
y_k	71	41.4401	7.23577	28.75	54.00
x1_ko	71	88.06	12.086	61	111
x2_mk	71	68.94	10.868	42	88

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		y_k	x1_ko	x2_mk
N		71	71	71
Normal Parameters ^a	Mean	41.4401	88.06	68.94
	Std. Deviation	7.23577	12.086	10.868
Most Extreme Differences	Absolute	.090	.107	.134
	Positive	.073	.077	.070
	Negative	-.090	-.107	-.134
Kolmogorov-Smirnov Z		.761	.900	1.128
Asymp. Sig. (2-tailed)		.609	.393	.157
a. Test distribution is Normal.				

Uji Linieritas

MEANS TABLES=y_k BY x1_ko x2_mk
 /CELLS MEAN COUNT STDDEV
 /STATISTICS LINEARITY.

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
y_k * x1_ko	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
y_k * x2_mk	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%

y_k * x1_ko

Report

y_k

x1_ko	Mean	N	Std. Deviation
61	39.0000	1	.
65	30.5000	2	2.12132
69	31.4000	3	3.71786
71	39.9000	1	.
72	29.9933	3	1.01002
73	36.3500	3	3.79704
76	37.4000	1	.
77	32.8750	2	3.00520
78	39.0000	1	.
80	36.3500	5	7.44345
81	35.0000	1	.
85	38.4000	2	.56569
86	38.2125	4	6.16284
87	34.8333	3	1.70978
89	43.3333	3	4.72582

90	41.8650	2	2.82136
92	44.5312	8	5.00046
93	49.5000	1	.
94	48.2833	3	3.71629
95	44.6220	5	3.48679
96	47.2833	3	2.35390
98	44.9000	1	.
99	49.0000	1	.
101	45.3750	2	4.77297
103	48.0000	1	.
104	48.8833	3	3.56733
105	49.8000	1	.
106	51.0000	1	.
108	51.9500	2	.07071
111	51.3900	2	.55154
Total	41.4401	71	7.23577

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y_k *	Between	(Combined)	2887.626	29	99.573	5.252	.000
x1_ko	Groups	Linearity	2356.986	1	2356.986	124.321	.000
		Deviation from Linearity	530.640	28	18.951	1.000	.492
	Within Groups		777.315	41	18.959		
	Total		3664.941	70			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
y_k * x1_ko	.802	.643	.888	.788

y_k * x2_mk

Report

y_k

x2_mk	Mean	N	Std. Deviation
42	32.0000	1	.
48	29.0000	1	.
49	29.7500	2	1.41421
51	30.4900	2	2.13546
52	29.0000	1	.
53	35.0000	1	.
54	31.8500	1	.
55	29.8000	1	.
58	34.7500	6	3.87647
60	35.0000	1	.
61	35.2000	3	4.61303
62	39.0000	1	.
63	40.0000	2	2.82843
64	38.0000	1	.
65	38.2625	4	6.09937
66	37.0000	1	.
68	43.9750	2	4.20729
70	41.5500	1	.
71	45.2833	3	1.11393
72	48.8475	4	3.56452
74	43.9650	2	4.40528
75	40.9817	6	3.95160
76	46.6750	2	7.53069
77	46.8333	3	4.19325
78	46.2511	9	3.74366
79	44.9000	1	.

80	47.6000	3	2.42487
81	50.0000	1	.
85	53.5000	2	.70711
86	51.9000	1	.
88	48.8500	2	3.04056
Total	41.4401	71	7.23577

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y_k *	Between	(Combined)	3039.793	30	101.326	6.483	.000
x2_mk	Groups	Linearity	2624.642	1	2624.642	167.937	.000
		Deviation from Linearity	415.151	29	14.316	.916	.592
	Within Groups		625.148	40	15.629		
	Total		3664.941	70			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
y_k * x2_mk	.846	.716	.911	.829

LAMPIRAN 5

Hasil Analisis

Regresi Berganda



```

REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT y_k
/METHOD=ENTER x1_ko x2_mk
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)

/RESIDUALS HIST(ZRESID) NORM(ZRESID).

