

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Setiap organisasi mempunyai tujuan yang hendak dicapai. Tujuan tersebut dicapai melalui pelaksanaan kegiatan-kegiatan tertentu dengan menggunakan tenaga manusia sebagai sumber daya utama, sebab manusia mempunyai pikiran kreatif yang dapat menghubungkan berbagai macam faktor produksi seperti modal, teknologi dan yang lainnya. Suatu usaha mencapai tujuan tersebut para manajer atau pimpinan harus berupaya menciptakan semangat kerja yang tinggi, agar prestasi kerja meningkat sesuai dengan yang diinginkan. Prestasi kerja yang tinggi disertai dengan kegiatan yang efisien dan efektif akan menciptakan keuntungan bagi perusahaan.

Faktor yang mempengaruhi manusia dalam bekerja adalah motivasi, kemampuan, persepsi peranan. Ketiga faktor tersebut akan mempengaruhi daya kerja manusia sebagai sumber daya utama.

Prestasi dan sumber daya kerja akan meningkat bila didukung oleh ketiga faktor tersebut, sebaliknya apabila salah satu faktor tersebut rendah walaupun faktor yang lain tinggi, maka prestasi kerja akan rendah. Untuk menghindari kondisi yang demikian maka pimpinan perlu membenarkan motivasi yang tepat kepada pegawai untuk tercapainya target kerja yang direncanakan.

Keberhasilan pelaksanaan pekerjaan para pegawai sangat tergantung kepada besar kecilnya realisasi pemenuhan kebutuhan serta peningkatan disiplin

kerja sehingga beban kerja yang diberikan pada akhirnya akan terselesaikan dengan baik dan menunjukkan peningkatan prestasi kerja

Berdasarkan uraian diatas penulis merasa tertarik untuk membahasnya lebih lanjut dalam suatu tulisan ilmiah dengan topik mengenai pengaruh pemberian motivasi terhadap prestasi kerja

Sebagai objek penelitian dipilih salah satu instansi pemerintahan yaitu Kantor Bupati Kabupaten Langkat Stabat, Karena dipandang cukup memenuhi syarat untuk memenuhi tujuan penelitian. Bertolak dari alasan-alasan yang dikemukakan, maka akhirnya judul penelitian ini dipilih dengan rumusan sebagai berikut :**"PERANAN MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR BUPATI LANGKAT STABAT"**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang penulis lakukan berkenaan dengan pemberian motivasi dan prestasi kerja dilingkungan Pemerintahan pada Kantor Bupati Kabupaten Langkat Stabat, Ditemukan permasalahan sebagai berikut :**"Pemberian motivasi yang diterapkan belum cukup efektif, sehingga kurang berarti terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai "**