

ABSTRAK

FANDI ATTA HUTAGAOL. NPM 078320182. "PENGARUH PERENCANAAN STRATEGIS SUMBERDAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT PANIN BANK, TBK KANTOR CABANG MEDAN". SKRIPSI 2011.

Penelitian ini bertujuan mengetahui adanya pengaruh perencanaan strategis sumberdaya manusia terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Panin Bank, Tbk. Kantor Cabang Medan, PT Panin Bank, Tbk. Kantor Cabang Medan merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang jasa perbankan, sample yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT Panin Bank, Tbk. Kantor Cabang Medan dengan menggunakan *metode sensus*.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif ; dan metode analisis kuantitatif dengan menggunakan analisis statistic regresi linear sederhana.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel perencanaan strategis sumberdaya manusia yang terdiri dari rekrutmen, pengembangan karyawan, jenjang karir, berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang terdiri dari kualitas kerja, rasa tanggung jawab dan disiplin, ketangguhan dan sikap kerja pada PT Panin Bank, Tbk. Kantor Cabang Medan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh perencanaan strategis sumberdaya manusia yang dilaksanakan.

Kata kunci : Perencanaan Strategis Sumberdaya Manusia dan Prestasi Kerja Karyawan