

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Untuk menjalankan suatu usaha dituntut kemampuan manajer untuk mengadakan kebijakan pengembangan karyawan dalam menggerakkan bawahannya sehingga dapat bekerja lebih baik dan akhir dihipunkan suatu kekuatan yang maksimal dalam penyelesaian tugas – tugas perusahaan. Untuk itu maka pihak manajer harus melakukan tindakan yang benar – benar mengacu ke arah perbaikan karyawan.

Arti kebijakan adalah petunjuk menyeluruh secara verbal, secara tertulis atau yang duplikasi yang menetapkan batas – batas umum serta arah tindakan yang akan dilaksanakan. Kebijakan merupakan bimbingan berpikir bagi para bawahan dalam upaya mencapai tujuan. Jadi kebijakan pengembangan karyawan adalah suatu usaha yang ditujukan untuk memajukan karyawan baik dari segi karir, dan pengetahuan.

Di dalam perusahaan ini dilakukan/diadakan pendidikan dan latihan kepada para karyawan yang mempunyai keterampilan/skill yang ada pada setiap karyawan. Perusahaan ini mengadakan kegiatan pendidikan dan latihan diadakan sekali setahun. Dan sering diadakan di luar kota. Perusahaan memilih beberapa orang yang benar – benar mempunyai skill yang ada sehingga mereka dikirim untuk mengadakan pelatihan di luar kota maupun di dalam kota. Sehingga mereka

mendapatkan pengetahuan atau menambah wawasan di luar sehingga dapat diterapkan di dalam perusahaan ini.

Tujuan pelaksanaan yang dilakukan perusahaan dalam melakukan pendidikan dan latihan di luar kota maupun di dalam kota agar karyawan mau bekerja keras dan berprestasi dalam melakukan pekerjaan mereka masing – masing. Dan juga untuk kenaikan pangkat, penindahan, kenaikan gaji, demosi dan pengenalan kebutuhan pengembangan. Perusahaan juga perlu meningkatkan pemberian informasi mengenai penilaian karyawan tersebut sehingga para karyawan mengerti mengapa dan untuk apa penilaian itu dilakukan guna meningkatkan prestasi mereka dan menghindari kesalahpahaman diantara perusahaan dan diharapkan adanya timbal balik positif diantaranya, sehingga sistem penilaian karyawan tersebut bermanfaat bagi perusahaan maupun karyawan. Sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul “Kebijakan Pengembangan Karyawan Pada PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan”.

B. Perumusan Masalah

Setelah penulis melakukan penelitian pendahuluan pada perusahaan yang dimaksud, maka ditemukan masalah sebagai berikut : Apakah pengembangan karyawan telah dijalankan dengan efektif.