

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas Rahmat Allah SWT yang telah memberikan Hidayat-Nya, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa isi yang terkandung dalam skripsi ini belum sempurna, hal ini disebabkan oleh terbatasnya waktu, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki dalam penyajiannya. Oleh karena itu dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, yang nantinya dapat berguna untuk penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini juga penulis sertakan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. DR. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi pada Universitas Medan Area.
3. Ibu Linda Lores, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Rasdianto, M.Si, Ak, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, saran, kritik dan masukan dalam penulisan skripsi ini.

5. Ibu Dra. Hj. Rosmaini, Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak bimbingan, arahan, saran, kritik dan masukan dalam penulisan skripsi ini
6. Ibu Dra. Hj. Retnawati Siregar, M.Si selaku Ketua dan Bapak Harry Pardamenta, SE, M.Si selaku Sekretaris sidang meja hijau.
7. Seluruh Dosen dan Pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area untuk jasa-jasanya selama masa perkuliahan.
8. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah mengasuh dan membesarkan penulis dengan rasa cinta dan kasih sayang, yang telah memberikan dorongan selama penulis menjalani pendidikan dan hanya doa yang dapat penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT, semoga kelak penulis menjadi manusia yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa.
9. Buat kayak-kakakku tersayang yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Bapak Pimpinan beserta Staf dan Pegawai pada PT. Sumatera Tobacco Trading Company Pematang Siantar yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman penulis khususnya anak jurusan Akuntansi yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, semoga sukses selalu dan terima kasih atas kebersamaan selama ini yang menjadi bagian dari proses kehidupan yang tidak akan terlupakan.

Penulis menyerahkan diri dan senantiasa memohon petunjuk serta perlindungan dari Allah SWT atas bantuan dan dukungan yang telah penulis dapatkan dari semua pihak yang membantu. semoga amalan baik dan perbuatan baik tersebut mendapat imbalan yang baik pula. Amin Ya Rabbal Alamin.

Medan, Juli 2010
Penulis

SITTI RISDA



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB 1: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : URAIAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Unsur Pengendalian Intern.....	5
B. Pengertian Gaji dan Upah.....	5
C. Distribusi Gaji dan Upah.....	11
D. Lingkungan Pengendalian Gaji dan Upah.....	13
E. Prosedur Gaji dan Upah.....	16
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel.....	22
C. Definisi Operasional.....	23
D. Jenis dan Sumber Data.....	24

E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data.....	25

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	25
1. Sejarah Singkat dan Bidang Usaha Perusahaan	25
2. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	29
3. Distribusi Gaji dan Upah pada Perusahaan.....	35
4. Lingkungan Pengendalian Gaji dan Upah.....	36
5. Prosedur Pengawasan Intern Gaji dan Upah.....	37
B. Pembahasan.....	43
1. Struktur Organisasi.....	44
2. Lingkungan Pengendalian Gaji Dan Upah Pada PT. Sumatera Tobacco Trading Company Pematang Siantar.....	44
3. Prosedur Pengendalian Intern Gaji dan Upah.....	45

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	51
B. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Jadwal Penyusunan Skripsi.....	22
--	----



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 : Flowc art Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah..... 18
- Gambar 2 : Flowchart Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah Perusahaan.. 50

