

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap

Produktivitas Karyawan Tetap Di CV. Sumber Segar Utama

Brastagi Supermarket Medan

A. Umum

Bapak/ibu yang terhormat,

Saya adalah Annisa Afriani Sitompul mahasiswa pada Fakultas Ekonomi jurusan manajemen universitas medan area , yang sedang melakukan penelitian mengenai : “Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Tetap Di CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan.”Pernyataan yang ada dalam kuesioner ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi.

Dibawah ini ada beberapa kelompok pernyataan yang semuanya berkaitan dengan sistem pelayanan administrasi dan kepuasan masyarakat. Bapak/Ibu kami harapkan untuk memberikan penilaian terhadap pernyataan tersebut sesuai dengan pendapat dan pandangan Bapak/Ibu.

B. Identitas Responden

Nama. :

Jenis Kelamin :

Umur : a. < 25 tahun
b. \geq 25 – 30 Tahun
c. \geq 30 Tahun

Pendidikan Terakhir:

C. Pernyataan Penelitian

Untuk setiap pertanyaan, Bapak/Ibu diharapkan untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai. Penilaian dilakukan berdasarkan skala berikut:

Keterangan Jawaban:

Sangat Tidak Setuju Nilai (1)

Tidak Setuju Nilai (2)

Kurang Setuju Nilai (3)

Setuju Nilai (4)

Sangat Setuju Nilai (5)

Pengembangan Karyawan (X1)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemberian materi dan arahan yang tepat memudahkan CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan dalam melakukan pekerjaan					
2.	Dengan metode pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja adanya pelatihan seperti adanya traning					
3.	Fasilitas kerja yang ada memudahkan karyawan dalam bekerja di CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan karyawan dapat menggunakan fasilitas kerja dengan baik					

Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Karyawan mampu bekerja secara produktif dengan memanfaatkan jam kerja yang ada					
3.	Karyawan CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan bekerja sesuai dengan arahan pimpinan perusahaan					
4.	Karyawan CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan menerima upah sesuai dengan pekerjaan yang di kerjakan					

Produktivitas Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan CV. Sumber Segar Utama Brastagi Supermarket Medan lebih terampil dan kompeten dalam melakukan pekerjaan					
2.	Mampu bekerja secara produktif berdasarkan program kerja yang ada					
3.	Karyawan mampu bekerja secara efektif dan efisien					
4.	Dapat memahami dan melaksanakan pekerjaan dengan baik karena sesuai dengan latar belakang pendidikan yang ada					

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA RESPONDEN

VALIDITAS DAN REALIBILITAS

PENGEMBANGAN KARYAWAN (X1)				DISIPLIN KERJA(X2)				PRODUKTIFITAS KARYAWAN TETAP(Y)			
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
5	3	5	5	4	5	5	5	4	3	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3

PENGEMBANGAN KARYAWAN (X1)				DISIPLIN KERJA(X2)				PRODUKTIFITAS KARYAWAN TETAP(Y)			
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	2
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3
4	5	2	3	4	3	4	4	2	3	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
5	3	3	5	4	4	5	5	3	5	3	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3
4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3
4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3
4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4
5	3	4	5	4	3	4	4	4	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4

5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
5	4	3	5	4	4	5	4	3	5	3	5
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3
5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5
5	4	4	2	4	5	5	4	4	2	4	4
4	4	2	2	3	3	3	5	2	2	2	5
5	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
5	5	5	2	3	3	3	3	5	2	2	2
4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	3	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5
2	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	3
5	5	5	3	3	4	5	4	5	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5
4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3

5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	2
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3
4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3
4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3

LAMPIRAN 3
HASIL STATISTIK

Frequency table penembangan karyawan

q1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
3,00	11	15,5	15,5	16,9
Valid 4,00	26	36,6	36,6	53,5
5,00	33	46,5	46,5	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	15	21,1	21,1	21,1
Valid 4,00	23	32,4	32,4	53,5
5,00	33	46,5	46,5	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	4	5,6	5,6	5,6
3,00	12	16,9	16,9	22,5
Valid 4,00	28	39,4	39,4	62,0
5,00	27	38,0	38,0	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	4,2	4,2	4,2
3,00	10	14,1	14,1	18,3
Valid 4,00	18	25,4	25,4	43,7
5,00	40	56,3	56,3	100,0
Total	71	100,0	100,0	

Frequency table disiplin kerja

q5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	7	9,9	9,9	9,9
4,00	43	60,6	60,6	70,4
5,00	21	29,6	29,6	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,6	5,6	5,6
3,00	9	12,7	12,7	18,3
4,00	38	53,5	53,5	71,8
5,00	20	28,2	28,2	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	11,3	11,3	11,3
4,00	38	53,5	53,5	64,8
5,00	25	35,2	35,2	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	6	8,5	8,5	8,5
4,00	43	60,6	60,6	69,0
5,00	22	31,0	31,0	100,0
Total	71	100,0	100,0	

