

## DAFTAR PUSTAKA

- Alvi, Huma Abid, Mehmood Hanif, Muhammad Shahnawaz Adil, Rizwan Raheem Ahmed and Jolita Vveinhardt. 2014. Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment and Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management, Volume 6, Number 27.*
- Amir, M. 2002. Hubungan Antara Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Edukatif Universitas Muhammadiyah Surakarta di Solo. *Tesis.* Universitas Indonesia. Fakultas Psikologi Program Magister Sains Psikologi Industri dan Organisasi.
- Anggarini, Ridzky. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Tesis.* Universitas Sumatera Utara. Magister Psikologi Profesi.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati dan Anak Agung Ayu Sriathi. 2009. *Perilaku Keorganisasian.* Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Arishanti, Klara Innata. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur dan Sipil), Volume 3.*
- Azwar, Saifuddin. 2013. *Metode Penelitian.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baitullah, Heming. 2009. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Rumah Penyimpanan Benda Sitaan Negara Klas-I Medan. *Tesis.* Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.
- Bernardin, J.H. and J.E.A. Russel. 2006. *Human Resources Management.* New York: McGraw Hill.

- Cameron, Kim S. and Robert E. Quinn. 2006. *Diagnosing and Changing Organizational Culture based on The Competing Values Framework*. Revised Edition. USA: Jossey-Bass.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr and Robert Konopaske. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth Edition. New York: McGraw Hill.
- Gudono. 2015. *Analisis Data Multivariat*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Habib, Salman, Saira Aslam, Amjad Hussain, Sana Yasmeen and Muhammad Ibrahim. 2014. The Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction, Employess Commitment and Turn over Intention. *Journal Advanced in Economics and Business, Volume 2, Number 6*.
- Hall, I., J. Barling, E. K. Kelloway and R. D. Iverson. 2003. High-quality Work, Job Satisfaction and Occupation Injuries. *Journal of Applied Psychology, Volume 88, Number 2*.
- Hamdani, Muhammad. 2010. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Dosen Akademi Pariwisata Medan. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.
- Hasibuan, M. S. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Sammy Fattah. 2012. Budaya Organisasi Menurut Kerangka Persaingan Nilai (Competing Value Framework) di Rumah Sakit Islam Sari Asih Ar Rahmah Tangerang. *Tesis*. Universitas Indonesia. Program Magister Kajian Administrasi Rumah Sakit.
- Kotler, P. dan K. L. Armstrong. 2007. *Prinsip-prinsip Pemasaran*. Edisi Kedelapan. Jakarta: Erlangga.

- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2007. *Organizational Behavior*. Seventh Edition. New York: McGraw-Hill.
- Loebis, Rumonda Bulan A. 2007. Pengaruh Pemberian Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Balai Yasa Pulo Brayon PT Kereta Api Medan. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. Twelfth Edition. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McShane, Steven L. and Mary Ann Von Glinow. 2008. *Organizational Behavior*. Fourth Edition. New York: McGraw-Hill.
- Nelson, Debra L. and James Campbell Quick. 2006. *Understanding Organizational Behavior*. Ohio: South-Western.
- Newstrom, John W. and Keith Davis. 2002. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. New Delhi: Tata McGraw-Hill.
- Pardede, Ratlan dan Reinhard Manurung. 2014. *Analisis Jalur*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priyatno, Duwi. 2014. *SPSS 22 : Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Putra, Riyan Sisiawan. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pembangunan Jawa-Bali Surabaya Unit Pelayanan Pemeliharaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 15, Nomor 2*.
- Putri, Lany Utami. 2011. Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Pegawai dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT XL Axiata Medan. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.

