

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul *Latihan Dan Pengembangan Dan Hubungannya Dengan Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. Nusantara Bona Pasogit Medan.*

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini, yang dimulai sejak pembuatan proposal penelitian hingga pembuatan laporan akhir dalam bentuk skripsi, tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Bantuan tersebut baik berupa saran dan kritik yang menambah wawasan maupun dukungan moril serta semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Untuk kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs.H. Syahnandy, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,
2. Bapak Drs. H.Jhon Hardy M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan serta bahan-bahan referensi kepada penulis sehingga dapat menambah wawasan pengetahuan penulis.

3. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Gindo Sitompul, SE, selaku Pimpinan PT. Nusantara Bona Pasogit Medan yang telah banyak membenkan izin penelitian dan data kepada penulis selama penelitian
6. Kedua orangtua penulis, A Panjaitan dan T Pardosi yang telah memberikan semangat serta doa bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Sahabat, Kakak dan Adik, Mangasi Sagala, Dumana Panjaitan dan Lestari Panjaitan yang telah banyak membantu selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam menyelesaikan skripsi ini yang disebabkan keterbatasan kemampuan, kesempatan dan pengetahuan penulis. Untuk itu diharapkan kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Februari 2004
Penulis

Martaida Panjaitan

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Pengerlian, Tujuan dan Manfaat Latihan dan Pengembangan Pegawai	9
C. Faktor-faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Melaksanakan Latihan dan Pengembangan	15
D. Teknik-teknik Latihan & Pengembangan Pegawai	16
E. Pengertian dan Pengukuran Prestasi Kerja	22

BAB III	PT. NUSANTARA BONA PASOGIT MEDAN	
A.	Gambaran Umum Perusahaan	26
B.	Jumlah dan Komposisi Pegawai	33
C.	Teknik-teknik Latihan dan Pengembangan Pegawai	34
D.	Faktor-faktor Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Pelaksanaan Latihan dan Pengembangan Pegawai	40
E.	Prestasi Kerja Yang Dicapai	40
BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI	50
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
DAFTAR PUSTAKA	60

