

## DAFTAR PUSTAKA

- Amsyah, Zulkifli, (2003), *Manajemen Sistem Informasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Arikunto, (2003), *Manajemen Penelitian*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bambang, Kusriyanto, (2004), *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Seri Manajemen, Cetakan kedua, LPPM, Jakarta.
- Bacal, Robert, (2002), *Performance Manajement*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ernie Tisnawati Dan Kurniawan Saefullah, (2006), *Pengantar Manajemen*, Cetakan Kedua, Penerbit Prenada Media, Bandung
- Gary dessler, (2007), *MSDM*, Edisi kesepuluh, PT. Macanan Jaya Cemerlang, Jakarta.
- Hadidu, *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada PT. Bank Sulsel Kabupaten Gowa*, Jurnal Ekonomi,Manajemen, Dan Akuntansi, Volume 5, No 1, Juni 2011
- Hariandja, Marihot Tua Effendi, (2002), *MSDM*, Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan Malayu S.P, (2007), *MSDM*, Bumi Aksara, Jakarta.
- J. Winardi, (2004), *Manajemen Perilaku Organisasi*, Edisi Revisi, Penerbit Pernada Media Kencana, Jakarta.
- Jogiyanto (2004), *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFEE, Yogyakarta.
- Marihot T.E. Hariandja (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Nitisemito Alex S., (2002), *Manajemen Personalia (Sumber Daya Manusia)*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Panggabean, Mutiara S,( 2004), *MSDM*, Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.
- Siagian, Sondang,P, (2002), *MSDM*, Cetakan kesembilan, Bumi Aksara, Jakarta.

- Simamora, Henry, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Sugiyono, DR, (2002), *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, (2004), *Sistem Informasi Manajemen Konsep dan Pengembangan*, Lingga Jaya, Jakarta.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Ujang Cepi Barlian, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Efektifitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan dan Jaringan Tasikmalaya*, Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi, Volume 10, Nomor 21, Juli 2012.
- Veithzal Rivai, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, (2003), *Prinsip-prinsip Koordinasi*, Edisi Kelima, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Yusuf Dharmawan, Ida Wahyuni, SKM, M.Kes, Bina Kurniawan, M.Kes, *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Unit Pemadam Kebakaran Kantor PT. X Jakarta*, Jurnal Kesehatan Masyarakat, Volume 2, Nomor 2, April 2013.

**LAMPIRAN 1**  
**DAFTAR KUESIONER**

Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas  
Kerja Karyawan di Bank BTPN, Tbk Cabang Tanjung Sari Medan

No. Responden: .....

Dengan hormat,

Saya Karina Putri NPM : 11 832 0018, mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dalam rangka menyelesaikan program S1 Manajemen Universitas Medan Area melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan di Bank BTPN, Tbk Cabang Tanjung Sari Medan ”. Maka saya mohon kesediaan dari Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Saudara/i dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

**A. Petunjuk Pengisian**

Berdasarkan atas pengalam Bapak/Ibu, berilah tanda centang (√) pada bobot nilai alternatif jawaban yang paling merefleksikan persepsi Bapak/Ibu pada setiap pernyataan. Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

<b>Skala</b>	<b>Skor</b>
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (RR)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## B. Identitas Responden

Nama : .....

Jenis Kelamin : .....

Usia : .....

### Pertanyaan !

#### 1. Penilaian Prestasi Kerja

##### a. Kejujuran

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kejujuran dari karyawan dinilai dari penilaian prestasi kerja untuk saling menjaga rahasia perusahaan dan menyimpan dokumen-dokumen perusahaan yang penting					
2.	Penilaian prestasi kerja menilai kejujuran karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya memenuhi perjanjian baik kepada diri sendiri maupun kepada orang lain					

##### b. Kedisiplinan

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kedisiplinan karyawan dalam mematuhi peraturan-peraturan yang sudah disesuaikan oleh perusahaan termasuk kedalam penilaian prestasi kerja					
2.	Penilaian prestasi kerja dilakukan dengan kedisiplinan tepat waktu, tercapainya tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan yang didasarkan atas kecakapan pengalaman					

**c. Kreatifitas**

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Penilaian prestasi kerja memanfaatkan karyawan untuk meningkatkan kreatifitas kerja karyawan sehingga dapat mencapai tujuan yang memajukan perusahaan					
2.	Kemampuan karyawan dalam mengembangkan kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaannya					

**d. Kerja sama**

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kerja sama dicerminkan pada penilaian prestasi kerja dalam menjaga hubungan yang baik sesama karyawan					
2.	Penilaian prestasi kerja diadakannya kesediaan karyawan berpartisipasi dan bekerja sama dengan karyawan lainnya					