- Reffiany. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan yang Diinteraksikan dengan Pengendalian Sikap Individu (Locus of Control) terhadap Prestasi Kerja pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. 2013. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. Fifteenth Edition. USA: Prentice Hall.
- Sandjojo, Nidjo. 2011. *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Santoso, Imam. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Volume 8, Nomor 15 : 53 – 64*.
- Santoso, Singgih. 2016. *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Schein, Edgar H. 2004. *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: John Wiley & Son.
- Schermerhorn, J. R., J. G. Hunt, R. N. Osborn and M Uhl-Bien. 2010. *Organizational Behavior*. Eleventh Edition. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Simmons, E. S. 2005. Predictors of Organizational Commitment Among Staff in Assisted Living. *The Gerontologist, Volume 45*.
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Suprihatiningrum, Hesti dan Tri Bodroastuti. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis. Volume 1, Nomor 1*.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tjahjono, Herry. 2008. *The Six Says: Siapa Cepat Dia Dapat*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yousef, Darwish A. 2000. Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a Non-western Country. *Journal of Managerial Psychology, Volume 15, Number 1*.
- Zulmayani. 2011. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Sekolah Pascasarjana.

## LAMPIRAN

### 1. Skala Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja

#### ANGKET

No : .....

#### Petunjuk Pengisian Identitas Responden :

Berikan tanda silang (×) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan identitas diri Anda.

1. Jenis Kelamin

- Laki-laki  
 Perempuan

2. Usia

- < 25 tahun       31 – 35 tahun       41 – 45 tahun  
 25 – 30 tahun       36 – 40 tahun       > 45 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- SMA       S1       lainnya, sebutkan .....
- D3       S2

4. Masa Kerja

- < 1 tahun       6 – 10 tahun       16 – 20 tahun  
 1 – 5 tahun       11 – 15 tahun       > 20 tahun

5. Level Jabatan

- General Worker       Supervisor/Head       Manager  
 Officer       Superintendent       General Manager

#### Petunjuk Pengisian Angket :

Berikanlah respon sesuai dengan apa yang Anda rasakan dan alami sebagai seorang karyawan selama bekerja di perusahaan ini.

Sebagai contoh,

1. Hubungan antar karyawan harmonis

STS	TS	S	SS
-----	----	---	----

Jika Anda **sangat tidak setuju** dengan pernyataan tersebut, berikan tanda silang (×) pada **STS**.

Jika Anda **tidak setuju** dengan pernyataan tersebut, berikan tanda silang (×) pada **TS**.

Jika Anda **setuju** dengan pernyataan tersebut, berikan tanda silang (×) pada **S**.

Jika Anda **sangat setuju** dengan pernyataan tersebut, berikan tanda silang (×) pada **SS**.

Selanjutnya, bacalah pernyataan di halaman berikut dengan seksama dan berikan respon sesuai dengan contoh di atas.

**Bagian I :**

1. Hubungan antar karyawan harmonis	STS	TS	S	SS
2. Semangat kekeluargaan terlihat dalam aktivitas kerja	STS	TS	S	SS
3. Hubungan antar karyawan didasari oleh fungsi dan tugas dari jabatannya	STS	TS	S	SS
4. Sikap profesional terlihat dalam aktivitas kerja	STS	TS	S	SS
5. Atasan memberitahukan sasaran kerja	STS	TS	S	SS
6. Atasan berorientasi pada hasil kerja	STS	TS	S	SS
7. Atasan memberikan arahan kerja	STS	TS	S	SS
8. Atasan berorientasi pada proses kerja	STS	TS	S	SS
9. Karyawan diperlakukan sebagai aset perusahaan	STS	TS	S	SS
10. Suasana kerja fleksibel	STS	TS	S	SS
11. Karyawan diperlakukan layaknya alat produksi	STS	TS	S	SS
12. Suasana kerja kaku	STS	TS	S	SS
13. Perekat yang mempersatukan karyawan adalah nilai-nilai yang ada di perusahaan	STS	TS	S	SS
14. Karyawan komit menjalankan nilai-nilai yang ada di perusahaan	STS	TS	S	SS
15. Perekat yang mempersatukan karyawan adalah aturan	STS	TS	S	SS
16. Karyawan komit melaksanakan aturan yang ada di perusahaan	STS	TS	S	SS
17. Perusahaan mengutamakan pencapaian target yang tinggi	STS	TS	S	SS
18. Karyawan dituntut untuk berkompetisi dalam aktivitas kerja	STS	TS	S	SS
19. Perusahaan mengutamakan kelancaran operasional perusahaan	STS	TS	S	SS
20. Karyawan dituntut untuk menjaga keharmonisan hubungan dalam aktivitas kerja	STS	TS	S	SS