```

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y_k	41.4401	7.23577	71
x1_ko	88.06	12.086	71
x2_mk	68.94	10.868	71

Correlations

		y_k	x1_ko	x2_mk
Pearson Correlation	y_k	1.000	.802	.846
	x1_ko	.802	1.000	.237
	x2_mk	.846	.237	1.000
Sig. (1-tailed)	y_k	.	.000	.000
	x1_ko	.000	.	.158
	x2_mk	.000	.158	.
N	y_k	71	71	71
	x1_ko	71	71	71
	x2_mk	71	71	71

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2_mk, x1_ko ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y_k

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.886 ^a	.786	.779	3.39911	.786	124.601	2	68	.000

a. Predictors: (Constant), x2_mk, x1_ko

b. Dependent Variable: y_k

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2879.270	2	1439.635	124.601	.000 ^a
	Residual	785.671	68	11.554		
	Total	3664.941	70			

a. Predictors: (Constant), x2_mk, x1_ko

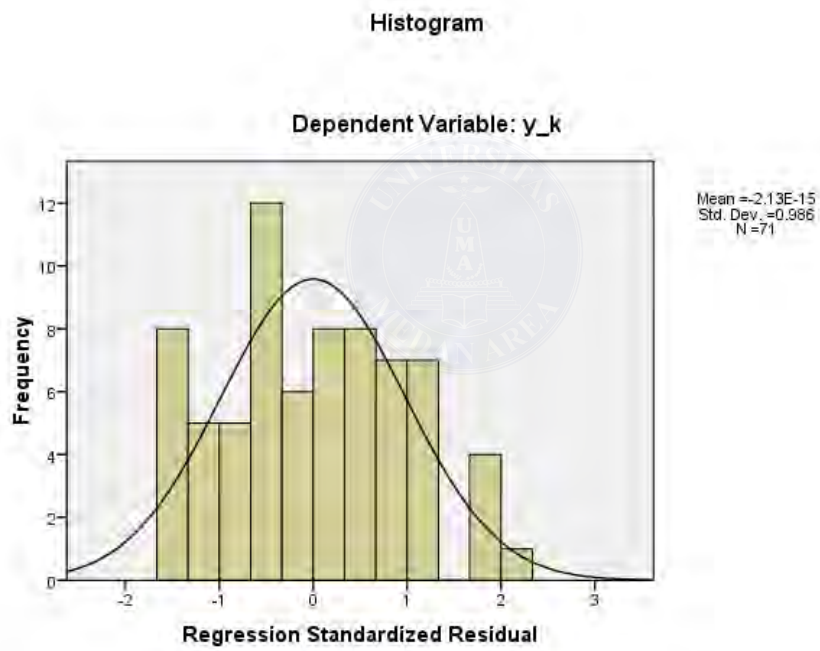
b. Dependent Variable: y_k

Coefficients^a

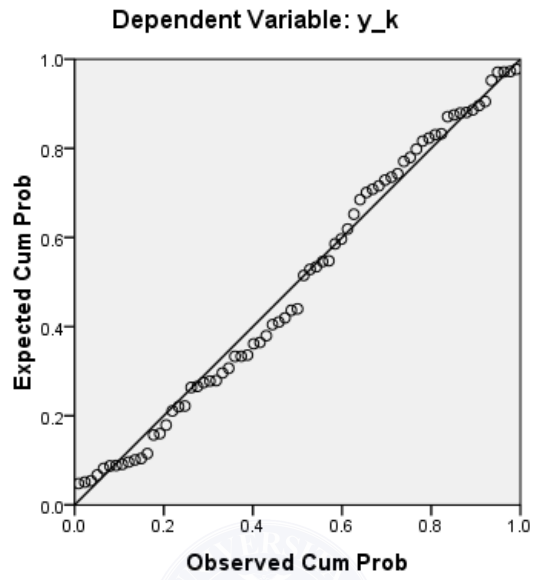
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-4.769	3.044		-1.567	.122			
	x1_ko	.234	.050	.390	4.694	.000	.802	.495	.264
	x2_mk	.372	.055	.559	6.723	.000	.846	.632	.378

