

DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C.P. Existence, Relatedness, And Growth : Human Needs In Organizational Setting. New York : The Free Press.
- Ancok, D, 1989. Teknik Penyusunan Skala Pengukuran. Edisi V. Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan UGM.
- Anoroga, P & Suyati, S, 1995. Perilaku Keorganisasian. Jakarta : Pustaka Jaya.
- Anoroga, P & Widiyanti, 1993. Psikologi Perusahaan. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S, 1989. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Bina Aksara.
- Asriani, 2001. Hubungan Antara Sikap Sosial Pimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Pulau Mandi. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Azwar, S, 1992. Reliabilitas Dan Validitas. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- David, C.R. 2001. Training And Development Handbook : A Guide To Human Resources Development. New York : McGraw Hill.
- Davis, K, 1993. Perilaku dalam Organisasi. Jakarta : Erlangga.
- Downey, G.B, 1994. Participation In Industry : The Industrial Co-partnership Association. London : Collier-Macmillan.
- Flippo, B.E, 1989. Manajemen Personalia. Jakarta : Erlangga.
- Gibson, L.J, 1984. Organisasi Dan Manajemen. Jakarta : Erlangga.
- Gondokusumo, A.A, 1996. Komunikasi Penugasan. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Hadi, 1987. Metodologi Reseach. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, H.T, 1984. Manajemen. Yogyakarta : BPFE.
- Isbandi, 1994. Psikologi Pekerjaan Sosial Dan Ilmu Kesejahteraan Sosial. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Muhammad, A, 2002. Komunikasi Organisasi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Prayoga, 1986. Perilaku Sosial Dan Kemasyarakatan. Jakarta : PT. Bina Aksara.
- Sharma, J.M, 1998. Organizational Communication A Linking Process. Glenview : Scott, Foresman And Company.
- Tulus, A.M, 1992. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gramedia.
- William, S.J, 1992. Business And Professional Organization. California : Addison Wesley Publishing Company.



IDENTITAS

Nama :

Tanggal Lahir/Usia :

Alamat :

Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Saudara diminta memilih salah satu jawaban dari empat alternatif jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan. Berilah tanda (X) pada jawaban yang disediakan. Silanglah jawaban anda sesuai dengan :

SS : Jika pernyataan itu Sangat Sesuai dengan anda.

S : Jika pernyataan itu Sesuai dengan anda.

TS : Jika pernyataan itu Tidak Sesuai dengan anda.

STS : Jika pernyataan itu Sangat Tidak Sesuai dengan anda.

Angket Type A

1.	Dugaan saya benar bahwa pimpinan adalah orang yang pelit terhadap karyawan.	SS	S	TS	STS
2.	Saya tidak yakin akan dapat meminjam uang kepada pimpinan.	SS	S	TS	STS
3.	Persepsi saya benar bahwa pimpinan selalu mengatakan tidak ada uang terhadap karyawan yang mau meminjam.	SS	S	TS	STS
4.	Saya menilai lebih baik pindah kerja karena gaji saya tidak mencukupi.	SS	S	TS	STS
5.	Perkiraan saya benar bahwa pimpinan tidak mau memberikan bantuan secara langsung kepada karyawan.	SS	S	TS	STS
6.	Saya menilai bahwa pimpinan cukup memperhatikan kesejahteraan karyawan.	SS	S	TS	STS

