

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin Abdulrahman, (2003), **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi. Penerbit Bhatara. Jakarta.
- Ernie Trisnawati Sule Kurniawan Saefullah, (2001), **Pengantar Manajemen**, Kencana. Jakarta.
- Edwin B. Flippo, 2001 : **Personality of Management (Manajemen Personalia)**, Terjemahan Moch. Maksud, Edisi IV, Cetakan Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hardjito. Dydiet, (2001), **Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian**. Edisi I, Cetakan Keenam. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Hasibuan. Malayu, S. P, (2003), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Keenam. Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, (2002), **Manajemen Personalia**, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- J. Donald Walters. (2004), **The Art of Leadership (Seni Kepemimpinan)**, Terjemahan Kuswanto, Edisi Kesatu, Cetakan Kesatu. Daharaprize, Semarang
- Kartono Kartini, (2001). **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Edisi Kedua. Cetakan Keenam, Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Marihot T.E. Hariandja, (2004), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Moekijat. **Latihan dan Pengembangan Pegawai**, 2000 : Cetakan Ketiga Belas. Penerbit Alumni Bandung.
- Pemudji. 2002, **Praktek Organisasi dan Metode**, Pusat Pendidikan Dalam Negeri BPFE, Yogyakarta.
- T. Hani Handoko. (2003), **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Thoha Miftah, (2004). **Kepemimpinan dalam Manajemen**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesepuluh. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Thariq, As-Suwai dan Faishal Umar Basyarahil, (2005), **Melahirkan Pemimpin Masa Depan**, diterjemahkan Oleh Habiburrahim, Gema Insani, Jakarta.

Tim Penyusun, (2008). Pedoman Penulisan Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

Sugiyono, (2005). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kedelapan. Penerbit Alfabeta Bandung.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur : A. 20 – 29 Tahun (..... Tahun)
 B. 30 – 39 Tahun (..... Tahun)
 C. 40 – 49 Tahun (..... Tahun)
 D. di atas 50 Tahun (..... Tahun)
3. Jenis Kelamin : A. Pria
 B. Wanita
4. Pendidikan : A. SD
 B. SMP
 C. SLTA
 D. Diploma
 E. Sarjana (S – 1)
 F. Pasca Sarjana

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checlist (√) pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 R : Ragu-ragu
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X_1 (KEPEMIMPINAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan selalu melibatkan para pegawai dalam mengambil setiap keputusan melalui usaha kelompok dan teknik team building.					
2	Pimpinan harus mampu meningkatkan semangat kerja untuk berprestasi.					
3	Pimpinan harus bertindak atau berlaku adil dalam mengatasi persoalan yang ada.					
4	Rencana kerja dilaksanakan sesuai agenda yang telah disiapkan.					
5	Pimpinan mempunyai perhatian yang rendah terhadap kinerja pegawai.					
6	Pimpinan cukup konsisten antara perkataan dan perbuatan.					
7	Pimpinan selalu memberikan sangsi-sangsi dan penghargaan secara adil.					
8	Pimpinan selalu mengkomunikasikan rencana kerja kepada bawahannya.					

II. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X_2 (PELATIHAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan selalu berusaha untuk menyelesaikan semua pekerjaan tepat pada waktunya.					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
3	Karyawan dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
4	Selalu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan.					
5	Selalu dapat menjadikan suatu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.					
6	Mempunyai kemampuan untuk menjadikan suatu pekerjaan menjadi mudah.					
7	Hasil pekerjaan yang diselesaikan selalu					

	menunjukkan keadaan yang bersih.					
8	Selalu menjaga seluruh dokumen hasil kerja dalam keadaan yang bersih.					
9	Fasilitas yang diberikan perusahaan membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Tata ruang yang tepat dan nyaman mengurangi kejenuhan terhadap kebosanan.					

III. PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA KARYAWAN)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Hasil kerja saya cukup akurat dan tidak terdapat banyak kesalahan didalamnya					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
3	Saya bisa bekerja sama dengan baik dengan orang lain dalam penyelesaian tugas kelompok					
4	Saya jarang mendapatkan keluhan dari teman kerja dan pimpinan					
5	Saya menyelesaikan semua pekerjaan saya dengan baik tanpa bantuan dari karyawan lain					
6	Saya tidak pernah menunda-nunda untuk melakukan pekerjaan saya					
7	Produktivitas yang selama ini dihasilkan pegawai didasarkan atas penguasaan pekerjaan					
8	Saya selalu mentaati semua peraturan yang berlaku diperusahaan					
9	Adanya jaminan kesehatan yang diberikan dapat mempengaruhi kinerja.					
10	Gaji yang diberikan cukup sesuai dengan prosedur yang berlaku.					