a. Dependent Variable:
y_k

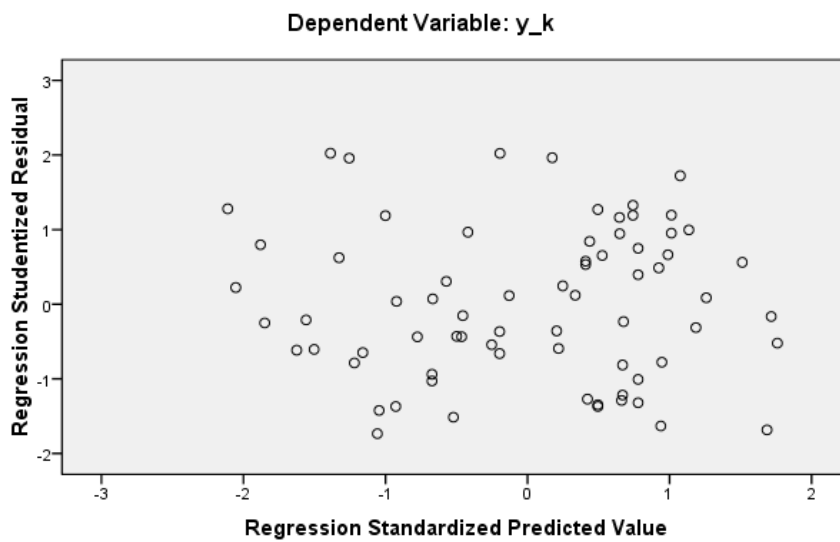
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual




Scatterplot





LAMPIRAN 6

Skala Penelitian



KOMITMEN ORGANISASI

Petunjuk pengisian

Berikut ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan, bacalah dengan seksama. Berilah tanda silang pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan yang saudara rasakan. Untuk ini tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling tepat adalah jawaban yang sesuai dengan hati nurani anda sendiri. Terima kasih atas kerja sama yang baik dari saudara.

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Bekerja di Perusahaan ini membuat kebutuhan hidup keluarga saya terjamin	SS	S	TS	STS
2.	Jika saya keluar dari perusahaan ini. Perusahaan lain belum tentu dapat memberikan keuntungan sebesar yang saya terima sekarang	SS	S	TS	STS
3.	Keputusan bekerja di Perusahaan ini adalah keputusan yang tepat	SS	S	TS	STS
4.	Sedikit sekali yang punya keinginan untuk bekerja diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
5.	Saya tidak akan terlantar jika keluar dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
6.	Pekerjaan saya di sini merupakan bagian dari hidup saya	SS	S	TS	STS
7.	Tujuan yang telah ditetapkan perusahaan telah sejalan dengan apa yang ingin saya wujudkan	SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa tidak terikat secara pribadi dengan perusahaan ini	SS	S	TS	STS
9.	Saya merasa tidak menjadi bagian dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
10.	Saya tidak yakin dapat menerima nilai-nilai yang ada diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
11.	Saya diikutsertakan dalam membahas masalah yang dihadapi perusahaan khususnya yang berhubungan dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
12.	Apa yang menjadi permasalahan perusahaan merupaka tanggung jawab semua anggotanya tanpa kecuali	SS	S	TS	STS
13.	Saya tidak tertarik untuk melibatkan diri dalam pembuatan keputusan	SS	S	TS	STS
14.	Perusahaan kurang memberikan wewenang pada karyawan untuk membuat keputusan	SS	S	TS	STS
15.	Perusahaan tidak harus memperhatikan saran dari karyawan	SS	S	TS	STS
16.	Saya bersedia bekerja keras melebihi apa yang diharapkan dari seorang karyawan agar perusahaan ini sukses	SS	S	TS	STS
17.	Saya bersedia lembur setiap saat	SS	S	TS	STS
18.	Saya bersedia ditempatkan dari semua bagian perusahaan dimanapun berada	SS	S	TS	STS
19.	Saya tidak peduli dengan keadaan perusahaan karena saya tidak memiliki saham di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
20.	Saya tidak menyukai jika harus menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerja keras	SS	S	TS	STS
21.	Saya bersedia menerima tugas apa saja yang diberikan perusahaan kepada saya agar saya dapat terus bekerja diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
22.	Saya bersedia bekerja di perusahaan ini dalam jangka waktu yang lama	SS	S	TS	STS
23.	Saya mampu meninggalkan perusahaan ini, walaupun belum memiliki pekerjaan di tempat	SS	S	TS	STS