7.	Saya beranggapan bahwa pimpinan segera menanyai kabar karyawan bila sakit.	SS	S	TS	STS
8.	Menurut perkiraan saya, pimpinan sangat mengerti perasaan karyawannya.	SS	S	TS	STS
9.	Saya pimpinan mau menerima keluhan karyawannya.	SS	S	TS	STS
10.	Persepsi saya benar bahwa pimpinan berusaha menghibur karyawannya yang sedang ditimpa kesusahan.	SS	S	TS	STS
11.	Saya merasa pimpinan tidak pernah mendorong karyawannya untuk giat bekerja.	SS	S	TS	STS
12.	Menurut dugaan saya, pimpinan hanya mau menaikkan jabatan bagi karyawan yang masih ada hubungan kerabat dengannya.	SS	S	TS	STS
13.	Saya merasa bahwa tidak pernah ada ucapan selamat dari pimpinan terhadap karyawan yang berprestasi.	SS	S	TS	STS
14.	Saya menganggap pimpinan selalu menolak ide-ide dari karyawan.	SS	S	TS	STS
15.	Dugaan saya benar bahwa pimpinan hanya mau mendukung inisiatif para staf.	SS	S	TS	STS
16.	Persepsi saya benar bahwa pimpinan selalu menyembunyikan informasi penting untuk karyawannya.	SS	S	TS	STS
17.	Saya menduga bahwa karyawan yang kurang disiplin, sering dibiarkan saja oleh pimpinan.	SS	S	TS	STS
18.	Saya beranggapan pimpinan segera menindak karyawan yang bermasalah.	SS	S	TS	STS
19.	Dugaan saya terbukti bahwa pimpinan tidak peduli terhadap kemajuan karyawan sehingga sering mengacuhkannya.	SS	S	TS	STS
20.	Saya menganggap bahwa pimpinan menutup mata terhadap karyawan yang telah berhasil meraih prestasi.	SS	S	TS	STS
21.	Saya beranggapan bahwa pimpinan adalah orang yang loyal terhadap karyawan.	SS	S	TS	STS
22.	Menurut saya, pimpinan adalah orang yang loyal.	SS	S	TS	STS
23.	Perkiraan saya adalah pimpinan selalu menyiapkan dana bantuan bagi karyawan yang membutuhkan.	SS	S	TS	STS
24.	Saya menilai bahwa saya akan betah bekerja di perusahaan sekarang karena tidak khawatir bila mengalami masalah keuangan.	SS	S	TS	STS
25.	Saya yakin bahwa dalam membantu karyawan, pimpinan tidak mau melalui perantara.	SS	S	TS	STS
26.	Saya yakin bila ada informasi penting, pimpinan selalu menyampaikannya kepada karyawan.	SS	S	TS	STS
27.	Menurut penilaian saya, pimpinan sering menasehati karyawan yang kurang disiplin.	SS	S	TS	STS
28.	Saya menilai bahwa bila ada yang bermasalah, pimpinan segera menyelesaikannya.	SS	S	TS	STS

29.	Dugaan saya terbukti bahwa pimpinan mau memberikan saran-saran bagi kemajuan karyawan.	SS	S	TS	STS
30.	Saya yakin bila melihat prestasi yang diraih karyawan, pimpinan bersedia memberikan tanggapannya.	SS	S	TS	STS
31.	Menurut saya, pimpinan selalu memotivasi karyawan untuk giat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
32.	Saya yakin bila ada peluang, pimpinan akan menaikkan jabatan karyawan yang berhasil.	SS	S	TS	STS
33.	Saya menilai bahwa pimpinan tidak segan-segan memberikan ucapan selamat atas prestasi yang diraih karyawannya.	SS	S	TS	STS
34.	Menurut perkiraan saya, pimpinan selalu mempertimbangkan ide-ide dari karyawannya.	SS	S	TS	STS
35.	Saya menganggap bahwa pimpinan sangat mendukung inisiatif dari karyawan untuk memajukan perusahaan.	SS	S	TS	STS
36.	Ternyata penilaian saya salah bahwa pimpinan adalah orang yang peduli dengan nasib karyawan.	SS	S	TS	STS
37.	Persepsi saya benar bahwa pimpinan pura-pura tidak tahu bila ada karyawan yang sakit.	SS	S	TS	STS
38.	Saya memperkirakan bahwa pimpinan sering tidak mau tahu dengan perasaan karyawannya.	SS	S	TS	STS
39.	Saya tidak yakin bila pimpinan selalu menghindari keluhan karyawan.	SS	S	TS	STS
40.	Dugaan saya benar bahwa pimpinan adalah orang yang peduli.	SS	S	TS	STS