**2. Pengembangan Karir**

**a. Pelatihan**

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kesempatan pengembangan karir diberikan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuannya, baik melalui pelatihan, kursus dan melanjutkan jenjang karir					
2.	Pelatihan merupakan usaha meningkatkan kemampuan kerja karyawan yang dimiliki karyawan dengan cara lebih menekankan peningkatan keterampilan teknik pelaksanaan karyawan dalam pengembangan karir					

**b. Penilaian**

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Penilaian kerja dilakukan dengan jujur, adil, objektif serta ada tindak lanjutnya untuk pengembangan karir					
2.	Pengembangan karir seorang karyawan dilakukan dengan penilaian yang menentukan kinerjanya					

### c. Pendidikan

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Peningkatan pendidikan karyawan terus dilakukan untuk menunjang pengembangan karir					
2.	Dengan adanya pendidikan dapat menciptakan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan karirnya					

## 3 . Efektifitas Kerja

### a. Hasil kerja

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Hasil kerja yang dinilai sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
2.	Hasil kerja yang dicapai dapat meningkatkan efektifitas kerja karyawan					

### b. Tanggung jawab

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Upaya-upaya dalam meningkatkan efektifitas kerja dengan cara menetapkan standar pelaksanaan kerja agar karyawan bertanggung jawab dan yang diharapkan jelas					
2.	Tanggung jawab dan tekanan karyawan sudah berbeda pada saat yang bersangkutan mulai dikontrak					

### c. Tepat waktu

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan tepatpada waktunya					
2.	Tepat waktu sangat berpengaruh kepada efektifitas kerja					

**d. Kemampuan**

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Kemampuan yang di miliki karyawan sangat berguna dan dapat membantu meningkatkan kinerja					
2.	Efektifitas kerja merupakan kemampuan seseorang untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan apa yang direncanakan sebelumnya, sehingga tidak menimbulkan pemborosan waktu					



**LAMPIRAN 2**  
**Tabulasi Data Responden**

Penilaian Prestasi Kerja (X1)								Pengembangan Karir (X2)						Efektifitas Karyawan (Y)							
q1	q2	q3	q4	q5	q6	q7	q8	q9	q10	q11	q12	q13	q14	q15	q16	q17	q18	q19	q20	q21	q22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3	3
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	3	5	5	4
4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3
4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	3	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4



4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3
3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
3	4	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2
4	4	4	5	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
5	4	5	5	3	4	5	3	3	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	3	4	5	5
4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	5	5	3	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	4
5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
5	5	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4

**LAMPIRAN 3**  
**DATA-DATA STATISTIK**

**Frequency Table**

**Penilaian Prestasi Kerja**

**q1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,9	8,9	8,9
4,00	30	66,7	66,7	75,6
5,00	11	24,4	24,4	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,7	6,7	6,7
4,00	27	60,0	60,0	66,7
5,00	15	33,3	33,3	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	7	15,6	15,6	15,6
4,00	25	55,6	55,6	71,1
5,00	13	28,9	28,9	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	2	4,4	4,4	4,4
4,00	24	53,3	53,3	57,8
5,00	19	42,2	42,2	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	8,9	8,9	8,9
4,00	29	64,4	64,4	73,3
5,00	12	26,7	26,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	20,0	20,0	20,0
4,00	24	53,3	53,3	73,3
5,00	12	26,7	26,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,2	2,2	2,2
3,00	5	11,1	11,1	13,3
4,00	24	53,3	53,3	66,7

5,00	15	33,3	33,3	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	11,1	11,1	11,1
Valid 4,00	26	57,8	57,8	68,9
Valid 5,00	14	31,1	31,1	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**PENGEMBANGAN KARIR**

**q9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	20,0	20,0	20,0
Valid 4,00	24	53,3	53,3	73,3
Valid 5,00	12	26,7	26,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	8	17,8	17,8	17,8
Valid 4,00	18	40,0	40,0	57,8
Valid 5,00	19	42,2	42,2	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	2,00	1	2,2	2,2	2,2
	3,00	11	24,4	24,4	26,7
Valid	4,00	24	53,3	53,3	80,0
	5,00	9	20,0	20,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**q12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3,00	2	4,4	4,4
Valid	4,00	28	62,2	66,7
	5,00	15	33,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0

**q13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	2,2	2,2
	3,00	4	8,9	11,1
Valid	4,00	21	46,7	57,8
	5,00	19	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0

**q14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	2,2	2,2
	3,00	4	8,9	11,1
Valid	4,00	21	46,7	57,8
	5,00	19	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0

## EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN

**q15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	20,0	20,0	20,0
4,00	24	53,3	53,3	73,3
5,00	12	26,7	26,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,2	2,2	2,2
3,00	5	11,1	11,1	13,3
4,00	24	53,3	53,3	66,7
5,00	15	33,3	33,3	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q17**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	11,1	11,1	11,1
4,00	26	57,8	57,8	68,9
5,00	14	31,1	31,1	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,2	2,2	2,2
3,00	4	8,9	8,9	11,1