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
	lain				
24.	Saya tidak bersedia bekerja dalam jangka waktu yang lama diperusahaan ini	SS	S	TS	STS
25.	Saya berpikir untuk bekerja di tempat lain	SS	S	TS	STS
26.	Saya akan mendahulukan kepentingan perusahaan diatas kepentingan pribadi	SS	S	TS	STS
27.	Mengorbankan kepentingan pribadi demi perusahaan adalah salah satu bentuk pengabdian saya	SS	S	TS	STS
28.	Berkorban untuk perusahaan ini adalah tindakan yang sia-sia	SS	S	TS	STS
29.	Saya bersedia mendahulukan kepentingan perusahaan jika hal tersebut mendatangkan keuntungan bagi saya	SS	S	TS	STS
30.	Saya tidak perlu berkorban hanya untuk kemajuan perusahaan	SS	S	TS	STS

MORIL KERJA

Petunjuk pengisian

Berikut ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan, bacalah dengan seksama. Berilah tanda silang pada kotak yang telah disediakan sesuai dengan yang saudara rasakan. Untuk ini tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling tepat adalah jawaban yang sesuai dengan hati nurani anda sendiri. Terima kasih atas kerja sama yang baik dari saudara.

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Pilihan jawaban			
1.	Saya berangkat kerja dengan hati yang kurang bersemangat	SS	S	TS	STS
2.	Saya memikirkan cara agar hasil kerja saya menjadi lebih baik	SS	S	TS	STS
3.	Kadang-kadang saya jengkel dengan pekerjaan saya di sini	SS	S	TS	STS
4.	Saya tidak pernah menyesal menekuni profesi saat ini	SS	S	TS	STS
5.	Sebelum bekerja pikiran saya sulit untuk terpusat pada pekerjaan	SS	S	TS	STS
6.	Rasa puas dalam hati bila pekerjaan saya selesai tepat pada waktunya	SS	S	TS	STS
7.	Jika memungkinkan, sebenarnya saya lebih suka mengerjakan pekerjaan lain	SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa bahwa rekan kerja di sini tidak dapat diajak bekerja sama	SS	S	TS	STS
9.	Saya menyenangi pekerjaan saya di sini	SS	S	TS	STS
10.	Saya percaya bahwa teman-teman di sini memahami saya	SS	S	TS	STS
11.	Saya merasa pekerjaan saya di sini merupakan bagian dari hidup saya	SS	S	TS	STS

No.	Pernyataan	Pilihan jawaban			
		SS	S	TS	STS
12.	Saya berangkat kerja dengan hati gembira	SS	S	TS	STS
13.	Dengan imbalan yang saya peroleh sekarang ini saya merasa tidak perlu untuk bekerja dengan lebih baik	SS	S	TS	STS
14.	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan hati yang tenteram	SS	S	TS	STS
15.	Ada saling pengertian di antara teman-teman sekerja di sini	SS	S	TS	STS
16.	Saya merasa bahwa saya menghayati pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
17.	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal daripada waktu yang telah ditentukan	SS	S	TS	STS
18.	Saya tidak percaya bahwa saya dapat bekerja lebih baik lagi	SS	S	TS	STS
19.	Setiap kali menghadapi pekerjaan di sini, saya merasa tertekan	SS	S	TS	STS
20.	Saya merasa bahagia dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
21.	Saya merasa cocok terhadap sesama teman sekerja di sini	SS	S	TS	STS
22.	Saya memeriksa peralatan kerja saya dengan teliti sebelum bekerja / berangkat kerja	SS	S	TS	STS
23.	Ada perasaan puas bila hasil pekerjaan saya mutunya lebih baik	SS	S	TS	STS
24.	Saya mudah marah apabila sedang banyak pekerjaan	SS	S	TS	STS
25.	Saya bangga dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS

LAMPIRAN 7

Bukti Penelitian

