

RINGKASAN

Purnawaa Ferdy Indrayanto

” PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ISKANDAR MEDAN ”

Bimbingan Bapak Muslim Wijaya, SE, MSi sebagai Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah (KS, MMA) sebagai Pembimbing II

Kepemimpinan adalah kegiatan mempengaruhi orang – orang agar mereka mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Kepemimpinan bukanlah jabatan atau gelar, melainkan sebuah keahlian dari proses yang panjang dalam diri seseorang. Jadi pemimpin bukan sekedar gelar atau jabatan yang diberikan dari luar melainkan sesuatu yang tumbuh dan berkembang dari dalam diri seseorang.

Jenis kepemimpinan dapat dikelompokkan menjadi beberapa tipe, sebagai berikut:

- a. Tipe Kharismatis.
- b. Tipe Paternalistik.
- c. Tipe Militeristik.
- d. Tipe Otokratis.
- e. Tipe Laissez Faire.
- f. Tipe Populistik.
- g. Tipe Administrative.
- h. Tipe Demokratis

Agar karyawan dapat termotivasi semangat kerjanya dengan cepat maka kepemimpinan sangat menentukan. Dimana seorang pimpinan harus mempunyai kemampuan membaca situasi yang dihadapinya secara tepat dan menyesuaikan tipe kepemimpinannya agar sesuai dengan tuntutan situasi yang dihadapi, meski penyesuaian itu sifatnya sementara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif korelasional yang bersifat kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penulis telah menganalisa pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Iskandar Medan dan dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Kepemimpinan yang diterapkan adalah kepemimpinan demokratis.
2. Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan dan Kinerja