

DAFTAR PUSTAKA

Munandar,dkk, Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan. Bagian Psikologi Industri & Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Bogor, 2004.

Ndraha, Taliziduhu, Teori Budaya Organisasi. PT.Rineka Cipta, Jakarta, 2005.

Panggabean, S. Mutiara, Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia, Jakarta, 2002.

Robbins, P.Stephen, Perilaku Organisasi Edisi kesepuluh. PT. Index, Jakarta, 2007

Rosita, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tolan Tiga Indonesia. Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Tidak untuk dipublikasikan.

Soedjono, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya, Jawa Timur. <http://www.puslit.petra.ac.id/~puslit/journals>,

Sunarto, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Amus. Yogyakarta, 2005.

Sobirin, Fungsi Budaya Organisasi Bagi Kehidupan Organisasi. Ghalia Indonesia, Yogyakarta, 2007.

Sugiyono, Metode Penelitian Administrasi. Alfabeta, Bandung,2007.

Soemarmo, Edi, Budaya Organisasi. Paramedia, Jakarta, 2004.

Tika, Pabundu, Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Bumi Aksara, Jakarta, 2006.

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Bersamaan dengan ini saya mohonkan kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner (terlampir). Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti untuk kesempurnaan penelitian ini dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada YPN AMIK Diploma III Medicom” dari Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Demikian saya sampaikan. Atas bantuan dan kerjasama yang baik saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan. dengan keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RR = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

2. Perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.

B. Identitas Responden

Lingkari salah satu pada bagian yang diberikan.

1. Jenis Kelamin : a. pria
b. wanita
2. Usia : a. 21 – 30
b. 31 – 40
c. ≥ 40
3. Pendidikan : a. Diploma I
b. Diploma III
c. Strata I (S1)
4. Masa Kerja : a. 2 – 5
b. 6 – 10
c. > 10

C. Daftar Kuesioner

I. Budaya Organisasi (X)

a. Inovasi (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Kreatifitas dapat menunjang peningkatan prestasi karyawan.					
2	Sikap yang proaktif dapat menyelesaikan masalah dengan cepat.					
3	Inisiatif diperlukan untuk mempermudah dan mempercepat pengambilan keputusan					
4	Ide-ide baru yang up to date membuat performa organisasi semakin baik.					
5	Kemampuan beradaptasi dengan perubahan-perubahan yang dinamis membuat kinerja organisasi lebih maju.					

b. Orientasi Orang (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Rasa optimis memberikan kepuasan pelayanan kepada mahasiswa/i					
2	Berusaha mencapai <i>standard performance</i> kerja yang telah ditentukan organisasi.					
3	Tegurn dari atasan menjadi motivasi dalam bekerja.					
4	Prestasi kerja karyawan mendapat penghargaan dari organisasi					
5	Kejujuran dan tanggung jawab menjadi syarat untuk terus eksis dalam bekerja					

c. Orientasi Tim (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Sikap ramah dan hangat tercipta di suasana lingkungan kerja.					

2	Hubungan harmonis terjalin diantara seluruh bawahan dengan atasan.					
3	Tidak ada diskriminasi sosial dalam penentuan jabatan.					
4	Komunikasi yang interaktif terjadi diorganisasi ini					
5	Adanya kerjasama tim membuat semua pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah.					

11. **Kepuasan Kerja karyawan (V)**

No	pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Gaji yang diperoleh seimbang dengan karyawan lain yang memiliki beban dan masa kerja yang sama					
2	Gajinya yang diterima cukup sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan.					
3	Kepuasan promosi karyawan ditangani secara adil oleh manajemen terkait dalam organisasi					
4	Diantara sesama karyawan diorganisasi ini ada saling keterbukaan dan kerjasama					
5	Hubungan dengan rekan-rekan kerja dapat dikatakan baik.					

Terima kasih atas partisipasi anda.