

# HUBUNGAN UPAH/GAJI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LEMBAGA SOSIAL MEDAN PLUS

**hardi Dido**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Upah dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan Medan Plus. Metode pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan spesifikasi penelitian analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari lapangan melalui kuosioner dari karyawan yang bekerja di Medan Plus dan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari bahan pustaka melalui studi dokumen, sedangkan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dan tergabung dalam Medan Plus sebanyak 48 orang, dan jumlah sampel yang diambil sebanyak 42 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive random sampling*.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa  $R = 0,878$  berarti hubungan antara upah/gaji dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Medan Plus sebesar 87,8%, artinya memiliki hubungan yang sangat erat. Semakin besar nilai R berarti hubungannya semakin erat. Hasil penelitian ini juga melihat bahwa hubungan antara upah/gaji dan motivasi kerja memiliki hubungan yang sangat erat sebesar 87,8% terhadap produktivitas kerja karyawan Medan Plus. Produktivitas kerja karyawan Medan Plus dipengaruhi oleh faktor upah/gaji dan motivasi kerja sebesar 0,771 berarti berarti 77,1% dan sisanya 22,9% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Upah/gaji tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Medan Plus, ini terlihat dari nilai signifikan (0,756) di atas (lebih besar dari) 0,05. Dan nilai  $t_{hitung}$  (0,313) <  $t_{tabel}$  artinya jika upah/gaji ditingkatkan sebesar satuan (unit) maka produktivitas kerja (Y) tidak akan meningkat sebesar 0,251 satuan (unit). Motivasi kerja secara signifikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan Medan Plus, Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan Medan Plus. ini terlihat dari nilai signifikan (0,00) dibawah (lebih kecil dari) 0,05. Dan nilai  $t_{hitung}$  (11,711) >  $t_{tabel}$  artinya jika ditingkatkan variabel motivasi kerja sebesar satuan (unit) maka produktivitas kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,805 satuan (unit).

Kata kunci : upah/gaji, motivasi kerja, produktivitas kerja

**RELATIONS WAGES / SALARIES AND EMPLOYEE MOTIVATION ON  
EMPLOYEE PRODUCTIVITY INSTITUTE OF SOCIAL FIELD PLUS**

**Hardi Dido**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship of wages and work motivation and employee productivity Medan Plus. The approach used is a quantitative approach to research the specifications of analysis used is multiple linear regression analysis, and the data used is primary data collected from the field through kuosioner of employees working in Medan Plus and secondary data is data obtained from library materials through study of documents, while the population in this study is an employee who works and incorporated in Medan Plus many as 48 people, and the number of samples taken were 42 respondents. Sampling using purposive random sampling technique.*

*Based on the results of multiple linear regression analysis showed that  $R = 0.878$  means that the relationship between wages / salaries and work motivation on employee productivity by 87.8% Medan Plus, it means to have a very close relationship. The larger the value of  $R$  means the relationship more closely. The results of this study also noted that the relationship between wages / salaries and work motivation has a very close relationship of 87.8% on employee productivity Medan Plus. Medan Plus employee productivity is influenced by factors of wages / salaries and motivation mean 0.771 means 77.1% and the remaining 22.9% can be explained by other factors not examined in this study.*

*Wages / salary no effect on employee productivity Medan Plus, it can be seen from the significant value (0.756) above (greater than) 0.05. And  $t_{count} (0,313) < t_{table}$  mean if wages / salaries increased by units (units) then the labor productivity (Y) will increase by 0.251 units (units). Work motivation is significantly positive effect on employee productivity Medan Plus, It shows that the higher work motivation, the higher the productivity of field employees plus. This looks of significant value (0.00) under (less than) 0.05 . And  $t_{count} (11\ 711) > t_{table}$  pales improved work motivation variables for units (units) then the labor productivity (Y) will increase by 0.805 units (units).*

*Keywords: wages / salary, motivation of work, productivity of work*