

## ABSTRAK

TOMMY INDRAWAN. NPM. 078320103. "PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) MEDAN". SKRIPSI 2011.

PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan merupakan salah satu perusahaan yang mempunyai komitmen untuk mengembangkan dirinya secara penuh dan menciptakan lingkungan yang mendorong para karyawan mengembangkan potensinya secara penuh serta dapat mencapai aspirasi pribadinya masing-masing. Untuk mendorong atau memotivasi karyawan agar mengembangkan potensi dirinya secara penuh, maka perusahaan memberikan penghargaan (*reward*) sebagai perangsang yang kuat agar karyawan dapat lebih produktif. Kenyataannya penghargaan (*reward*) yang diberikan perusahaan tidak efektif, karena hanya sebagian karyawan yang berpangkat tinggi yang mendapatkan penghargaan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penghargaan terhadap peningkatan produktivitas kejakaryawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi yang ada diambil 10% jumlah pegawai di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan atau sekitar 59 orang pegawai digenapkan menjadi 60 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan memakai program *software SPSS 15.00 for windows*.

Usaha untuk mengembangkan etos kerja produktif pada dasarnya mengarah pada peningkatan produktivitas individu melainkan juga produktivitas masyarakat secara keseluruhan. Tinggi rendahnya produktivitas kerja manusia sangat dipengaruhi oleh motivasi kerja

Kata Kunci : Penghargaan, Produktivitas, Kerja

UNIVERSITAS MEDAN AREA