

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Pertama, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anthony, William. **Strategi Human Resources Management**, Second Edition, The Driden Press, Florida State University, 1997.
- Arep, Ishak & Tanjung, 2003. **Manajemen Motivasi**. Grasindo, Jakarta.
- Arikunto, 2002. **Prosedur Penelitian**, Edisi Revisi. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Bangun, O. Shelviana, 2005. **Disiplin, Penghargaan, dan Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja pada PT. Wijaya Karya Beton Cabang Sumatera Utara**, Medan.
- Fathoni, H. Abdurrahmat, 2006. **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Pertama. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Ghani, Mohammad A. 2003. **SDM Perkebunan dalam Perspektif**. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hariandja, Marios Effendi, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit PT Grasindo, Jakarta, 2002
- Hasibuan, Malayu S.P, 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Mahsun, Mohammad, 2006. **Pengukuran Kerja Sektor Publik**, BPFE, Yogyakarta.
- Mathis, Robert L & Jhon H. Jackson.2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jilid 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Nawawi. Hadari. **Pencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif**. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 2003
- Nelson, Bob, 1998. **1001 Cara Menghargai Karyawan**, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Notoatmojo, Soekidjo, **Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit : Rineka Cipta, Jakarta, 1998.
- Panggabean, S. Mutiara, 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.

- Robbins, Stephen. P. 2002. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.**
- Ruky, Ahmad. 2000. Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk Karyawan Perusahaan, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.**
- Sastrohadisuwiryono, B. Siswanto, 2002. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Bumi Aksara, Jakarta.**
- Siagian, Sondang P, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: Gadjah Mada University Press, 2003**
- Soeprihanto, Jhon. 2001. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Yogyakarta : BPFE.**
- Sugiyono, 2005. Metode Penelitian Bisnis, Alfabeta, Bandung.**
- Sulistiyani, Ambar dan Rosidah, 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.**
- Supranto, Johannes, 2000. Statistik Teori dan Aplikasi, Penerbit Erlangga, Jakarta.**
- Syaidam, Gouzaili, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro, Djambatan, Jakarta.**
- Yandri, Delvi, Perencanaan Atrategis SDM dalam Meningkatkan Kualitas dan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT POS Indonesia Medan, Medan, 2002**
- Yuli, Sri Budi Cantika, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit UMM Press, Malang.**
- Yuli, Sri Budi Cantika. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang : UMM Press.**

KUESIONER

1. Identitas Responden

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Jabatan :

Masa Kerja : Tahun

2. Petunjuk Pengisian Untuk Pertanyaan

- a. Di bawah ini terdapat pertanyaan yang berkaitan dengan perasaan anda sebagai karyawan yang telah bekerja di PT Panin Bank Tbk Cabang Medan, anda dimohon untuk memilih jawaban dengan membuat tanda (X) dibawah kolom skor yang telah disediakan.
- b. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja dan diharapkan memberikan jawaban yang sebenar-benarnya, karena saya akan merahasiakan jawaban Bapak/Ibu/Saudara.
- c. Pertanyaan yang ada ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada Program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area, yang nantinya diharapkan dapat memberikan kontribusi dan manfaat, baik untuk pihak Universitas, Manajemen Perusahaan dan Karyawan tentunya.
- d. Setelah melakukan pengisian, mohon saudara mengembalikannya kepada yang menyerahkan kuesioner.

Keterangan Skor :

- 5 = Sangat Setuju (SS) / Sangat Baik (SB)
- 4 = Setuju (S) / Baik (B)
- 3 = Ragu-ragu (R)
- 2 = Tidak Setuju (TS) / Tidak Baik (TB)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS) / Sangat Tidak Baik (STB)

Lembar Kuesioner untuk Karyawan

Perencanaan Strategis SDM (Variabel X)	SS	S	R	TS	STS
1. Program pendidikan dan pelatihan sangat bermanfaat bagi kelancaran kerja					
2. Perusahaan senantiasa melaksanakan program pendidikan dan pelatihan secara berkala bagi semua karyawan					
3. Pendidikan dan pelatihan yang diadakan menambah pengetahuan dan ketrampilan karyawan.					
4. Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas					
5. Semua karyawan mengetahui tentang program jenjang karir dalam perusahaan					
6. Program jenjang karir dalm perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja					
7. Perusahaan memiliki program kompensasi yang menarik					
8. Perusahaan memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi yang diraih					
9. Kompensasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja					
10. Apakah saudara setuju syarat perekrutan yang ditingkatkan misal, minimal tamatan D3 / S1, penguasaan teknologi komunikasi dan komputer akan meningkatkan kinerja					
Prestasi Kerja (Variabel Y)	SS	S	R	TS	STS
1. Anda memahami dan menguasai sepenuhnya tugas yang harus dilakukan.					
2. Anda teliti dalam bekerja dan tidak pernah membuat kesalahan.					
3. Anda menyelesaikan setiap pekerjaan lebih cepat dari waktu seharusnya.					
4. Anda tidak pernah meninggalkan pekerjaan selama jam kerja.					
5. Anda banyak inisiatif dan selalu mempunyai ide-ide baru yang berguna.					
6. Anda melakukan semua pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga selalu mempertinggi prestasi					

kerja					
7. Anda memberi masukan yang berguna bagi kelompok kerja anda					
8. Anda menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan.					
9. Anda menyelesaikan sendiri semua pekerjaan dengan baik menurut ketentuan yang berlaku.					
10. Anda akan membantu rekan kerja yang kesulitan meski pekerjaan anda belum siap					

Terima kasih atas perhatian dan partisipasi anda dalam pengisian kuisioner ini.