- |  |     |    |   |    |
|--|-----|----|---|----|
| 21. Karyawan dituntut untuk berprestasi dalam pekerjaannya                           | STS | TS | S | SS |
| 22. Perusahaan menghargai karyawan yang berprestasi                                  | STS | TS | S | SS |
| 23. Karyawan dituntut untuk mengutamakan efisiensi dalam aktivitas kerjanya          | STS | TS | S | SS |
| 24. Perusahaan menghargai karyawan yang mengutamakan efisiensi dalam aktivitas kerja | STS | TS | S | SS |

## Bagian II :

- |   |     |    |   |    |
|---|-----|----|---|----|
| 1. Pekerjaan menantang.   | STS | TS | S | SS |
| 2. Pekerjaan sesuai dengan minat.   | STS | TS | S | SS |
| 3. Pekerjaan memberikan kesempatan untuk berhubungan dengan banyak orang.                         | STS | TS | S | SS |
| 4. Kesempatan untuk mendapatkan pengetahuan baru melalui pekerjaan ini.                           | STS | TS | S | SS |
| 5. Kesempatan untuk mendapatkan keahlian/keterampilan baru melalui pekerjaan ini.                 | STS | TS | S | SS |
| 6. Kesempatan untuk melakukan sesuatu yang baru dalam pekerjaan ini.                              | STS | TS | S | SS |
| 7. Gaji sesuai dengan tingkat pendidikan yang dimiliki.   | STS | TS | S | SS |
| 8. Gaji sesuai dengan pengalaman yang dimiliki.   | STS | TS | S | SS |
| 9. Gaji sesuai dengan keahlian/keterampilan yang dimiliki.  | STS | TS | S | SS |
| 10. Gaji sesuai dengan hasil kerja yang ditunjukkan.  | STS | TS | S | SS |
| 11. Gaji sesuai dengan tingkat produktivitas yang dicapai.  | STS | TS | S | SS |
| 12. Gaji sesuai dengan prestasi kerja yang dicapai.   | STS | TS | S | SS |
| 13. Kesempatan untuk mengembangkan karir.   | STS | TS | S | SS |
| 14. Kesempatan untuk memperoleh kenaikan jabatan.   | STS | TS | S | SS |
| 15. Kesempatan untuk menduduki posisi yang lebih tinggi.  | STS | TS | S | SS |
| 16. Atasan memberikan bantuan secara langsung untuk menyelesaikan pekerjaan yang bersifat teknis. | STS | TS | S | SS |



- |  |     |    |   |    |
|--|-----|----|---|----|
| 17. Atasan memberikan bantuan secara tidak langsung berupa bimbingan teknis untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. | STS | TS | S | SS |
| 18. Atasan memberikan contoh secara teknis dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.                                  | STS | TS | S | SS |
| 19. Atasan memberikan perhatian.   | STS | TS | S | SS |
| 20. Atasan memberikan pujian saat pekerjaan diselesaikan dengan baik.  | STS | TS | S | SS |
| 21. Atasan mendengarkan keluhan saat ada masalah.  | STS | TS | S | SS |
| 22. Rekan kerja memiliki keterampilan teknis yang sesuai dengan pekerjaannya.                                    | STS | TS | S | SS |
| 23. Rekan kerja memiliki kompetensi teknis yang sesuai dengan pekerjaannya.                                      | STS | TS | S | SS |
| 24. Rekan kerja berkompeten dalam menyelesaikan pekerjaannya.  | STS | TS | S | SS |
| 25. Rekan kerja memberikan perhatian.  | STS | TS | S | SS |
| 26. Rekan kerja memberikan saran saat dibutuhkan.  | STS | TS | S | SS |
| 27. Rekan kerja mendengarkan keluhan saat ada masalah.   | STS | TS | S | SS |

