UNIVERSITAS MEDAN AREA PERPUSTAKAAN

ABSTRAK

YUDHI EFFENDY.Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai,Skripsi tahun 2011

Disiplin kerja dan pemberian kompensasi mempunyai hubungan yang sangat erat dalam peningkatan kinerja pegawai. Apabila perusahaan menetapkan disiplin kerja yang baik dan memberikan kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan pegawai. maka kinerja pegawai akan meningkat. Akan tetapi jika perusahaan hanya menetapkan disiplin yang ketat, tanpa memberikan kompensasi yang layak, maka kinerja pegawai akan menurun.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. Yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai sebanyak 75 orang pegawai. Berdasarkan table Isaac dan Michael, dengan tingkat kesalahan 5% ukuran sample diambil sebanyak 62 orang. Dalam menentukan anggota sampel digunakan teknik sampling *Disproportionate Statified sampling*, karena sampel populasi dilakukan secara acak memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Sumber data penelitian ini adalah data primer melalui kuesioner yang dibagikan kepada pegawai dan data sekunder berupa laporan-laporan tentang kepegawaian di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. Teknik pengumpulan data yang diterapkan melalui, wawancara dan kuesioner dengan teknik analisa data statistik deskriptif dan statistik inferensial

Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa disiplin kerja dan kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Pratama Binjai. hal itu terbukti bahwa t hitung disiplin dan kompensasi masing-masing 1,927 dan 2.250. t tabel diketahui (df= 59 α= 0,05) sebesar = 1,671. Dari hasil ini t hitung lebih besar dari t tabel, artinya secara parsial ada pengaruh positif antara disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawait hitung disiplin dan kompensasi masing-masing 1,927 dan 2,250. Variabel disiplin (X_1) memberikan nilai koefisien sebesar 0,241 dengan tingkat signifikansi 0,040< 0,05, dengan demikian secara parsial disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di KPP Pratama Binjai. Variabel kompensasi (X_2) memberikan nilai koefisien 0,290 dengan tingkat signifikansi 0,029 < 0,05 dengan demikian secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Pratama Binjai. Atas dasar tersebut disiplin dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di KPP Pratama Binjai.

Kata Kunci : Disiplin, Kerja, Kompensasi, Kinerja dan Pegawai

UNIVERSITAS MEDAN AREA