4,00	19	42,2	42,2	53,3
5,00	21	46,7	46,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	2,2	2,2	2,2
3,00	4	8,9	8,9	11,1
Valid 4,00	21	46,7	46,7	57,8
5,00	19	42,2	42,2	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	9	20,0	20,0	20,0
Valid 4,00	24	53,3	53,3	73,3
5,00	12	26,7	26,7	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q21**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	8	17,8	17,8	17,8
Valid 4,00	18	40,0	40,0	57,8
5,00	19	42,2	42,2	100,0
Total	45	100,0	100,0	

**q22**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	2,00	1	2,2	2,2	2,2
	3,00	11	24,4	24,4	26,7
Valid	4,00	24	53,3	53,3	80,0
	5,00	9	20,0	20,0	100,0
Total		45	100,0	100,0	

**VALIDITAS DAN REALIBILITAS  
PENILAIAN PRESTASI KERJA**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,800	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	29,4000	8,018	,659	,757
Q2	29,2889	7,892	,677	,754
Q3	29,4222	8,795	,307	,810
Q4	29,1778	9,604	,340	,827
Q5	29,3778	9,195	,360	,812
Q6	29,4889	7,119	,775	,731
Q7	29,3778	7,104	,738	,737
Q8	29,3556	8,007	,576	,768

**PENGEMBANGAN KARIR**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,741	6



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q9	21,0222	5,931	,366	,734
Q10	20,8444	5,362	,498	,698
Q11	21,1778	6,059	,386	,758
Q12	20,8000	6,573	,368	,752
Q13	20,8000	4,755	,740	,621
Q14	20,8000	4,755	,740	,621

**EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q15	29,2222	11,495	,715	,807
Q16	29,1111	11,237	,739	,803
Q17	29,0889	12,219	,616	,821
Q18	28,9556	11,953	,549	,828
Q19	29,0000	11,591	,643	,816
Q20	29,2222	11,859	,627	,818
Q21	29,0444	12,180	,495	,835
Q22	29,3778	13,286	,377	,861

## UJI STATISTIK

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF
(Constant)	6,515	2,467		5,477	,000					
1 Penilaian Prestasikerja	,599	,228	,512	2,624	,000	,641	,375	,219	,182	5,484
pengembangankarir	,754	,161	,776	6,536	,000	,813	,710	,545	,182	5,484

a. Dependent Variable: evktifitaskerjakaryawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	325,132	2	162,566	50,961	,000 <sup>b</sup>
	Residual	133,980	42	3,190		
	Total	459,111	44			

a. Dependent Variable: evktifitaskerjakaryawan

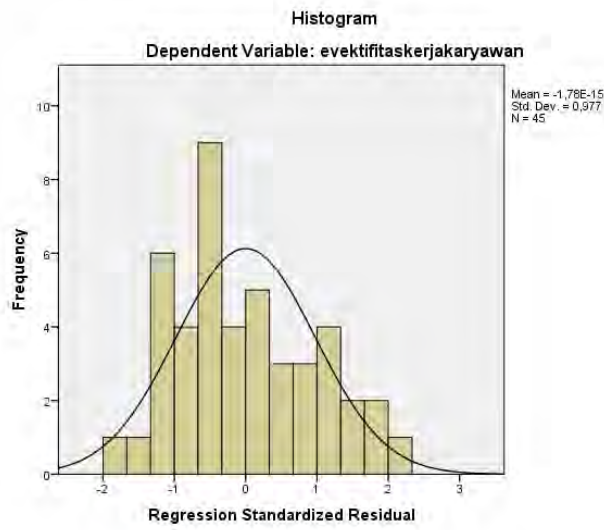
b. Predictors: (Constant), pengembangankarir, penilaianprestasikerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

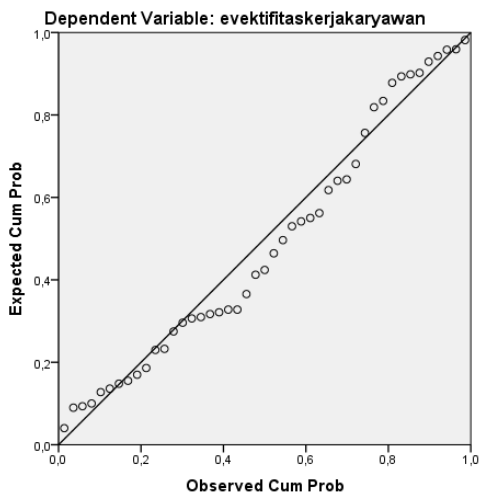
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,842 <sup>a</sup>	,708	,694	1,78605

a. Predictors: (Constant), pengembangankarir, penilaianprestasikerja

b. Dependent Variable: evktifitaskerjakaryawan



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Scatterplot**