Angket Type B

1.	Bagi saya, sudah cukup hanya sebagai karyawan biasa.	SS	S	TS	STS
2.	Saya akan melakukan apapun demi peningkatan karir.	SS	S	TS	STS
3.	Bagi saya, pekerjaan sekarang ini membuat diri saya berarti.	SS	S	TS	STS
4.	Saya menyenangi pekerjaan sekarang dan tidak ingin pindah ke perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
5.	Saya tetap giat bekerja karena merasa puas dengan apa yang saya lakukan.	SS	S	TS	STS
6.	Saya rajin bekerja agar tubuh saya tetap bergerak.	SS	S	TS	STS
7.	Bagi saya, bekerja sama dengan berolah raga.	SS	S	TS	STS
8.	Bekerja membuat tubuh saya selalu sehat.	SS	S	TS	STS
9.	Menurut saya bekerja dapat menjauhkan diri dari penyakit.	SS	S	TS	STS
10.	Saya merasa kuat untuk mengangkat beban kerja.	SS	S	TS	STS
11.	Selain menambah penghasilan, saya bekerja juga untuk menambah pengalaman.	SS	S	TS	STS
12.	Lingkungan pekerjaan membuat pergaulan saya bertambah luas.	SS	S	TS	STS
13.	Setelah bekerja, saya merasa tak asing lagi.	SS	S	TS	STS
14.	Berkumpul bersama teman kerja, membuat saya terhibur.	SS	S	TS	STS
15.	Saya sedih sekali bila absen bekerja karena tidak ketemu teman-teman.	SS	S	TS	STS
16.	Saya berharap diri saya dapat naik sampai ke golongan tertinggi.	SS	S	TS	STS
17.	Saya melakuka pekerjaan dengan sekedarnya saja.	SS	S	TS	STS
18.	Perintah atasan untuk saya, selalu saya limpahkan kepada teman.	SS	S	TS	STS
19.	Saya selalu mengelak bila teman membutuhkan bantuan saya.	SS	S	TS	STS
20.	Saya lebih baik mengindari pekerjaan daripada menyanggupinya.	SS	S	TS	STS
21.	Untuk memenuhi kepuasan diri, saya tidak mau hanya sebagai karyawan saja.	SS	S	TS	STS
22.	Saya tidak berambisi untuk mengejar jabatan.	SS	S	TS	STS
23.	Saya merasa rendah diri dengan pekerjaan sekarang ini.	SS	S	TS	STS
24.	Saya selalu berusaha mencari pekerjaan di perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
25.	Rasa tidak puas membuat saya kurang peduli dengan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
26.	Saya mau bekerja karena untuk mendapatkan upah.	SS	S	TS	STS

