

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor 2012. *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Duta Senenan Jepara)*. Jurnal Ekonomi
- Asgari, M. H., & Dadashi, M. A. 2011. *Determining the relationship between quality of work life (QWL) and organizational commitment of melli bank staff in West domain of Mazandaran*. Australian Journal of Basic and Applied Sciences, 5(8), 682-687
- Cascio, W. F. 2003. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work. Life, Profits*. New York: McGraw-Hill Book Company
- Dharma, Surya. 2008. *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta
- Dessler, Gary. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenhalindo.
- Edwin B. Fillipo (dalam jurnal Edyy Madianto Sutanto (2000)
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work. Third Edition*. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachusets
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta
- Husnawati, Ari, 2006, *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*, Tesis Program Studi Magister Manajemen: Universitas Diponegoro. Semarang
- Istijanto, Oei. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka. Utama
- Jewell, L. N. & Siegall, M., 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi*, ed-2, hal 529. Jakarta: Arcan
- Kaihatu, T.S. & Rini, W.A. 2007. *Kepemimpinan Transformasional & Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Atas Kualitas kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, & Prilaku Ekstra Peran : Studi Pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, 98, 1, 49-61

- Koesmono H, Teman. 2005. *Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa timur*. Disertasi. Universitas Airlangga, Surabaya.
- Kuntjoro, Zainuddin Sri, 2002. *Komitmen Organisasi*. Jakarta. <http://www.e-psikologi.com/masalah/250702.html>
- Lau, R.S.M. & May, B.E. (1998). *A Win-Win Paradigm for Quality of work Life and Business Performance*. *Human resource Development Quartely: Proquest Psychology Journals*
- Manulang,M, 2002, *Manajemen Personalia*, Balai Pustaka, Jakarta.
- Riggio, R.E. 2009. *Introduction to Industrial Organizational Psychology*. London:Scatt Foresman and Company
- Robbins, S. P. 2010. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Penerjemah : Halida dan Dewi Sartika. Jakarta : Erlangga
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Soewardi, Jusuf. 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Stum, David. 1998. "Five Ingredients for an Employee Retention Formula". *Journal of Human Resources Focus*. Vol. 75
- Yusuf, Tamzil. 2010. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan PDAM Makassar)*. Jurnal Ekonom
- Zurnali, Cut, 2010, *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*, Penerbit Unpad Press, Bandung



LAMPIRAN A

ALAT UKUR PENELITIAN

Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada lembar identitas yang telah disediakan secara lengkap dan jelas.
2. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama sebelum anda mengisi jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - SS : Sangat Sesuai**
 - S : Sesuai**
 - TS : Tidak Sesuai**
 - STS : Sangat Tidak Sesuai**
4. Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang anda pilih. Apabila anda ingin memperbaiki jawaban, berilah tanda (=) pada jawaban yang ingin diperbaiki, kemudian pilihlah jawaban baru.

Contoh : Jawaban Semula

STS TS S SS

Diperbaiki

~~STS~~ ~~TS~~ ~~S~~ ~~SS~~

5. Skala ini bukan tes, sehingga setiap orang bisa mempunyai jawaban yang berbeda. **Tidak ada jawaban salah atau benar** karena jawaban anda adalah sesuai kondisi diri anda sebenarnya.
6. Data digunakan untuk kepentingan karya ilmiah.

☺ **Selamat Mengerjakan** ☺

Nama/Inisial :

Usia :

Jabatan :

