DAFTAR PUSTAKA

Agus Dharma Nugroho, **Manajemen Prestasi Kerja,** Edisi I, Penerbit Rajawali. Jakarta, 2005.

Gary Dessler, **Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia),** Terjemahan Eli Tanya, Edisi IX. Penerbit PT. Indeks, Jakarta. 2005.

Henry Simamora, **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Edisi III. Bagian Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta, 2004.

H. Malayu S.P Hasibuan.,, **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2007.

Ike Kusdyah Rachmawati, **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Edisi I, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2008.

Manullang, **Manajemen Personalia.** Edisi V, Penerbit Ghalia, Jakarta, 2001.

Mauled Mulyono, **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi,** Edisi II. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2009

Moekijat, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.** Edisi IV. Penerbit CV. Mandar Maju, Bandung, 2001.

Mulyadi, **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Edisi II. Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta, 2004.

Sondang P. Siagian, **Manajemen Sumber Daya Manusia,** Cetakan Kesembilan, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2002.

Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis,** Cetakan Kedelapan. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung, 2005.

T. Hani Handoko, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,** Edisi XIII, Penerbit BPFE. Yogyakarta. 2001.

UNIVERSITAS MEDAN AREA

ANGKET

Dengan sega a kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang saya gunakan untuk penelitian, dengan judul "**Pengarub Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai**". Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Profil Responden :

Jenis Kelamin : .....
Usia : .....
Pendidikan : .....

Petunjuk pengisian

a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral (Tidak Ada Pendapat)
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Angket Disiplin Kerja (X_1)

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Tujuan Dan Kemampuan Mempengaruhi Tingkat Kedisiplinan Pegawai					
2	Teladan Pemimpin Sangat Berperan Dalam Menentukan Kedisiplinan Pegawai					
3	Guji Yang Diterima Mempengaruhi Kedisiplinan Pegawai					
4	Keadilan Ikut Mendorong Terwujudnya Kedisiplinan Pegawai					
5	Pengawasan Merupakan Tindakan Nyata Dan Paling Efektif Dalam Mewujudkan Kedisiplinan					
6	Sanksi Hukuman Berperan Penting Dalam Memelihara Kedisiplinan Pegawai					
7	Ketegasan Pimpinan Dalam Menerapkan Tindakan Mempengaruhi Kedisiplinan					

UNIVERSITAS MEDAN AREA

Angket Kompensasi (X_2)

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang ada rasakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kompensasi Yang Diterima Sesuai Dengan Kinerja Pegawai					
2	Kompensasi Yang Diberikan Berdasarkan Peraturan					
3	Kompensasi Dapat Mempengaruhi Kinerja Setiap Pegawai					
4	Kompensasi Yang Diberikan Sesuai Dengan Tingkat Golongan Pegawai					
5	Kompensasi Kepala Kantor Memberikan Penghargaan Kepada Pegawai Yang Berprestasi					
6	Kompensasi Dapat Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai					
7	Kompensasi Yang Diberikan Sesuai Dengan Masa Kerja Dan Tanggungan Pegawai					

Angket Kinerja Pegawai (Y)

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	tersedianya ruang kerja yang nyaman					
2	tersedianya komputer yang memadai					
3	tersedianya jaringan intranet yang mudah diakses					
4	bertambahnya jumlah pegawai yang memahami peraturan dan konsep baru					
5	terlaksananya rotasi pegawai di lingkungan KPP Pratama Binjai					
6	terealisasinya pelayanan kepada Wajib Pajak					
7	terlaksananya kerjasama dengan instansi lain					

UNIVERSITAS MEDAN AREA