

RINGKASAN

MARTAIDA PANJAITAN, LATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA PT NUSANTARA BONA PASOGIT MEDAN, (dibawah bimbingan Drs. H.Jhon Hardy M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Dra. Isnaniah, LKs., selaku pembimbing II).

PT. Nusantara Bona Pasogit adalah Holding Company yang memiliki beberapa anak perusahaan di beberapa daerah Sumatera Utara. Adapun usaha yang terbesar dari PT. Nusantara Bona Pasogit adalah Bank Perkreditan Rakyat.

Masalah yang dihadapi adalah sejauh mana peningkatan prestasi kerja pegawai dengan adanya program latihan dan pengembangan yang dilaksanakan perusahaan .

Hipotesis penulis : Program latihan dan pengembangan yang dilaksanakan secara terencana dan tepat meningkatkan prestasi kerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut .

1. Untuk mengetahui program pendidikan yang dijalankan dalam perusahaan.

2. Untuk melihat apakah program pelatihan dan pengembangan telah dilakukan secara terencana dan tepat.

Adapun kesimpulan penulis dari penelitian ini adalah :

1. Struktur organisasi yang dijalankan Perusahaan PT. Nusantara Bona Pasogit Medan adalah berbentuk gans dimana dalam menjalankan kegiatan usaha pimpinan perusahaan membenkan instruksi langsung kepada bawahannya, dan masing-masing bawahan membenkan pertanggung jawaban tugasnya kepada atasannya masing-masing.
2. Kebijakan yang dilakukan karyawan ini sudah cukup baik, dimana pihak perusahaan cukup memperhatikan tentang kualitas pegawainya, dalam perusahaan pengambilan keputusan adalah Direksi (Direktur Utama), segala sesuatu mengenai aktivitas perusahaan harus diputuskan oleh Direksi yang dibantu oleh staf/pejabat dalam merumuskan suatu masalah.
3. Latihan dan pengembangan juga merupakan upaya untuk menyiapkan para pegawai dalam melakukan pekerjaan dan untuk memegang tanggung jawab dimasa yang akan datang.
4. Pada dasarnya PT. Nusantara Bona pasogit Medan telah melakukan latihan dan pengembangan dengan baik dan sesuai dengan posisi pegawai yang mengikuti pelatihan.

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah :

1. Dalam hal pelaksanaan latihan dan pengembangan di PT. Nusantara Bona Pasogit Medan agar lebih banyak lagi melakukan pengembangan untuk golongan manager, untuk latihan di bagian operasional dilakukan lebih terarah lagi dalam hal materi yang diberikan harus sesuai dengan praktek sehari-hari.
2. Peserta yang diikutkan pelatihan haruslah diprioritaskan pegawai yang benar-benar membutuhkannya.
3. Perlu adanya prioritas dan dukungan penuh dari semua pihak baik atasan maupun bawahan untuk menjamin kelancaran kerja para pegawai.
4. Menambah staff/tenaga ahli di bagian Diklat dan SDM agar dapat meningkatkan efektifitas kerja melalui program-program pelatihan yang lebih baik lagi.
5. Rapat-rapat evaluasi pekerjaan selama seminggu dan kendala-kendala yang dihadapi perlu dilakukan secara rutin .