Frequency table produktifitas karyawan tetap

q9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	4	5,6	5,6	5,6
3,00	12	16,9	16,9	22,5
Valid 4,00	28	39,4	39,4	62,0
5,00	27	38,0	38,0	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	4,2	4,2	4,2
3,00	10	14,1	14,1	18,3
Valid 4,00	18	25,4	25,4	43,7
5,00	40	56,3	56,3	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,8	2,8	2,8
3,00	13	18,3	18,3	21,1
Valid 4,00	36	50,7	50,7	71,8
5,00	20	28,2	28,2	100,0
Total	71	100,0	100,0	

q12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	3	4,2	4,2	4,2
3,00	18	25,4	25,4	29,6
Valid 4,00	31	43,7	43,7	73,2
5,00	19	26,8	26,8	100,0
Total	71	100,0	100,0	

Pengembangan karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,776	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q1	12,4667	2,838	,612	,705
q2	12,8000	2,314	,645	,710
q3	12,0000	3,143	,693	,673
q4	12,3333	4,095	,511	,778

Disiplin kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q5	12,8000	1,600	,592	,920
q6	12,7333	1,352	,797	,845
q7	12,8000	1,314	,926	,793
q8	12,8667	1,552	,748	,865

Produktivitas karyawan tetap

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
q9	12,2000	3,743	,543	,802
q10	12,4000	2,829	,606	,773
q11	12,2000	2,886	,656	,743
q12	12,2000	2,743	,731	,703

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,826 ^a	,683	,673	1,28771

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, pengembangankaryawan

b. Dependent Variable: produktifitaskaryawantetap

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	242,397	2	121,199	73,090	,000 ^b
	Residual	112,758	68	1,658		
	Total	355,155	70			

a. Dependent Variable: produktifitaskaryawantetap

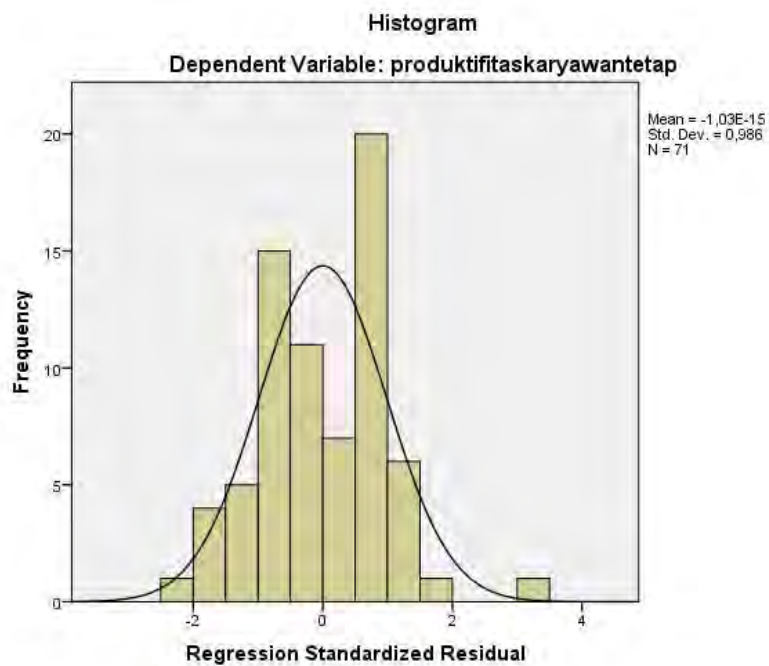
b. Predictors: (Constant), disiplinkerja, pengembangankaryawan

Coefficients^a

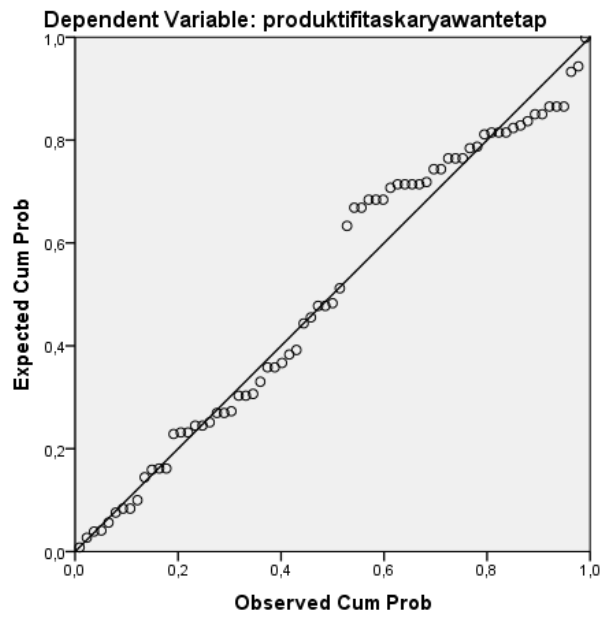
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	1,230	1,279		2,962	,000					
1 pengembangankaryawan	,408	,081	,449	5,031	,000	,747	,521	,344	,585	1,709
disiplinkerja	,494	,095	,462	5,171	,000	,751	,531	,353	,585	1,709