Skala A : Kualitas Kehidupan Bekerja

| No | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|-----|---|----|---|----|-----|
| 1. | Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan apa yang saya kerjakan | | | | |
| 2. | Gaji yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan saya dan keluarga | | | | |
| 3. | Perusahaan memberikan gaji yang adil pada karyawan yang memiliki posisi yang sama | | | | |
| 4. | Perusahaan memberikan gaji pada tiap karyawan sesuai standard yang telah ditetapkan | | | | |
| 5. | Perusahaan mengutamakan keselamatan pada pekerjaanya | | | | |
| 6. | Perusahaan memberikan lingkungan kerja yang aman | | | | |
| 7. | Waktu kerja yang diberikan perusahaan sesuai waktu yang telah ditetapkan | | | | |
| 8. | Jam masuk dan jam keluar bekerja tepat waktu | | | | |
| 9. | Perusahaan memberikan pelatihan pada karyawannya untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja | | | | |
| 10. | Perusahaan memberikan gaji yang terlalu sedikit pada karyawan | | | | |
| 11. | Gaji yang diberikan perusahaan tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup | | | | |
| 12. | Perusahaan pilih kasih dalam memberikan gaji pada karyawan | | | | |
| 13. | Perusahaan memberi haji sesuka perusahaan itu sendiri | | | | |
| 14. | Perusahaan mengutamakan pekerjaan tanpa memperdulikan keselamatan pekerjaanya | | | | |
| 15. | Perusahaan tidak peduli bagaimana pun kondisi lingkungan untuk pekerja | | | | |
| 16. | Perusahaan memberikan pekerjaan tambahan sehingga pekerja lembur | | | | |
| 17. | Jam masuk/keluar selalu berubah-ubah | | | | |
| 18. | Perusahaan tidak pernah memberikan pelatihan pada karyawan | | | | |
| 19. | Perusahaan memberikan bimbingan khusus pada pekerjaan-pekerjaan tertentu pada karyawan | | | | |
| 20. | Karyawan diberikan kebebasan dalam mengembangkan pekerjaannya | | | | |
| 21. | Perusahaan memberikan kebebasan pada karyawan dalam membuat perencanaan dalam bekerja | | | | |
| 22. | Perusahaan memberikan kesempatan untuk naik jabatan pada karyawan yang berprestasi | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| 23. | Perusahaan memberikan peluang untuk mempromosikan karyawan yang mempunyai mobilitas tinggi | | | | |
| 24. | Perusahaan akan memberikan bonus bagi karyawan yang giat bekerja | | | | |
| 25. | Karyawan yang bekerja lembur akan diberikan bonus tambahan oleh perusahaan | | | | |
| 26. | Rekan kerja di perusahaan memiliki rasa kekeluargaan yang tinggi | | | | |
| 27. | Karyawan di perusahaan memiliki rasa solidaritas yang baik | | | | |