Saya mengucapkan terima kasih atas jawaban yang telah Anda berikan

## 2. Data Penelitian

### 2.1. Rekapitulasi Skor dari Skala Budaya Organisasi

No Kuesioner	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	BO
1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	53
2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	43
3	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	42
4	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	35
5	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	28
6	3	1	2	3	2	1	2	3	1	3	3	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	50
7	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	32
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	44
10	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	56
11	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	31
12	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	34
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	47
15	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	52
16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
17	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	27
18	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	44
19	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	56
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
22	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	81
23	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	52
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
25	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	42
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
28	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	35
29	2	1	4	2	1	1	2	2	1	2	2	1	4	1	2	1	2	2	2	4	1	1	1	2	44
30	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	53
31	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	37
32	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	45
33	2	4	2	2	1	4	1	2	4	2	2	1	2	1	1	4	1	2	2	2	1	4	1	1	49
34	3	3	2	2	2	2	4	3	3	2	3	2	2	2	4	3	4	3	3	3	2	2	2	4	65
35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	51
36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
38	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	37
39	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	3	2	3	1	2	1	1	2	2	2	2	3	1	43
40	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	28
41	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	44
42	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	28
43	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	1	39
44	2	1	2	4	2	1	2	4	1	4	2	2	2	2	2	1	2	4	2	2	2	1	2	2	51
45	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	29

No Kuesioner	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	BO	
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
47	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2	3	1	49	
48	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	38	
49	2	2	2	1	4	2	2	1	2	1	2	4	2	4	2	2	2	1	2	2	4	2	4	2	54	
50	2	1	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	45	
51	2	3	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	2	2	3	3	3	3	4	67	
52	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	28	
53	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	1	1	3	3	2	2	48	
54	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	1	2	1	2	4	2	2	2	2	1	50	
55	2	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	1	2	1	2	2	4	2	2	2	1	50	
56	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	41	
57	2	4	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	58	
58	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	38	
59	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	49	
60	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	41	
61	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	36	
62	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	60	
63	1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	1	34	
64	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	28	
65	2	3	1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	1	2	3	2	3	54	
66	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	1	2	1	2	4	1	2	2	2	1	49	
67	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	37	
68	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	37	
69	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	52	
70	2	1	3	1	3	1	4	1	1	1	2	3	3	3	4	1	4	1	2	3	3	1	3	4	55	

## 2.2. Rekapitulasi Skor dari Skala Kepuasan Kerja

No Kuesioner	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	Z18	Z19	Z20	Z21	Z22	Z23	Z24	Z25	Z26	Z27	KK
1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	60
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	48
3	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	47
4	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	39
5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	31
6	3	3	1	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	1	3	2	2	2	1	3	3	3	2	2	3	2	1	58
7	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	38
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27
9	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	49
10	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	63
11	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	36
12	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	39
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	53
15	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	59
16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27
17	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	31
18	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	48
19	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	63
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	54
22	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	91
23	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	58



