

RINGKASAN

DIHARMA SUGANDA, "ANALISIS FUNGSI KOORDINASI TERHADAP STRUKTUR ORGANISASI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I (PERSERO) KODYA LANGSA". Dibawah bimbingan (Drs. Muslim Wijaya, MSi, Sebagai Pembimbing I, Amran Mufid Utama, ST, MM, Sebagai Pembimbing II)

PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa telah mengalami berbagai proses, baik disebabkan peralihan, dan reorganisasi maupun konsolidasi yang diikuti dengan restrukturisasi. Sebelumnya PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa seperti kita ketahui pada saat ini, kiranya perlu kita menelusuri kembali terdapatnya perusahaan ini mulai dari awal hingga dewasa sekarang ini.

Secara organisasi PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa adalah berbentuk struktur organisasi garis dan staff, dimana penyusunan struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa disesuaikan menurut kepentingan dan kebutuhan untuk mencapai sasaran secara efisien dan efektif. Didalam struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa terdapat tingkat kegiatan yang berbeda-beda, untuk itu telah ditetapkan pembagian tugas dan tanggung jawab agar tidak terjadi kesimpangsiuran dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.

Kerjasama yang baik merupakan kunci untuk mencapai keberhasilan yang maksimal. Suatu kerjasama yang besar dan berat, akan terasa ringan jika dikerjakan secara bersama-sama dan terkoordinir. Definisi tentang koordinasi juga menyatakan, bahwa untuk mencapai tujuan satu pekerjaan secara efisien dan

efektif adalah dengan mengarahkan tujuan dari setiap pekerjaan dalam suatu pekerjaan

Organisasi haruslah dirancang sedemikian rupa untuk memungkinkan terdapatnya lingkungan kerja yang efektif dan terkoordinir diantaranya berbagai bagian ataupun fungsi. Dengan demikian tugas wewenang dan tanggung jawab akan teratur dan pekerjaan setiap individu didalam perusahaan dapat berjalan dengan lancar

Aktivitas perusahaan yang bermacam-macam memerlukan integritas yang baik dan ruang lingkup kegiatan harus dijelaskan agar setiap personil di dalam organisasi perusahaan mengetahui apa yang dikerjakan dan apa yang dilakukan oleh perusahaan dan adanya batasan, tanggung jawab serta wewenang yang dilakukan oleh masing-masing bagian

Adanya rantai perintah dalam struktur organisasi yang menjalankan hubungan wewenang, tanggung jawab serta laporan pertanggung jawaban yang menghubungkan atasan dengan bawahan dalam keseluruhan organisasi. Aliran ini dimulai dari jenjang organisasi yang tertinggi.

Struktur organisasi yang baik tentu mempunyai bentuk yang sangat teratur, dimana masing-masing bidang kerja tugas dalam lingkungan organisasi dapat menjalankan peranannya tanpa ada suatu kesimpang siuran

Suatu struktur organisasi yang efisien dan efektivitas akan membantu banyak dalam hal berhasilnya organisasi tersebut dan untuk alasan ini maka PT. Perkebunan Nusantara I (Persero) Kodya Langsa menggunakan prinsip-prinsip organisasi yang sangat penting Untuk mencapai hasil kerja yang efektif dan

efisien diperlukan suatu kemampuan yang memadai, program kerja yang teratur dan juga harus dikoordinasikan, sehingga hasil kerja dapat diwujudkan dengan baik.

Koordinasi sangat dibutuhkan karena aktifitas-aktifitas suatu Perusahaan beraneka ragam sehingga aktifitas-aktifitas tersebut perlu dipadukan antara satu dengan yang lainnya. Jadi Koordinasi bertujuan untuk menciptakan keselarasan pelaksanaan seluruh aktifitas, baik antara unit organisasi maupun antar pejabat dalam suatu lingkungan perusahaan. Didalam pelaksanaan koordinasi dibutuhkan suatu hubungan kerja sama antar bagian yang baik, serta dituntutnya kemampuan seorang pemimpin untuk memimpin, mengatur dan mengawasi para bawahannya dalam bertugas.

