

RINGKASAN

Wardatun Ulyani. NPM. 088320085. "Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rifan Financindo Berjangka Medan". Skripsi 2011.

Pendekatan hubungan manusia menempatkan suatu nilai yang tinggi atas keberadaan karyawan, yaitu untuk meraih produktivitas dan profitabilitas. Pendekatan ini menegaskan pentingnya moral, kepemimpinan, pelatihan dan kinerja karyawan. Dukungan dari tingginya pelibatan sistem manajemen menyatakan penggunaan praktek-praktek pemerdayaan pekerjaan (*job enrichment*) dan kerja tim (*team work*). Kepemimpinan merupakan kritikal faktor yang harus dilalui untuk mencapai keberhasilan dalam praktek-praktek tersebut. Kepemimpinan yang loyal sebaliknya akan mendorong meningkatkan kinerja karyawan dan mengurangi tingkat absensi (*absentein*) dan turn over karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Medan secara parsial, untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Medan secara simultan dan untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Sampel dalam penelitian ini adalah $231 \times 15\% = 36$, jadi pengambilan sampel yang penulis lakukan sekitar 36 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS for 15.00 .

Berdasarkan regresi hasil berganda didapat $Y = 12,881 + 0,433X_1 + 0,314 X_2 + e$, yang artinya setiap penambahan 1% Kepemimpinan dan Pelatihan akan mengakibatkan kontribusi sebesar 0,433 atau 43.3% terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Medan

Agar tercapai tujuan perusahaan sesuai dengan yang diinginkan, pimpinan harus tetap memberikan program motivasi secara terus menerus (kontiniu) pada para karyawan agar tetap bersemangat dan bargairah didalam melaksanakan tugas-tugasnya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Karyawan

