

KATA PENGANTAR

Ass. Wf. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya serta salawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini yang merupakan salah satu syarat untuk memenuhi atau menempuh ujian Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penyusunan laporan tugas akhir ini dilakukan dengan pengamatan dan peninjauan langsung serta didasarkan atas pengalaman dan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis selama mengikuti bangku perkuliahan. Adapun judul yang terpilih pada laporan tugas akhir ini adalah “ Hubungan Penarikan (recruitment) dengan Pengembangan (development) Sumber Daya Manusia di Kantor Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional – Medan.”

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bimbingan dan bantuan yang telah diberikan pada penulis. Kepada yang terhormat:

1. Bapak H. Syahriandy, SE.MSi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, SE. MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. A. Azis Hasan. MM. selaku Ketua Panitia Ujian Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA. selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan Bimbingan dan Saran kepada penulis.
5. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi. selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan Bimbingan dan Saran kepada penulis.
6. Bapak Drs. Marzuki Nainggolan, Kepala Kantor BKKBN Kota Medan, yang telah bersedia memberikan izin untuk melakukan riset.
7. Ibu Dra. Suryani Lubis, Bapak Drs. Kisnani Lubis dan seluruh pegawai Kantor BKKBN Kota Medan.
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi yang tak dapat disebutkan namanya satu persatu. Thank's atas dorongan dan doanya.
9. Terima kasih kepada adik-adikku Nurhasanah Siregar dan Sri Elita Siregar serta kepada Abangku Zainal Abidin Sembiring, yang telah memberikan motivasi dan doa kepada penulis dalam penyelesaian laporan tugas akhir ini.

Yang terpenting dari keseluruhan adalah sembah sujud penulis dihadapan Ayahanda Jalaluddin Siregar, SH dan Ibunda Bertha br. Tarigan yang telah banyak memberikan moral dan material serta mendoakan siang malam demi untuk kemajuan penulis. Sehingga dengan selesainya masa perkuliahan penulis ini. Allah SWT tetap membimbing dan memberikan petunjuk agar dalam karya bakti penulis nantinya selalu mendapat ridho dan rahmat hidayahnya serta berguna bagi Nusa dan Bangsa Indonesia yang kita cintai ini.

Penulis menyadari bahwa laporan tugas akhir ini masih jauh dari yang diharapkan. untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat

membangun. Demikian laporan tugas akhir ini disusun, mudah – mudahan dapat memberikan manfaat yang cukup berarti bagi para pembacanya.

Medan, September 2006

Penulis

NURAINUN SIREGAR
00.830.0356



DAFTAR ISI

Halaman	
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Penerapan SDM	6
B. Perencanaan dan Penarikan SDM	11
C. Unsur-Unsur dan Syarat-syarat SDM	15
D. Fungsi dan Jenis Pengembangan SDM	20
E. Hubungan Penarikan dan Pengembangan SDM	36

**BAB III KANTOR BADAN KOORDINASI KELUARGA BERENCANA
NASIONAL - MEDAN**

A. Gambaran Umum Kantor BKKBN Medan 42

B. Tugas dan Fungsi Jabatan 51

C. Penarikan Tenaga Kerja 58

D. Pengembangan Tenaga Kerja 69

E. Masalah yang dihadapi dan cara mengatasinya 74



BAB IV ANALISA DAN EVALUASI 78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 82

B. Saran 82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