| 28. | Karyawan dituntut untuk mampu bekerja di dalam tim | | | | |
| 29. | Karyawan cepat beradaptasi pada tim yang baru ditugaskan | | | | |
| 30. | Setiap karyawan diperbolehkan untuk mengeluarkan kritik dan saran pada perusahaan dengan cara yang bertanggung jawab | | | | |
| 31. | Perusahaan membiarkan karyawan untuk belajar sendiri | | | | |
| 32. | Karyawan tidak dituntut untuk dapat mengembangkan pekerjaannya | | | | |
| 33. | Karyawan tidak diijinkan untuk membuat perencanaan sendiri dalam bekerja | | | | |
| 34. | Perusahaan tidak peduli pada karyawan yang berprestasi | | | | |
| 35. | Perusahaan tidak pernah mempromosikan karyawan yang memiliki mobilitas tinggi dalam bekerja | | | | |
| 36. | Perusahaan tidak peduli pada karyawan yang giat bekerja | | | | |
| 37. | Karyawan yang bekerja lembur hanya mendapat uang makan saja | | | | |
| 38. | Rekan kerja di perusahaan tidak peduli satu dengan yang lain | | | | |
| 39. | Karyawan di perusahaan saling menjatuhkan satu dengan yang lain | | | | |
| 40. | Karyawan dituntut untuk bekerja sendiri | | | | |
| 41. | Karyawan lambat dalam bekerja dengan tim | | | | |
| 42. | Karyawan dilarang perusahaan untuk memberikan kritik/saran dalam hal apapun | | | | |
| 43. | Karyawan dilarang untuk aspirasinya dalam bentuk apapun | | | | |
| 44. | Setiap pekerja diberikan hak untuk meluarkan aspirasinya dengan cara yang benar | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|
| 45 | Perusahaan memberikan jaminan keselamatan pada karyawan | | | | |
| 46 | Perusahaan memberikan hak kesehatan pada karyawan | | | | |
| 47 | Karyawan diberikan waktu untuk bertemu dengan keluarga ketika sedang bekerja | | | | |
| 48 | Karyawan diberikan hari libur di saat ada peristiwa penting terjadi dalam keluarga | | | | |
| 49 | Perusahaan menjaga hubungan baik dengan lingkungan di sekitar tempat bekerja | | | | |
| 50 | Perusahaan menjaga lingkungan agar tidak rusak, tercemar, kotor dan merugikan masyarakat lain | | | | |
| 51 | Perusahaan membiarkan karyawan untuk menjamin keselamatannya sendiri | | | | |
| 52 | Perusahaan tidak memberikan hak apapun dalam menunjang kesejahteraan karyawan | | | | |
| 53 | Karyawan dilarang bertemu siapapun saat bekerja | | | | |
| 54 | Karyawan hanya boleh berlibur di hari libur nasional | | | | |
| 55 | Perusahaan tidak peduli dengan lingkungan di sekitar tempat bekerja | | | | |
| 56 | Perusahaan tidak mau tahu dengan urusan lingkungan yang rusak, tercemar, kotor akibat dari aktifitas perusahaan | | | | |

Skala B : Komitmen Karyawan

| No | Pernyataan | SS | S | TS | STS |
|-----|---|----|---|----|-----|
| 1. | Saya bangga menjadi karyawan di perusahaan ini | | | | |
| 2. | Saya sangat senang bisa bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 3. | Saya ingin memajukan perusahaan ini | | | | |
| 4. | Kesuksesan perusahaan akan menjadi kesuksesan saya sebagai karyawan | | | | |
| 5. | Saya akan mengorbankan waktu istirahat saya untuk menyelesaikan pekerjaan di perusahaan | | | | |
| 6. | Saya rela mengeluarkan tenaga lebih agar pekerjaan di perusahaan cepat selesai | | | | |
| 7. | Saya percaya tujuan perusahaan akan menguntungkan semua pihak | | | | |
| 8. | Saya yakin salah satu tujuan perusahaan adalah mensejahterakan karyawannya | | | | |
| 9. | Saya akan menyelesaikan pekerjaan saya sebaik-baiknya | | | | |
| 10. | Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu | | | | |
| 11. | Saya malu bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 12. | Saya terpaksa bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 13. | Saya bekerja di perusahaan ini hanya untuk mencukupi kebutuhan hidup saya saja | | | | |
| 14. | Saya tidak peduli dengan kesuksesan perusahaan ini | | | | |
| 15. | Saya akan bekerja sesuai dengan jadwal pekerjaan saya | | | | |
| 16. | Saya tidak mau membuang-buang tenaga untuk pekerjaan yang masih bisa diselesaikan di waktu lain | | | | |
| 17. | Saya takut perusahaan memiliki tujuan yang akan merugikan | | | | |
| 18. | Saya ragu perusahaan memiliki kepedulian pada karyawannya | | | | |
| 19. | Saya akan menyelesaikan pekerjaan semampu saya saja | | | | |
| 20. | Saya akan menyelesaikan pekerjaan saya walaupun sudah melebihi batas waktu yang ditentukan | | | | |
| 21. | Saya berusahaan bekerja melebihi target yang diinginkan perusahaan | | | | |
| 22. | Saya mau bekerja melebihi jam perusahaan jika ada pekerjaan tambahan | | | | |
| 23. | Saya ikut pelatihan yang diadakan oleh perusahaan | | | | |
| 24. | Saya ikut memberikan kritik/saran dalam hal-hal | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| | tertentu di perusahaan | | | | |
| 25. | Saya bisa bekerjasama dengan rekan kerja di perusahaan sebaik mungkin | | | | |
| 26. | Saya berusaha memberikan hasil yang terbaik untuk atasan saya | | | | |
| 27. | Saya bersedia melakukan tugas yang sebenarnya bukan tugas saya | | | | |
| 28. | Saya menerima jika atasan memberi pekerjaan di luar peran/posisi saya di perusahaan | | | | |
| 29. | Saya sangat ingin menjadi karyawan tetap di perusahaan ini | | | | |
| 30. | Saya berusaha untuk bisa bekerja di perusahaan ini dalam jangka waktu yang lama | | | | |
| 31. | Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 32. | Saya sudah merasa puas bisa bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 33. | Saya bekerja hanya untuk memenuhi target perusahaan saja | | | | |
| 34. | Saya tidak mau bekerja melebihi jam kerja di perusahaan | | | | |
| 35. | Saya malas mengikuti pelatihan yang diadakan perusahaan | | | | |
| 36. | Saya takut untuk memberikan kritik/saran dalam suatu situasi dalam perusahaan | | | | |
| 37. | Lebih baik saya bekerja sendiri daripada harus bekerja dalam tim | | | | |
| 38. | Saya memberikan hasil semampu saya pada atasan saya | | | | |
| 39. | Saya tidak mau melakukan tugas yang bukan tanggung jawab saya | | | | |
| 40. | Saya menolak tugas yang diberikan atasan jika di luar peran/ posisi saya di perusahaan | | | | |
| 41. | Saya akan bekerja di tempat lain jika ada yang lebih baik | | | | |
| 42. | Saya bosan bekerja lama-lama di perusahaan ini | | | | |
| 43. | Saya tidak nyaman bekerja di perusahaan ini | | | | |
| 44. | Saya ingin bekerja di perusahaan lain saja | | | | |



LAMPIRAN B
DATA HASIL PENELITIAN SKALA KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN

DATA PENELITIAN KOMITMEN KARYAWAN (Y)

| SBJK | ITEM | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTAL | | | |
|------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | | | | |
| 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 123 | |
| 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 144 | |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 118 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 116 | |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 123 | |
| 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 134 | |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 137 | |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 133 | | |
| 9 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 149 | |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 119 | |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 127 | | |
| 12 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 138 |
| 13 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 86 | | |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 130 | | | |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 128 | | |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 134 | |
| 17 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 113 | | | |
| 18 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 94 | | |
| 19 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 158 | |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 148 | |
| 21 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 90 | |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 117 |
| 23 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 88 | |
| 24 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 133 | | |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 121 | |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 116 | |
| 27 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 118 |
| 28 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 95 |
| 29 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 158 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 131 | |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 136 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 146 | |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 119 | |
| 34 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 112 |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 122 |
| 36 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 114 |
| 37 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 118 |

LAMPIRAN C
DATA UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA
KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA DAN KOMITMEN
KARYAWAAN



RELIABILITAS VARIABEL X

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 70 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 70 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,863 | 56 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| K1 | 131,3000 | 276,155 | ,416 | ,859 |
| K2 | 131,2000 | 276,249 | ,383 | ,860 |
| K3 | 131,5714 | 274,683 | ,374 | ,860 |
| K4 | 131,4429 | 276,975 | ,351 | ,860 |
| K5 | 131,9429 | 277,040 | ,341 | ,860 |
| K6 | 131,2714 | 283,795 | ,055 | ,865 |
| K7 | 131,4000 | 277,055 | ,326 | ,860 |
| K8 | 131,2286 | 276,382 | ,369 | ,860 |
| K9 | 131,8857 | 275,784 | ,390 | ,860 |
| K10 | 131,5857 | 274,565 | ,336 | ,860 |
| K11 | 131,6571 | 276,808 | ,356 | ,860 |
| K12 | 131,7429 | 276,716 | ,312 | ,861 |
| K13 | 131,7286 | 277,563 | ,381 | ,861 |
| K14 | 131,3143 | 284,972 | ,015 | ,866 |
| K15 | 131,8286 | 277,217 | ,381 | ,861 |
| K16 | 132,0143 | 275,551 | ,380 | ,861 |
| K17 | 132,0000 | 276,348 | ,300 | ,861 |
| K18 | 131,9857 | 274,826 | ,324 | ,860 |
| K19 | 131,4714 | 275,470 | ,378 | ,860 |
| K20 | 131,3714 | 283,367 | ,056 | ,865 |
| K21 | 131,8286 | 277,506 | ,365 | ,861 |
| K22 | 131,8571 | 275,718 | ,359 | ,860 |
| K23 | 131,9286 | 277,169 | ,301 | ,861 |
| K24 | 131,7286 | 277,273 | ,322 | ,860 |
| K25 | 131,9286 | 277,198 | ,315 | ,861 |
| K26 | 131,8714 | 282,577 | ,101 | ,864 |
| K27 | 131,5714 | 272,306 | ,431 | ,858 |
| K28 | 131,8857 | 277,726 | ,313 | ,861 |
| K29 | 131,7571 | 277,404 | ,303 | ,861 |
| K30 | 131,7429 | 282,860 | ,087 | ,864 |
| K31 | 131,9000 | 275,309 | ,348 | ,860 |
| K32 | 131,8000 | 276,771 | ,322 | ,860 |

| | | | | |
|-----|----------|---------|------|------|
| K33 | 131,9429 | 274,200 | ,350 | ,860 |
| K34 | 131,9143 | 277,906 | ,386 | ,861 |
| K35 | 131,7286 | 274,751 | ,373 | ,860 |
| K36 | 131,9714 | 277,188 | ,307 | ,861 |
| K37 | 131,8429 | 271,931 | ,431 | ,858 |
| K38 | 132,0429 | 276,100 | ,393 | ,861 |
| K39 | 132,0000 | 275,826 | ,355 | ,860 |
| K40 | 131,5857 | 284,855 | ,018 | ,866 |
| K41 | 131,9143 | 274,108 | ,400 | ,859 |
| K42 | 131,7429 | 277,411 | ,375 | ,861 |
| K43 | 131,7429 | 274,281 | ,375 | ,860 |
| K44 | 131,5714 | 285,292 | ,003 | ,866 |
| K45 | 131,6714 | 274,746 | ,371 | ,860 |
| K46 | 131,8857 | 276,595 | ,384 | ,861 |
| K47 | 131,9143 | 277,036 | ,300 | ,861 |
| K48 | 131,7714 | 276,382 | ,393 | ,861 |
| K49 | 131,8857 | 274,711 | ,327 | ,860 |
| K50 | 131,7571 | 275,520 | ,314 | ,861 |
| K51 | 131,9143 | 275,384 | ,327 | ,860 |
| K52 | 131,8714 | 274,693 | ,326 | ,860 |
| K53 | 131,6000 | 270,157 | ,544 | ,857 |
| K54 | 131,9000 | 273,917 | ,433 | ,859 |
| K55 | 131,5857 | 283,666 | ,055 | ,865 |
| K56 | 131,5714 | 272,306 | ,431 | ,858 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|----------|----------|----------------|------------|
| 134,1286 | 286,346 | 16,92175 | 56 |

RELIABILITAS VARIABEL Y

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 70 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 70 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,858 | 44 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| P1 | 105,2143 | 202,693 | ,443 | ,854 |
| P2 | 105,2857 | 203,975 | ,478 | ,854 |
| P3 | 105,3286 | 203,615 | ,426 | ,854 |
| P4 | 105,5000 | 196,601 | ,564 | ,850 |
| P5 | 105,6714 | 200,311 | ,437 | ,853 |
| P6 | 105,5143 | 200,224 | ,500 | ,852 |
| P7 | 105,5714 | 200,248 | ,462 | ,853 |
| P8 | 105,7571 | 203,056 | ,342 | ,855 |
| P9 | 105,9429 | 203,127 | ,339 | ,855 |
| P10 | 105,7714 | 208,353 | ,077 | ,861 |
| P11 | 105,7571 | 195,317 | ,556 | ,850 |
| P12 | 106,0286 | 202,144 | ,381 | ,856 |
| P13 | 105,7714 | 201,599 | ,362 | ,855 |
| P14 | 105,8429 | 200,134 | ,383 | ,854 |
| P15 | 105,9714 | 203,159 | ,301 | ,856 |
| P16 | 105,7286 | 203,244 | ,325 | ,855 |
| P17 | 105,9000 | 203,135 | ,378 | ,856 |
| P18 | 105,7286 | 208,201 | ,088 | ,860 |
| P19 | 105,8429 | 197,468 | ,523 | ,851 |
| P20 | 105,8143 | 201,922 | ,309 | ,856 |
| P21 | 105,7857 | 203,446 | ,308 | ,856 |
| P22 | 105,7857 | 198,142 | ,484 | ,852 |
| P23 | 105,9571 | 203,433 | ,302 | ,856 |
| P24 | 105,9143 | 203,848 | ,388 | ,856 |
| P25 | 105,9286 | 208,067 | ,090 | ,860 |
| P26 | 106,1429 | 203,371 | ,382 | ,856 |
| P27 | 105,7857 | 203,417 | ,302 | ,856 |
| P28 | 105,8000 | 203,670 | ,398 | ,856 |
| P29 | 105,9857 | 203,666 | ,369 | ,856 |
| P30 | 105,8286 | 202,608 | ,308 | ,856 |
| P31 | 105,8714 | 201,969 | ,334 | ,855 |
| P32 | 106,0286 | 204,289 | ,374 | ,856 |
| P33 | 105,8143 | 202,124 | ,307 | ,856 |

| | | | | |
|-----|----------|---------|------|------|
| P34 | 105,9000 | 204,120 | ,391 | ,856 |
| P35 | 105,9429 | 202,229 | ,336 | ,855 |
| P36 | 105,9429 | 203,910 | ,381 | ,856 |
| P37 | 106,1143 | 200,277 | ,392 | ,854 |
| P38 | 105,9571 | 202,331 | ,389 | ,856 |
| P39 | 105,7143 | 208,120 | ,075 | ,861 |
| P40 | 105,9571 | 199,926 | ,391 | ,854 |
| P41 | 105,7000 | 203,170 | ,386 | ,856 |
| P42 | 105,9857 | 203,377 | ,387 | ,856 |
| P43 | 106,0143 | 203,869 | ,370 | ,856 |
| P44 | 105,8714 | 201,766 | ,385 | ,856 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|----------|----------|----------------|------------|
| 108,2714 | 211,418 | 14,54022 | 44 |



LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS DATA



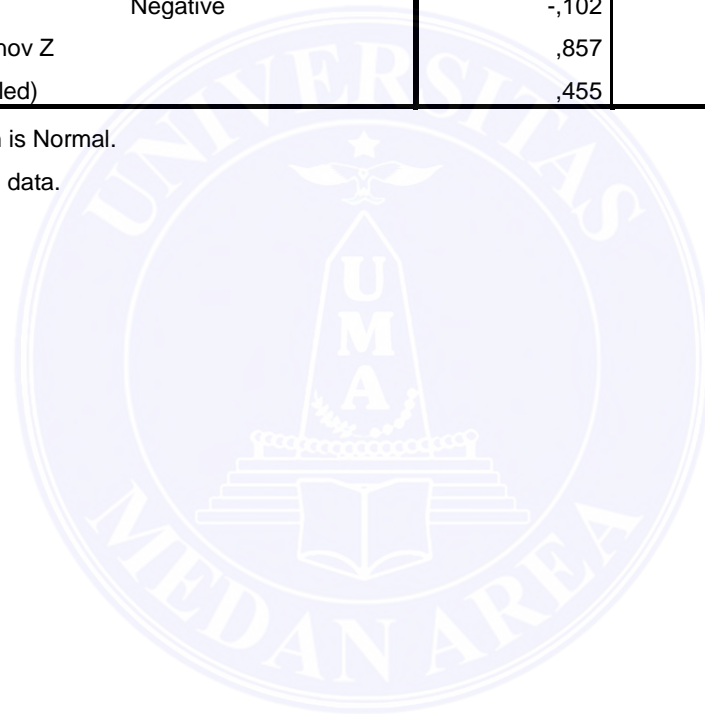
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Kualitas Kehidupan Bekerja | Komitmen Karyawan |
|----------------------------------|----------------|----------------------------------|----------------------|
| N | | 70 | 70 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | 113,41 | 98,33 |
| | Std. Deviation | 16,699 | 14,129 |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,102 | ,109 |
| | Positive | ,055 | ,109 |
| | Negative | -,102 | -,078 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | ,857 | ,911 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | ,455 | ,378 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





**LAMPIRAN E
UJI LINIERITAS**

UJI LINIERITAS

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|------------|---------------|----------------|----------------|----|-------------|--------|------|
| Komitmen | Between | (Combined) | 10024,026 | 43 | 233,117 | 1,617 | ,097 |
| Karyawan * | Groups | Linearity | 3471,199 | 1 | 3471,199 | 24,071 | ,000 |
| Kualitas | | Deviation | 6552,827 | 42 | 156,020 | 1,082 | ,424 |
| Kehidupan | | from Linearity | | | | | |
| Bekerja | Within Groups | | 3749,417 | 26 | 144,208 | | |
| | Total | | 13773,443 | 69 | | | |

Measures of Association

| | R | R Squared | Eta | Eta Squared |
|----------------------------|------|-----------|------|-------------|
| Komitmen Karyawan * | ,502 | ,252 | ,853 | ,728 |
| Kualitas Kehidupan Bekerja | | | | |

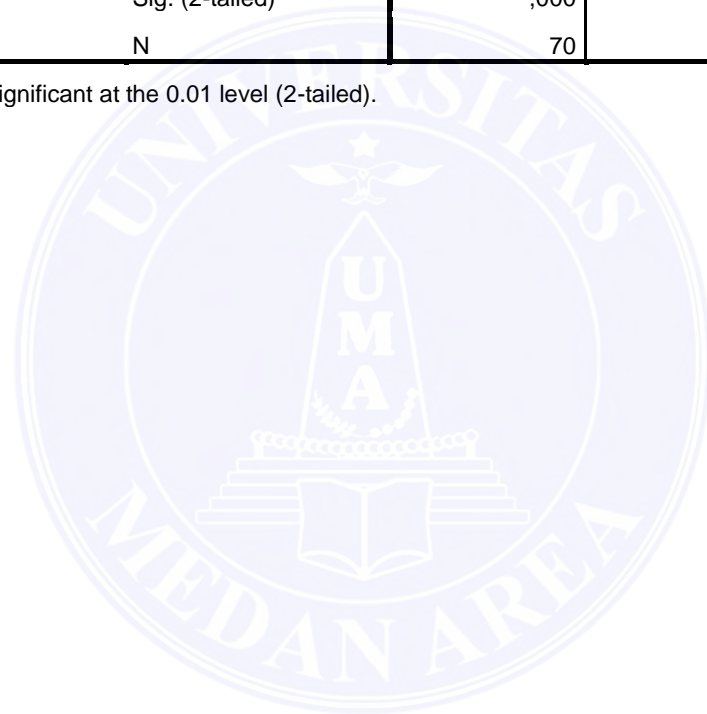


**LAMPIRAN F
UJI HIPOTESIS**

UJI KORELASI PRODUCT MOMENT

| Correlations | | Kualitas Kehidupan Bekerja | Komitmen Karyawan |
|----------------------------|---------------------|----------------------------------|----------------------|
| Kualitas Kehidupan Bekerja | Pearson Correlation | 1 | ,502** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,000 |
| | N | 70 | 70 |
| Komitmen Karyawan | Pearson Correlation | ,502** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | |
| | N | 70 | 70 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



