



ABSTRAK

Santa Rina Rohani Silaban (2011) "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada YPN AMIK Diploma III Medicom" Dibawah bimbingan Amrin Mulia U, SE, MM selaku Pembimbing I dan H.Syahriandy, SE, MSI selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada YPN AMIK Diploma III Medicom. Budaya organisasi ini berpegang pada tiga nilai inti yaitu budaya motivasi, budaya yang berpegang pada orientasi orang dan budaya yang berpegang pada orientasi tim serta kepuasan kerja yang digunakan sebagai variabel dalam penelitian ini. Penelitian ini dilakukan pada tiga puluh delapan orang karyawan yang bekerja diatas satu tahun pada YPN AMIK Diploma III Medicom.

Pengujian data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis statistik seperti : uji validitas, analisis linier berganda, pengujian hipotesis dengan uji f hitung, uji t hitung dan pengujian koefisien determinan (R^2) dengan menggunakan bantuan SPSS versi 15.00 for windows. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya yang berpegang pada orientasi tim memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t hitung tertinggi yaitu sebesar 2,725.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Inovasi, Orientasi Orang, Orientasi Tim dan Kepuasan Kerja Karyawan