No Kuesioner	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	PT
4	1	1	2	1	1	2	1	1	10
5	1	1	1	1	2	1	2	2	11
6	2	3	2	3	2	1	1	2	16
7	2	2	1	2	1	1	2	1	12
8	1	1	1	1	1	1	1	2	9
9	2	2	2	1	2	2	2	2	15
10	2	2	3	3	2	2	2	2	18
11	1	2	1	2	1	1	1	2	11
12	1	2	1	2	1	1	2	1	11
13	1	1	1	1	1	1	1	2	9
14	2	2	2	2	2	2	2	2	16
15	2	3	2	2	2	2	2	3	18
16	1	1	1	1	1	1	1	1	8
17	1	1	1	2	1	1	2	2	11
18	1	2	2	1	2	2	1	1	12
19	2	3	2	2	3	2	2	2	18
20	1	1	1	1	1	1	1	1	8
21	2	2	2	2	2	2	2	2	16
22	3	4	4	3	3	3	3	2	25
23	2	2	2	2	3	2	2	2	17
24	1	1	1	1	1	1	1	2	9
25	2	1	2	2	2	2	2	2	15
26	1	1	1	1	1	1	1	2	9
27	2	2	2	2	2	2	2	2	16
28	1	2	1	1	2	2	1	1	11
29	4	2	1	2	2	1	2	1	15
30	2	2	2	2	2	3	2	2	17
31	1	1	2	2	1	2	1	1	11
32	2	2	2	1	2	2	2	2	15
33	2	2	1	2	1	4	3	4	19
34	2	2	2	3	4	3	4	3	23
35	2	2	2	3	2	2	2	2	17
36	1	1	1	1	1	1	1	2	9
37	2	2	2	2	2	2	2	2	16
38	1	1	2	1	2	2	2	1	12
39	2	1	3	2	1	2	1	1	13
40	1	2	1	1	1	1	2	1	10
41	2	1	2	2	2	2	2	2	15
42	1	1	1	1	2	1	1	2	10
43	2	2	1	2	1	2	1	1	12
44	2	4	2	2	2	1	2	1	16
45	1	1	1	1	1	2	1	1	9
46	2	2	2	2	2	2	2	2	16
47	2	2	3	2	1	2	2	1	15

No Kuesioner	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	PT
48	1	2	2	2	2	1	1	2	13
49	2	1	4	2	2	2	2	2	17
50	3	1	2	2	2	1	1	1	13
51	2	2	3	2	4	3	4	3	23
52	1	1	1	1	2	1	1	2	10
53	1	2	2	1	2	2	2	2	14
54	2	2	2	4	1	2	1	1	15
55	4	2	2	2	1	2	2	2	17
56	2	1	2	1	2	2	2	2	14
57	2	2	2	2	2	4	3	4	21
58	2	2	1	2	2	1	1	1	12
59	1	3	2	2	2	2	2	2	16
60	2	1	2	1	2	2	2	1	13
61	1	2	2	2	1	1	1	1	11
62	2	2	3	2	2	3	2	3	19
63	3	2	1	1	1	1	2	1	12
64	1	1	1	1	2	1	1	1	9
65	1	2	2	2	3	3	3	3	19
66	2	2	2	4	1	2	2	2	17
67	2	1	2	2	2	1	2	1	13
68	1	2	2	1	2	1	1	1	11
69	2	3	2	2	2	2	2	2	17
70	3	1	3	2	4	1	3	4	21

Keterangan :

X1 – X24 : Aitem nomor 1 – 24 dari Skala Budaya Organisasi

Z1 – Z27 : Aitem nomor 1 – 27 dari Skala Kepuasan Kerja

Y1 – Y8 : Indikator nomor 1 – 8 dari Penilaian Prestasi Kerja Karyawan

BO : Total Skor dari Skala Budaya Organisasi

KK : Total Skor dari Skala Kepuasan Kerja

PT : Total Skor dari Penilaian Prestasi Kerja Karyawan

### 3. Hasil Penelitian

#### 3.1. Output SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas

##### 3.1.1. Skala Budaya Organisasi

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

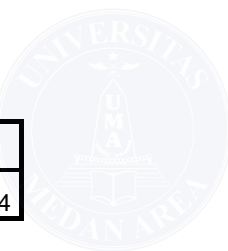
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,949	24



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	40,86	130,182	,599	,948
X2	40,87	128,780	,663	,947
X3	40,90	131,251	,533	,948
X4	40,87	130,259	,588	,948
X5	40,84	127,410	,764	,946
X6	40,89	129,059	,641	,947
X7	40,84	128,917	,628	,947
X8	40,86	129,371	,613	,947
X9	40,89	128,537	,673	,947
X10	40,89	130,335	,579	,948
X11	40,86	129,400	,630	,947
X12	40,84	127,584	,752	,946
X13	40,91	131,036	,543	,948
X14	40,84	127,584	,752	,946

X15	40,84	129,062	,619	,947
X16	40,89	128,537	,673	,947
X17	40,86	128,965	,620	,947
X18	40,87	129,505	,600	,948
X19	40,87	129,389	,625	,947
X20	40,89	129,639	,587	,948
X21	40,86	127,458	,754	,946
X22	40,90	128,903	,646	,947
X23	40,83	127,564	,761	,946
X24	40,83	129,072	,624	,947

### 3.1.2. Skala Kepuasan Kerja

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	70	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	46,1714	163,014	,624	,952
Z2	46,1571	162,917	,635	,952
Z3	46,1714	162,376	,641	,952
Z4	46,2000	164,104	,570	,953
Z5	46,1286	160,925	,742	,951
Z6	46,1286	162,635	,606	,953



Z7	46,1857	162,733	,616	,952
Z8	46,1429	160,791	,742	,951
Z9	46,1571	162,076	,644	,952
Z10	46,1429	162,472	,609	,953
Z11	46,1714	162,579	,611	,953
Z12	46,1571	162,134	,660	,952
Z13	46,1429	160,936	,734	,951
Z14	46,1857	162,124	,650	,952
Z15	46,1857	163,110	,613	,952
Z16	46,1429	162,617	,602	,953
Z17	46,1429	160,936	,734	,951
Z18	46,2143	163,852	,580	,953
Z19	46,1857	162,124	,650	,952
Z20	46,1714	162,927	,629	,952
Z21	46,1857	163,110	,613	,952
Z22	46,1714	162,115	,655	,952
Z23	46,1857	162,327	,620	,952
Z24	46,1571	162,511	,602	,953
Z25	46,1714	162,231	,630	,952
Z26	46,1571	160,801	,735	,951
Z27	46,2000	162,510	,623	,952

### 3.2. Output SPSS untuk Uji Asumsi Analisis Jalur

#### 3.2.1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		BO	KK	PK
N		70	70	70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	42,64	47,94	14,19
	Std. Deviation	11,842	13,219	3,868
Most Extreme Differences	Absolute	,089	,086	,100
	Positive	,078	,086	,100
	Negative	-,089	-,077	-,069
Test Statistic		,089	,086	,100
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>	,200 <sup>c,d</sup>	,082 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### 3.2.2. Uji Linieritas

##### 3.2.2.1. Uji Linieritas Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * BO	Between	(Combined)	12038,855	31	388,350	780,122	,000
	Groups	Linearity	11997,781	1	11997,781	24101,270	,000
		Deviation from Linearity	41,073	30	1,369	2,750	,002
Within Groups			18,917	38	,498		
Total			12057,771	69			

### 3.2.2.2. Uji Linieritas Hubungan Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PK * KK	Between Groups	(Combined) Linearity	1003,490	31	32,371	42,278	,000
		Deviation from Linearity	952,942	1	952,942	1244,595	,000
			50,548	30	1,685	2,201	,011
Within Groups			29,095	38	,766		
Total			1032,586	69			

### 3.2.2.3. Uji Linieritas Hubungan Budaya Organisasi dengan Prestasi Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PK * BO	Between Groups	(Combined) Linearity	995,540	31	32,114	32,942	,000
		Deviation from Linearity	954,874	1	954,874	979,484	,000
			40,667	30	1,356	1,390	,167
Within Groups			37,045	38	,975		
Total			1032,586	69			

### 3.3. Output SPSS untuk Uji Korelasi

Correlations

		BO	KK	PK
BO	Pearson Correlation	1	,998**	,962**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	70	70	70
KK	Pearson Correlation	,998**	1	,961**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	70	70	70
PK	Pearson Correlation	,962**	,961**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3.4. Output SPSS untuk Uji Analisis Jalur

#### 3.4.1. Koefisien Jalur

##### 3.4.1.1. Koefisien Jalur b2

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,459	,422		1,086	,281
	BO	1,114	,010	,998	116,618	,000

a. Dependent Variable: KK

##### 3.4.1.2. Koefisien Jalur b3 dan b1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,752	,487		1,543	,128
	BO	,221	,155	,677	1,428	,158
	KK	,084	,139	,286	,603	,548

a. Dependent Variable: PK

#### 3.4.2. Koefisien Determinasi

##### 3.4.2.1. Koefisien Determinasi (Variabel Endogen = Kepuasan Kerja)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,998 <sup>a</sup>	,995	,995	,939

a. Predictors: (Constant), BO

### 3.4.2.2. Koefisien Determinasi (Variabel Endogen = Prestasi Kerja)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,962 <sup>a</sup>	,925	,923	1,074

a. Predictors: (Constant), KK, BO

### 3.4.3. Uji Hipotesis

#### 3.4.3.1. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,459	,422		1,086	,281
	BO	1,114	,010	,998	116,618	,000

a. Dependent Variable: KK

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,752	,487		1,543	,128
	BO	,221	,155	,677	1,428	,158
	KK	,084	,139	,286	,603	,548

a. Dependent Variable: PK

#### 3.4.3.2. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	955,294	2	477,647	414,044	,000 <sup>b</sup>
	Residual	77,292	67	1,154		
	Total	1032,586	69			

a. Dependent Variable: PK

b. Predictors: (Constant), KK, BO

### 3.4.4. Uji Pengaruh dan Mediasi

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,459	,422		1,086	,281
	BO	1,114	,010	,998	116,618	,000

a. Dependent Variable: KK

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,752	,487		1,543	,128
	BO	,221	,155	,677	1,428	,158
	KK	,084	,139	,286	,603	,548

a. Dependent Variable: PK

### 3.5. Output SPSS untuk Perhitungan Mean Empirik

#### Frequencies

Statistics

		BO	KK	PT
N	Valid	70	70	70
	Missing	0	0	0
Mean		42,64	47,94	14,19
Std. Deviation		11,842	13,219	3,868

### 3.6. Output SPSS untuk Pengkategorian Data

#### 3.6.1. Kondisi Budaya Organisasi

Frequencies

Kategori\_BO

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kuat	1	1,4	1,4	1,4
	Lemah	46	65,7	65,7	67,1
	Sedang	23	32,9	32,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### 3.6.2. Kondisi Kepuasan Kerja

Frequencies

Kategori\_KK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	46	65,7	65,7	65,7
	Sedang	23	32,9	32,9	98,6
	Tinggi	1	1,4	1,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

#### 3.6.3. Kondisi Prestasi Kerja

Frequencies

Kategori\_PT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	51	72,9	72,9	72,9
	Sedang	18	25,7	25,7	98,6
	Tinggi	1	1,4	1,4	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Keterangan :

No	Kode	Keterangan
1	BO	Budaya Organisasi
2	KD	Karakteristik Dominan
3	KO	Kepemimpinan Organisasi
4	PK	Pengelolaan Karyawan
5	PO	Perekat Organisasi
6	PS	Penekanan Strategis
7	KS	Kriteria Sukses
8	KK	Kepuasan Kerja
9	PI	Pekerjaan Itu Sendiri
10	GJ	Gaji
11	PR	Promosi
12	PW	Pengawasan
13	RK	Rekan Kerja
14	PT	Prestasi Kerja
15	KL	Kualitas Kerja
16	KN	Kuantitas Kerja

