

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, A. 1993. Psychological Testing. Fourt edition, New York, Mc. Millan Publishing Co. Inc.
- Anoraga P. dan Suyati S. 1995. Psikologi Industri dan Organisasi dan Sosial, Jakarta. Pusaka Jaya.
- Anoraga, P. 1992. Psikologi Kerja, Jakarta; Rineka Cipta
- Arikunto, S. 1986. Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktek. Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad, M. 1987. Psikologi Industri dan Organisasi. Yogyakarta. Liberty.
- Atkinson, S. 1996. Psikologi Pengantar Jilid I Jakarta; Erlangga
- Azwar, S. 1992. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta; Liberty dan Industri Jakarta, Grafindo Persada
- Chung, K. H., Megginson , L. C. 1981. Organizational Behavior : Developing Managerial Skills. New York : Harper and Row Publishers.
- Costley, D. L. dan Tood, R. 1987. Human Relations In Organizations. Third Edition. St. Paul. West Publishing Co.
- Dessler, G. 1993. Management Personalia. Edisi Ketiga. Jakarta : Erlangga.
- Gondokusumo, A. 1983. Komunikasi Pengusaha, Jakarta, Gunung Agung
- Hadi, S. 1987. Metodologi Research Jilid II Cetakan ke 5 Yogyakarta; Andi Offiset.
- . 1990. Metodologi Research Jilid III, Yogyakarta Universitas Gajah Mada
- Hadi, S. dan Pamardiningsih, Y. 2000. Manual SPS. Yogyakarta. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T. 1987. Organizational Behavior and Management . Businnes Publishing inc.

- Jewell, L.N. dan Siegall, M. 1997. Psikologi Industri/Organisasi Modern. Jakarta : Arcan.
- Kartono, K dan Gulo, D. 1987. Kamus Psikologi. Bandung : Pionir Jaya.
- Moekijat. 1989. Manajemen Kepegawaian. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Moenier. 1987. Pendekatan Manusiawi Dan Organisasi Terhadap Pembinaan Pegawai. Jakarta : Rineka Cipta
- Rakhmad, J. 1996. Psikologi Komunikasi. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, P. S. 1984. Essentials Of Organizational Behavior. Englewood Cliffs : Prentice-Hall Inc.
- Siagian, S.P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Situmeang L.P. 2002. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pelayanan Kesehatan Dengan Rasa Aman. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan : Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Slameto. 1995. Belajar dan Faktor Belajar yang Mempengaruhinya. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Straus, G., dan Sayles, L. R. 1991. Managemen Personalia. Segi Manusia Dalam Organisasi. Terjemahan : Hadikusuma dan Hamzah. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Thoha, M. 2002. Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasi. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Undang-undang Ketenagakerjaan. No. 13 Tahun 2003
- Walgito, B. 2002. Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta : Andi Offset.
- Zainun, B. 1979. Manajemen dan Motivasi. Jakarta : Aksara.

ANGKET A

NO	PERNYATAAN
1.	Saya tidak merasa terganggu walaupun harus bekerja pada malam hari.
2.	Saya selalu merasa resah jika harus bekerja pada malam hari.
3.	Keluarga saya selalu menekankan untuk menyenangkan tugas yang menjadi tanggungjawab saya.
4.	Keluarga tidak mau tahu bentuk pekerjaan yang saya jalani saat ini.
5.	Pandangan orang mengenai giliran kerja malam itu menakutkan menurut saya tidak benar sama sekali.
6.	Dalam pandangan saya, setiap orang beranggapan bahwa giliran kerja malam itu beresiko tinggi.
7.	Bagi saya, bekerja pada malam hari tidak ada bedanya dengan siang hari.
8.	Menurut saya siang hari jauh lebih nyaman jika dibandingkan malam.
9.	Sekalipun saya merasa takut bila bekerja pada malam hari, namun saya tetap menjalaninya.
10.	Jika datang rasa takut, maka saya akan mencari alasan untuk tidak bekerja malam hari.
11.	Saya tetap merasa senang saat mendapat giliran tugas pada malam hari.
12.	Saat mendapat giliran kerja malam, maka rasa takut selalu menyelimuti.
13.	Keluarga berpesan agar saya selalu bekerja dengan penuh tanggungjawab.
14.	Jika saya lalai bekerja pada malam hari, maka keluarga biasanya diam saja.
15.	Pesan dari teman-teman agar bekerja lebih hati-hati pada malam hari selalu saya turuti.
16.	Pembicaraan teman-teman suka membuat saya takut bekerja malam hari.
17.	Menurut saya, setiap orang berbeda pandangannya bekerja pada malam hari.
18.	Jika harus memilih, maka pilihan saya adalah bekerja siang hari saja.
19.	Meskipun ada kecelakaan yang terjadi pada saat giliran kerja malam, namun hal tersebut tidak membuat saya takut bekerja.
20.	Kecelakaan kerja yang pernah terjadi, membuat saya merasa gentar.
21.	Saya sedih bila ada teman yang merasa takut mendapat giliran kerja malam.
22.	Rasa takut saya bekerja malam hari sama saja dengan yang dirasakan teman-teman.
23.	Keluarga biasanya akan marah, jika mengetahui saya suka bolos kerja malam hari.
24.	Keluarga tidak mau mencampuri masalah yang saya hadapi dalam bekerja.
25.	Teman-teman selalu memberikan semangat jika saya malas bekerja pada malam hari.
26.	Saya selalu merasa takut bekerja pada malam hari, karena teman-teman suka menakut-nakuti.

