

RINGKASAN

ENDANG SRIWAHYUNI 'PERANAN MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BUPATI LANGKAT STABAT'

Dalam mendirikan badan usaha/perusahaan tentunya terdapat berbagai sasaran yang akan diraih guna mencapai tujuan perusahaan itu sendiri. Sasaran-sasaran itu akan dapat dicapai melalui aktivitas-aktivitas yang dilakukan dengan cara melibatkan dan memanfaatkan sumber daya yang terdapat dalam perusahaan tersebut. Keberhasilan dari berbagai sumber daya tersebut dalam aktivitasnya tidak terlepas dari peran aktif tenaga kerja.

Oleh karena itu salah satu aspek yang perlu mendapat perhatian khusus adalah aspek sumber daya manusia. Karena sumber daya manusia adalah yang merupakan kunci dari sumber daya lain yang juga merupakan pendorong untuk majunya perusahaan itu sendiri. Peningkatan prestasi kerja pegawai tidak terlepas dari keinginan perusahaan itu sendiri yang mana dari keinginan dan kebutuhan pegawai tersebut pada perusahaan dimana dia bekerja. Salah satu indikator keberhasilan seorang pimpinan dapat dilihat dari keberhasilannya memotivasi pegawainya untuk bekerja dengan baik dan semaksimal terhadap pekerjaannya dan ini akan terlihat melalui prestasi kerja yang mereka capai dibidang pekerjaan mereka. Adapun yang menjadi permasalahan dalam hal ini adalah sejauhmana peranan motivasi terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai pada kantor Bupati Langkat Stabat

Tentunya dalam hal ini peranan dari pendidikan dari berbagai disiplin ilmu sangatlah diutamakan terutama bagi para pimpinan. Apabila motivasi yang diterapkan pada pegawai lebih menekankan pada prinsip-prinsip dalam pemberian motivasi maka akan menghasilkan peningkatan prestasi kerja pegawai. Panjang atau luas definisi motivasi ini sebenarnya bergantung pada besarnya perhatian pada sistem internal secara keseluruhan pada berbagai faktor yang berinteraksi system internal pada seseorang seperti : Kebutuhan, gerakan dan moral.

Secara sempit dapat didefinisikan bahwa motivasi adalah suatu dorongan yang kuat membuat seseorang bertindak dengan satu cara tertentu. Semua perilaku yang dilakukan pada seseorang umumnya adalah sebagai akibat dari motivasi pribadi yang ada pada orang tersebut. Hal ini bukanlah berarti bahwa semua perilaku yang terdapat pada seseorang akan diramal, tetapi perilaku-perilaku seseorang pada dasarnya mempunyai penyebab yang diketahui atau telah mendorong orang tersebut berperilaku demikian.

Seseorang yang bekerja pada suatu perusahaan pada dasarnya tidak bekerja semata-mata untuk memenuhi kewajiban mereka sebagai pegawai, tetapi pada umumnya juga mereka bekerja untuk memotivasi yang ada pada pribadinya masing-masing (motivasi internal).

Pentingnya peranan motivasi adalah dikarenakan seorang manajer tidak mungkin bekerja sendirian untuk mencapai tujuan perusahaan, tetapi manajer tersebut memerlukan bantuan orang lain yang dalam hal ini adalah merupakan bawahannya dengan cara membagikan pekerjaan pada bawahannya agar dikerjakan dengan baik, terarah pada tujuan yang diinginkan oleh si manajer tersebut.

Dari beberapa defenisi motivasi diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa dalam hal ini motivasi bertujuan untuk menggiatkan semua pegawai agar bersemangat dan dapat mencapai tujuan/hasil sebagaimana yang dikehendaki oleh manajer tersebut. Salah satu yang menjadi seseorang untuk bekerja adalah karena adanya kebutuhan, dimana setiap individu mempunyai kebutuhan yang berbeda antara satu dengan yang lainnya. Hal inilah yang disebut sebagai motivasi positif. Pada garis besarnya motivasi yang diberikan pada seseorang dapat digolongkan dalam dua jenis yaitu : Motivasi positif dan motivasi negatif.

Pada Kantor Bupati Langkat Stabat lebih cenderung memberikan motivasi positif yang terdiri dari material dan non material yang disesuaikan dengan tingkat golongan pegawai yang ada. Sedangkan motivasi negatif yang terdiri dari ancaman atau sanksi sangat kecil hanya diberikan/diberlakukan kepada pegawai yang tidak mematuhi peraturan-peraturan perusahaan. Motivasi yang dilakukan perusahaan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai.