

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, pencipta alam Semesta yang dengan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Pengembangan Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Tetap di CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan”**. Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Selanjutnya atas bantuan berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak, Dr. Ihsan Efendi, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan Pembimbing I, yang telah banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Hery Syahril, SE, Msi selaku wakil dekan satu Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, Msi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
5. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, Msi Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulisan dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dhian Rosalina, SE, MM, Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar, serta Pegawai/Karyawan yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Bapak Pimpinan CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan yang telah membantu penulisan dalam memberikan data dan informasi dalam terwujudnya skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya tercinta Bisna Panggabean dan Aliaman Sitompul atas jerih payah dan do'anya selama ini kepada penulis, yang menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
10. Teman-teman saya yakni Siti Hajariah Dalimunte, Wenda Kesturi, Karina Putri, Laila Amaliah Lubis, Lila Sinaga, Kameliya dan Putri Melisa Lubis, Eka Wulandari dan

teman dekat saya Ahmadi serta seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satuper satu .

11. Teman-teman di Program Studi Manajemen angkatan 2011 yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

Akhirnya, segala bantuan yang di berikan dari berbagai pihak mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT, semoga ilmu yang diperoleh dapat disumbangkan kepada agama, nusa dan bangsa. Amin



Medan, Agustus 2015

(Annisa Afriani Sitompul)

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORITIS

A. Uraian Teori	6
1. Pengembangan Karyawan	6
2. Tujuan Pengembangan Karyawan	8
3. Disiplin Kerja	9
4. Produktivitas Kerja	12
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Produktivitas.....	15
6. Strategi Meningkatkan Produktivitas	15
7. Hubungan pengembangan karyawan dengan Produktivitas Karyawan.....	17
8. Hubungan disiplin kerja dan Produktivitas Kerja.....	18
B. Peneliti Terdahulu	19
C. Kerangka Konseptual	20
D. Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22
C. Definisi Operasional Variabel.....	23
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Teknik Analisis Data.....	26
G. Analisis Regresi Berganda	27
H. Uji Hipotesis	28
I. Uji Asumsi Klasik.....	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	30
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
2. Visi Dan Misi	31
3. Struktur organisasi	32
B. Pembahasan	33
1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
2. Karakteristik Responden	33
3. Hasil Jawaban Responden.....	34
C. Uji Validitas Dan Realibilitas	40
D. Uji statistik	43
E. Uji hipotesis	44
F. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
G. Pengujian asumsi kelasik	47
H. Pembahasan hasil penelitian	51

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN**



Daftar Tabel

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1	Rincian waktu penelitian.....	21
Tabel 3.2	Definisi oprasional	23
Tabel 3.3	Instrumen Skala Likert	26
Tabel 4.1	Distribusi Usia Responden.....	33
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden	34
Tabel 4.3	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karyawan	34
Tabel 4.4	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Disiplin kerja.....	36
Tabel 4.5	Frekuensi Responden Terhadap Variabel Produktifitas karyawan	38
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan karyawan (X ₁)..	40
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	41
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y, X ₁ , dan X ₂	43
Tabel 4.10	Analisis Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.11	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	45
Tabel 4.12	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	45
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi (R ²).....	46
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas	48