ANALISIS REGRESI LINIER

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|----------------------------|-------------------|--------|
| 1 | Kualitas Kehidupan Bekerja | . | Enter |

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Komitmen Karyawan

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,502 ^a | ,252 | ,241 | 12,309 |

- a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Bekerja
b. Dependent Variable: Komitmen Karyawan

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 3471,199 | 1 | 3471,199 | 22,912 | ,000 ^a |
| | Residual | 10302,244 | 68 | 151,504 | | |
| | Total | 13773,443 | 69 | | | |

- a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Bekerja
b. Dependent Variable: Komitmen Karyawan

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 50,157 | 10,171 | | 4,931 | ,000 |
| | Kualitas Kehidupan Bekerja | ,425 | ,089 | ,502 | 4,787 | ,000 |

- a. Dependent Variable: Komitmen Karyawan

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|----------------------|---------|---------|-------|----------------|----|
| Predicted Value | 82,44 | 116,84 | 98,33 | 7,093 | 70 |
| Residual | -30,400 | 33,342 | ,000 | 12,219 | 70 |
| Std. Predicted Value | -2,241 | 2,610 | ,000 | 1,000 | 70 |
| Std. Residual | -2,470 | 2,709 | ,000 | ,993 | 70 |

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|----------------------|---------|---------|-------|----------------|----|
| Predicted Value | 82,44 | 116,84 | 98,33 | 7,093 | 70 |
| Residual | -30,400 | 33,342 | ,000 | 12,219 | 70 |
| Std. Predicted Value | -2,241 | 2,610 | ,000 | 1,000 | 70 |
| Std. Residual | -2,470 | 2,709 | ,000 | ,993 | 70 |

a. Dependent Variable: Komitmen Karyawan



LAMPIRAN G
SURAT KETERANGAN PENELITIAN





PT. Shamrock Manufacturing Corpora



1002968

SURAT KETERANGAN

No:094/HRD-SMC/IX/2016

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

N A M A :ANIN DITA SIREGAR
N I R M :12 860 0125
PROGRAM STUDI :ILMU PSIKOLOGI
FAKULTAS :PSIKOLOGI

Telah menyelesaikan Pengambilan data di Perusahaan PT. Shamrock Manufacturing Corpora untuk penyelesaian penulisan tugas akhir dengan judul "Hubungan antara kualitas kehidupan bekerja dengan komitmen karyawan di PT, Shamrock Manufacturing Corpora".

Demikian Surat Keterangan ini kami perbuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Deli Tua, 15 September 2016
Manajemen Perusahaan,



M. SIBER YASIRYAH SITEPU, SH
Supv HRD-Legal

Cc:
- File

FACTORY

Jl. Raya Medan - Namorambe Ps. IV Kab. Deli Serdang, Sumatera Utara - Indonesia. Phone (62-61) 703 0008
Fax. (62-61) 703 0007 E-mail : shamrock@indosat.net.id



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 992 /FPSI/01.10/VIII/2016

Medan, 22 Agustus 2016

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

Yth, Pimpinan PT. Shamrock Manufacturing Corpora
Medan Jl. Raya Medan Namborambe Psr IV. Km 9
Kabupaten Deli Serdang
Di - Tempat

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Anin Dita Siregar
NPM : 12 860 0125
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di *PT. Shamrock Manufacturing Corpora Medan Jl. Raya Medan Namborambe Psr IV. Km 9 Kabupaten Deli Serdang* guna penyusunan skripsi yang berjudul "*Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Bekerja Dengan Komitmen Karyawan Di PT. Shamrock Manufacturing Corpora Medan*".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Perusahaan** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.


Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd

Tembusan

- Mahasiswa Yhs