a. Dependent Variable: produktifitaskaryawantetap

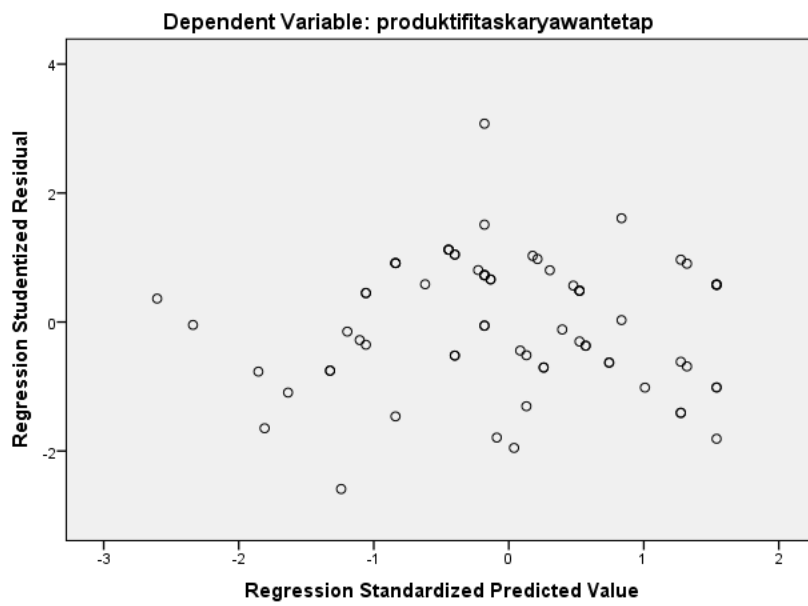
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. 2009. "**Manajemen Personalia**", Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Bambang Kussriyanto. 2006. "**Meningkatkan Produktivitas Karyawan**", Cetakan ketiga. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Fitriatin. 2008. "**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Food Station Tjipinang Jaya**", jurnal manajemen.
- Gaspersz, V. (2009). "**Manajemen Produktivitas Total**". Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. Hani. 2004, "**Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**". Yogyakarta : Edisi 2 BPFE.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2006. "**Manajemen Sumberdaya Manusia**". Edisi Revisi, Cetakan Ke Tujuh. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husna Purnama. 2010, "**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Pada CV Sumber Alam Lampung selatan**". Jurnal Sains Dan Inovasi 6(1)48–53(2010)
- M. Nasution, 2005, "**Total Quality Management**", PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2006. "**Perencanaan dan Pengembangan SDM**". Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2008, "**Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**". Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu 2009. "**Evaluasi kinerja Sumber Daya Manusia**", Bandung. Refika Aditama.
- _____. 2006. "**Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**". Bandung : Refika Aditama.
- Mathis L Robert, John.H. Jackson. 2005. "**Sumber Daya Manusia**". Jakarta : PT. Salemba Empat.
- Mudrajad kuncoro. 2009. "**Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi**", penerbit Erlangga
- Nasution, MN. 2005. "**Manajemen Mutu Terpadu**". Jakarta : PT. Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Hadari. 2008. "**Manajemen Sumber daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif**". Yogyakarta: University Press.

- Ninin Non Ayu Salmah, 2012. **“Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT. Muba Electric Power Sekayu”**. Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi (Jenius), Vol. 2 No. 3.
- Rivai, Veithzal. 2004, **“Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik”**. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti, 2007, **“Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja”**, Bandung, Penerbit Mandar Maju
- Siagian, Sondang. 2007. **“Manajemen Sumber Daya Manusia”**. Cet 16. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2005. **“Manajemen Sumber Daya Manusia”**. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiono, 2011, **“Metode Penelitian Bisnis”**. Edisi revisi, Penerbit Bandung: CV. Alfabeta.
- Umar, Husein. 2005. **“Riset SDM dalam organisasi”**. Edisi revisi jakarta : pt. Gramedia pustaka utama.
- Veithzal Rivai. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik**. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yuniarsih Tjutju, Suwatno. 2008, **Pengantar Manajemen**, Bumi Aksara, Jakarta.