

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma Nugroho. **Manajemen Prestasi Kerja**, Edisi I. Penerbit Rajawali, Jakarta, 2005.
- Gary Dessler, **Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)**, Terjemahan Eli Tanya, Edisi IX. Penerbit PT. Indeks. Jakarta, 2005.
- Henry Simamora, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi III, Bagian Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta, 2004.
- H. Malayu S.P Hasibuan,., **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta. 2007.
- , **Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas**, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2005.
- Eke Kusdyah Rachmawati, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi I. Penerbit Andi, Yogyakarta, 2008.
- Manullang, **Manajemen Personalia**, Edisi V. Penerbit Ghalia, Jakarta, 2001.
- Mauled Mulyono, **Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi**, Edisi II, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta. 2005
- Moekijat. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi IV. Penerbit CV. Mandar Maju, Bandung, 2001.
- Mulyadi, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi II. Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta, 2004.
- Sondang P. Siagian, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Kesembilan. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta. 2002.
- Sugiyono, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung, 2005.
- T. Hani Handoko, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi XIII, Penerbit BPFE. Yogyakarta, 2001.
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 41/PMK01/2011, **Tunjangan Khusus**
UNIVERSITAS MEDAN AREA (TKPKN).

ANGKET

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang saya gunakan untuk penelitian, dengan judul "Pengaruh Kedisiplinan dan Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Belawan". Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasamanya yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Profil Responden :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Petunjuk pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral (Tidak Ada Pendapat)
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Angket Kedisiplinan (X₁)

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 N	2 TS	1 STS
1	kedisiplinan dibutuhkan pegawai					
2	kedisiplinan menjadikan pegawai patuh					
3	kedisiplinan sarana pegawai berprestasi					
4	kedisiplinan mendorong pegawai mengikuti standar aturan					
5	tindakan kedisiplinan untuk memperbaiki pelanggaran					
6	bahwa kedisiplinan menghalangi pegawai melakukan pelanggaran					
7	kedisiplinan untuk menjaga agar Pegawai tetap konsisten					
8	kedisiplinan diterapkan dengan konsisten					

Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Angket Pemberian Remunerasi (X₂)

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang ada rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1	remunerasi dibutuhkan pegawai					
2	besarnya remunerasi memadai					
3	remunerasi diberikan kepada pegawai yang berprestasi					
4	besarnya remunerasi disesuaikan dengan golongan insentif yang diterima pegawai jumlahnya memadai					
5	remunerasi disesuaikan dengan masa kerja					
6	remunerasi merangsang pegawai berprestasi					
7	pemotongan remunerasi bagi pegawai yang kurang berprestasi					
8	pemberian remunerasi menambah semangat kerja pegawai					

Angket Kinerja Pegawai (Y)

Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

Beri tanda (x) bagian pernyataan setuju dengan yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 N	2 TS	1 STS
1	kinerja pegawai ditingkatkan					
2	kinerja pegawai dievaluasi					
3	kinerja pegawai dihargai oleh kepala kantor					
4	kinerja pegawai sarana tercapainya tujuan					
5	kinerja pegawai sebagai sarana kesuksesan					
6	lingkungan kantor mempengaruhi kinerja pegawai					
7	motivasi meningkatkan kinerja pegawai					
8	promosi jabatan meningkatkan kinerja pegawai					