

Abstrak

Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Di Bank BTPN, Tbk Cabang Tanjung Sari Medan

UMA
MEDAN

Oleh:

Nama : Karina Putri
NPM : 11.832.0018

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah pengaruh Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Di Bank Btpn, Tbk Cabang Tanjung Sari Medan

Jenis penelitian ini adalah Jenis Penelitian ini adalah asosiatif, penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu kedua variabel tersebut. Populasi di dalam penelitian ini berjumlah 45 orang, dengan menggunakan sampel jenuh yang di jadikan responden berjumlah 45 orang.

Dari persamaan regresi linear berganda menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi variabel penilaian prestasi kerja (X1) dan pengembangan karir (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel efektifitas kerja karyawan (Y), hal ini dapat dilihat dari hasil penilaian prestasi kerja regresi (X1) = 0,599 dan pengembangan karir (X2) = 0,754 yang berpengaruh positif dan signifikan $0,00 < 0,05$. nilai t_{hitung} penilaian prestasi kerja (X1) sebesar 2,624 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,681 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel penilaian prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel efektifitas karyawan. Dan nilai t_{hitung} pengembangan karir (X2) sebesar 56,536 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,681 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05, maka variabel pengembangan karir secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel efektifitas karyawan (Y) nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ Nilai F_{hitung} sebesar 50,961 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,23 dengan sig $0,000 < \alpha_{0,05}$. bahwa sebesar 69,4% efektifitas kerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel penilaian prestasi kerja dan pengembangan karir. Sisanya sebesar 30,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini

Kata Kunci : penilaian prestasi kerja, pengembangan karyawan dan efektifitas karyawan.