

KATA PENGANTAR

BISMILLAHIRROHMANIRROHIM

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat ALLAH S.W.T, karena dengan rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Medan Area

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan moril dan materil serta bimbingan secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Atas segala bimbingan dan bantuan tersebut, dengan segala kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

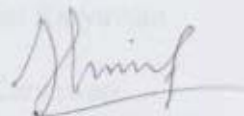
1. Bapak H. Syahriandy, SE. MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai Pembimbing II hingga selesainya skripsi ini.
2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu sampai dengan selesainya skripsi ini.
4. Bapak Pimpinan beserta Staff dan Karyawan Perum Pegadaian Kantor Wilayah Medan dalam rangka memberikan izin, data yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Staf Pengajar serta seluruh karyawan Universitas Medan Area, khususnya Fakultas Ekonomi.
6. Kedua orang tua serta keluarga besar saya yang tercinta, yang senantiasa memberikan dorongan, semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa/i seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu khususnya Siambuk angkatan 2000 yang telah banyak memberikan dorongan dan bantuan baik dalam penulisan skripsi maupun selama mengikuti perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa isi skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan kelemahan, sehingga masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis haturkan mohon maaf yang sebesar-besarnya atas semua kekurangan-kekurangan dalam penulisan ini.

Medan, Mei 2005

Penulis,



IDA JULIANA
NIM : 00 830 0312

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBA	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	6
BAB II. LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Pengertian Penarikan, Pengembangan dan Motivasi Karyawan	9
C. Tujuan Penarikan, Pengembangan dan Motivasi Karyawan	12
D. Metode Penarikan Karyawan	14
E. Metode Pengembangan dan Motivasi Karyawan	18
F. Hubungan Penarikan, Pengembangan dan Motivasi Karyawan	25

	Halaman
BAB III : PERUM PEGADAIAN MEDAN	27
A. Gambaran Umum Perusahaan	27
B. Penarikan Karyawan	47
C. Metode Pengembangan dan Motivasi Karyawan	50
D. Hubungan Penarikan dan Motivasi Karyawan	55
E. Hambatan-hambatan yang Dihadapi Perusahaan Serta Cara Mengatasinya	57
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	59
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	