27.	Saya menerima upah yang cukup sehingga saya rajin bekerja.	SS	S	TS	STS
28.	Saya senang bekerja di perusahaan ini karena upahnya sudah di atas UMR.	SS	S	TS	STS
29.	Bila akan mulai bekerja, saya selalu menanyakan dahulu berapa gajinya.	SS	S	TS	STS
30.	Saya akan mencari tambahan gaji dengan melakukan pekerjaan lain.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa lebih baik bermalas-malasan.	SS	S	TS	STS
32.	Bagi saya, bekerja membuat saya letih.	SS	S	TS	STS
33.	Bila memulai pekerjaan, tubuh saya terasa sakit-sakit.	SS	S	TS	STS
34.	Bagi saya, banyak bekerja hanya mempercepat ketuaan.	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa tenaga saya sudah habis sebelum melakukan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
36.	Walaupun sudah bekerja, tetapi saya tidak suka berteman.	SS	S	TS	STS
37.	Lingkungan pekerjaan membuat saya selalu sulit bergaul secara bebas.	SS	S	TS	STS
38.	Bagi saya, tidak ada bedanya bekerja dan tidak bekerja karena saya lebih senang sendiri.	SS	S	TS	STS
39.	Saya semakin stres bila berkumpul dengan teman kerja.	SS	S	TS	STS
40.	Saya mersa biasa-biasa saja bila tidak bekerja.	SS	S	TS	STS
41.	Saya menyukai status saya sebagai karyawan.	SS	S	TS	STS
42.	Saya berusaha bekerja dengan maksimal.	SS	S	TS	STS
43.	Saya selalu menyanggupi apa yang diperintahkan pimpinan.	SS	S	TS	STS
44.	Bagi saya adalah hal penting bila teman kerja membutuhkan bantuan saya.	SS	S	TS	STS
45.	Saya akan melakukan apa saja untuk menunjukkan kemampuan saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
46.	Saya bersedia bekerja meskipun tidak digaji.	SS	S	TS	STS
47.	Meskipun upah yang saya terima cukup, tetap saja saya sering absen.	SS	S	TS	STS
48.	Menurut saya, upah yang saya terima tidak sebanding dengan tenaga yang saya keluarkan.	SS	S	TS	STS
49.	Bagi saya, gaji bukanlah ukuran bila saya bekerja.	SS	S	TS	STS
50.	Saya malas sekali lembur karena merasa lelah fisik.	SS	S	TS	STS

Paket : SPS (Seri Program Statistik)
 Modul : Analisis Butir (Item Analysis)
 Program : Analisis Kesahihan Butir
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Dra. Nefi Darmayanti, MSi
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi - Universitas Medan Area
 Alamat : Jl. Sentosa Lama No.8, Medan

=====

Nama Peneliti : YUANITA
 Nama Lembaga : FAKULTAS PSIKOLOGI UMA
 Tgl. Analisis : 19-01-2006
 Nama Berkas : YUANITA
 Nama Dokumen : DATA

=====

Nama Konstrak : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP DUKUNGAN SOSIAL ATASAN

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1
 Butir 2 = Rekaman Nomor : 2
 Butir 3 = Rekaman Nomor : 3
 Butir 4 = Rekaman Nomor : 4
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 5

Butir 6 = Rekaman Nomor : 6
 Butir 7 = Rekaman Nomor : 7
 Butir 8 = Rekaman Nomor : 8
 Butir 9 = Rekaman Nomor : 9
 Butir 10 = Rekaman Nomor : 10

Butir 11 = Rekaman Nomor : 11
 Butir 12 = Rekaman Nomor : 12
 Butir 13 = Rekaman Nomor : 13
 Butir 14 = Rekaman Nomor : 14
 Butir 15 = Rekaman Nomor : 15

Butir 16 = Rekaman Nomor : 16
 Butir 17 = Rekaman Nomor : 17
 Butir 18 = Rekaman Nomor : 18
 Butir 19 = Rekaman Nomor : 19
 Butir 20 = Rekaman Nomor : 20

Butir 21 = Rekaman Nomor : 21
 Butir 22 = Rekaman Nomor : 22
 Butir 23 = Rekaman Nomor : 23

=====

(bersambung)

(sambungan)

