

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Alasan Pemilihan Judul

Pengembangan Sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam organisasi perusahaan, karena manusia merupakan sumber daya manusia yang dominan dalam perusahaan sebagai penggerak kegiatan dan pelaksanaan fungsi-fungsi organisasi.

Pegawai sebagai sumber utama dalam manajemen perusahaan sangat penting dan relevan untuk di pelihara dan ditingkatkan produktivitas kerja mereka agar mencapai tujuan perusahaan dapat lebih efektif dan optimal.

Pada pegawai baru yang telah memiliki kecakapan dan keterampilan adalah karena mereka telah mendapat atau menerima latihan pendidikan dan pengembangan ditempatnya bekerja sebelumnya. Tak jarang pula karyawan yang baru diterima tidak mempunyai kemampuan yang memadai untuk melaksanakan tugas-tugas dan pekerjaan mereka, karena belum pernah berpengalaman di tempat kerja lain. Bahkan pegawai yang sudah berpengalaman, masih perlu belajar dan menyesuaikan diri dengan organisasinya, orang-orangnya, kebijaksanaan / prosedur-prosedur pengembangan lebih lanjut untuk melaksanakan tugas-tugas mereka secara sukses.

Pegawai sebagai seorang yang berfungsi untuk mengelolah dan mengembangkan perusahaan akan memegang peranan yang sangat penting. Oleh karena itu pengembangan pegawai harus dilaksanakan dengan baik dan benar,

mengingat pada masa sekarang ini kondisi perusahaan harus benar-benar bagus dan layak bagi setiap pegawai. Tanpa pegawai yang terampil baik dibidang operasional maupun manajerial menurut profesi masing-masing, segala usaha yang dikerahkan akan menghadapi banyak hambatan.

Seorang manajerial atau pimpinan harus mempersiapkan tenaga kerja atau pegawai yang terampil dan ahli melalui kelancaran tugas meningkatkan produktivitas pada masa yang akan datang. Masalah pengembangan pegawai guna meningkatkan produktivitas kerja merupakan masalah penting untuk mendapatkan perhatian dari pimpinan perusahaan, manusia atau tenaga kerja merupakan sumber daya dominan didalam melaksanakan aktivitas-aktivitas perusahaan. Dimana tenaga kerja biasanya mempunyai berbagai sikap dan tingkah laku, oleh sebab itu sangat diperlukan suatu pendekatan didalam mengelolab tenaga kerja ini. Sementara itu disuatu sisi kecakapan seorang pimpinan perusahaan tidak terlepas dari perannya terhadap pemngkatan pengembangan pegawai guna untuk mencari tenaga-tenaga yang terampil dan berguna bagi perusahaan itu sendiri, yang mana tujuan dari perusahaan itu sendiri adalah dengan adanya pengembangan dan latihan kerja maka para pegawai dapat melaksanakan kariernya dengan baik.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertank untuk melakukan penelitian mengenai pengembangan pegawai dan pengaruhnya dengan produktivitas kerja sebagai topik penelitian. Sebagai objek penelitian penulis memilih pada Kantor Perum Pegadaian Medan yang berlokasi di Medan, Karena dipandang cukup Dengan alasan-alasan tersebut, maka penulis memilih judul penelitian ini yang