=====

Butir 24 = Rekaman Nomor : 24
Butir 25 = Rekaman Nomor : 25

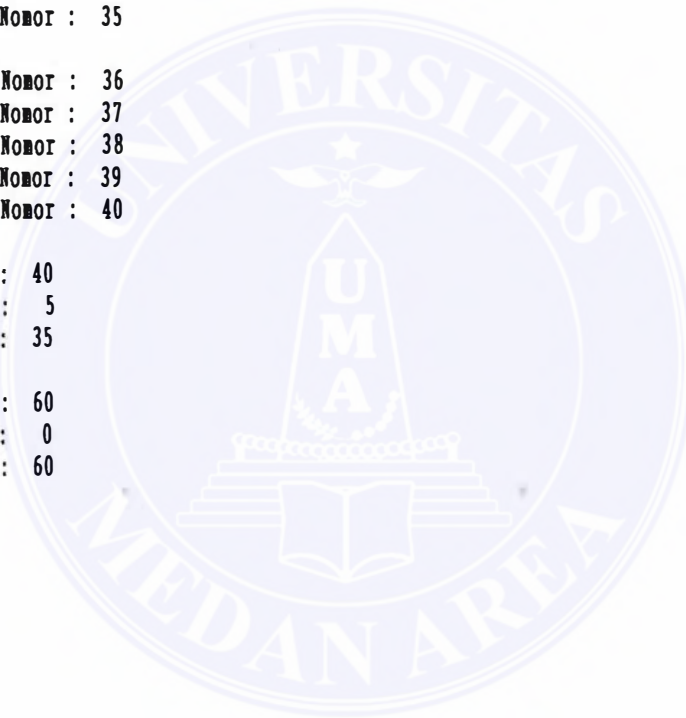
Butir 26 = Rekaman Nomor : 26
Butir 27 = Rekaman Nomor : 27
Butir 28 = Rekaman Nomor : 28
Butir 29 = Rekaman Nomor : 29
Butir 30 = Rekaman Nomor : 30

Butir 31 = Rekaman Nomor : 31
Butir 32 = Rekaman Nomor : 32
Butir 33 = Rekaman Nomor : 33
Butir 34 = Rekaman Nomor : 34
Butir 35 = Rekaman Nomor : 35

Butir 36 = Rekaman Nomor : 36
Butir 37 = Rekaman Nomor : 37
Butir 38 = Rekaman Nomor : 38
Butir 39 = Rekaman Nomor : 39
Butir 40 = Rekaman Nomor : 40

Jumlah Butir Semula : 40
Jumlah Butir Gugur : 5
Jumlah Butir Sahih : 35

Jumlah Kasus Semula : 60
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 60



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Butir No.	r xy	r bt	p	Status
1	0.649	0.599	0.000	sahih
2	0.590	0.530	0.000	sahih
3	0.669	0.622	0.000	sahih
4	0.315	0.241	0.030	sahih
5	0.670	0.624	0.000	sahih
6	0.552	0.508	0.000	sahih
7	0.696	0.663	0.000	sahih
8	0.317	0.267	0.019	sahih
9	0.506	0.470	0.000	sahih
10	0.536	0.495	0.000	sahih
11	0.336	0.266	0.019	sahih
12	0.317	0.254	0.024	sahih
13	0.437	0.374	0.002	sahih
14	0.329	0.262	0.020	sahih
15	0.309	0.243	0.029	sahih
16	0.428	0.368	0.002	sahih
17	0.499	0.449	0.000	sahih
18	0.399	0.347	0.003	sahih
19	0.185	0.129	0.336	gugur
20	0.074	-0.008	0.476	gugur
21	0.396	0.346	0.003	sahih
22	0.481	0.420	0.001	sahih
23	0.407	0.350	0.003	sahih
24	0.446	0.395	0.001	sahih
25	0.414	0.354	0.003	sahih
26	0.515	0.475	0.000	sahih
27	0.329	0.285	0.013	sahih
28	0.295	0.248	0.026	sahih
29	0.512	0.474	0.000	sahih
30	0.384	0.344	0.004	sahih
31	0.380	0.328	0.005	sahih
32	0.240	0.189	0.072	gugur
33	0.529	0.486	0.000	sahih
34	0.296	0.249	0.026	sahih
35	0.449	0.402	0.001	sahih

(bersambung)



(sambungan)

Butir No.	r xy	r bt	p	Status
36	0.438	0.386	0.001	sahih
37	0.410	0.345	0.003	sahih
38	0.154	0.061	0.324	gugur
39	0.327	0.275	0.016	sahih
40	0.067	-0.003	0.491	gugur