27.	Saya tidak terpengaruh jika ada teman yang takut bekerja malam hari.
28.	Saya mudah terpengaruh dengan pengalaman teman yang menakutkan bekerja malam hari.
29.	Meskipun sering terjadi kecelakaan kerja pada malam hari, namun saya tetap bekerja dengan sepenuh hati.
30.	Saya sulit bekerja malam hari dengan suasana yang gelap.
31.	Saya tidak setuju apabila teman-teman memberikan penilaian buruk terhadap giliran kerja malam.
32.	Saya setuju apabila teman-teman mengusulkan giliran tugas malam dihilangkan.
33.	Keluarga berpesan agar saya tidak membuat masalah selama bekerja.
34.	Jika saya ada masalah dalam pekerjaan, maka keluarga tidak ada yang mau ikut campur.
35.	Teman-teman kerja akan memberikan petunjuk jika saya menemui kesulitan bekerja pada malam hari.
36.	Teman-teman kerja tidak ada yang mau tahu jika saya menemui kesulitan dalam bekerja.
37.	Saya tetap akan bekerja, meskipun kondisi malam hari menakutkan.
38.	Jika ada kejadian aneh pada malam hari, maka saya memilih tidak masuk kerja.
39.	Saya berusaha untuk tetap konsentrasi kerja pada malam yang sepi.
40.	Jika ada kegiatan malam hari, saya mencoba untuk tidak masuk kerja.
41.	Meskipun tugas malam yang diberikan terasa berat, namun saya tetap menjalaninya dengan rasa suka.
42.	Setiap mendapat tugas malam, saya menjalaninya dengan berat hati.
43.	Apabila saya tidak mampu menjalani pekerjaan pada malam hari, maka keluarga akan memberikan jalan keluar.
44.	Keluarga tidak akan marah walaupun saya sering tidak masuk kerja giliran malam.
45.	Bekerja pada malam hari tidak mengurangi kegiatan saya di masyarakat.
46.	Banyak kegiatan saya di masyarakat yang terbengkalai akibat bekerja pada malam hari.
47.	Saya memaklumi jika ada teman yang merasa takut bekerja tanpa ditemani pada malam hari.
48.	Saya sering bolos saat giliran kerja malam.
49.	Walaupun saya ada kegiatan malam hari, namun tugas malam saya upayakan untuk tetap terselesaikan.
50.	Jika teman-teman tidak mendukung, maka saya akan menolak tugas malam.

LEMBAR JAWABAN ANGGKET A

Nama : _____

No.	JAWABAN			
1	SS	S	TS	SIS
2	SS	S	TS	SIS
3	SS	S	TS	SIS
4	SS	S	TS	SIS
5	SS	S	TS	SIS
6	SS	S	TS	SIS
7	SS	S	TS	SIS
8	SS	S	TS	SIS
9	SS	S	TS	SIS
10	SS	S	TS	SIS
11	SS	S	TS	SIS
12	SS	S	TS	SIS
13	SS	S	TS	SIS
14	SS	S	TS	SIS
15	SS	S	TS	SIS
16	SS	S	TS	SIS
17	SS	S	TS	SIS
18	SS	S	TS	SIS
19	SS	S	TS	SIS
20	SS	S	TS	SIS
21	SS	S	TS	SIS
22	SS	S	TS	SIS
23	SS	S	TS	SIS
24	SS	S	TS	SIS
25	SS	S	TS	SIS

No.	JAWABAN			
26	SS	S	TS	SIS
27	SS	S	TS	SIS
28	SS	S	TS	SIS
29	SS	S	TS	SIS
30	SS	S	TS	SIS
31	SS	S	TS	SIS
32	SS	S	TS	SIS
33	SS	S	TS	SIS
34	SS	S	TS	SIS
35	SS	S	TS	SIS
36	SS	S	TS	SIS
37	SS	S	TS	SIS
38	SS	S	TS	SIS
39	SS	S	TS	SIS
40	SS	S	TS	SIS
41	SS	S	TS	SIS
42	SS	S	TS	SIS
43	SS	S	TS	SIS
44	SS	S	TS	SIS
45	SS	S	TS	SIS
46	SS	S	TS	SIS
47	SS	S	TS	SIS
48	SS	S	TS	SIS
49	SS	S	TS	SIS
50	SS	S	TS	SIS

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN**

Dengan hormat,

Terlebih dahulu saya mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT atas diberikannya kesempatan kepada saya untuk mengadakan penelitian pada saudara selaku karyawan di PT. Growth Asia Medan.

Dalam penelitian ini saya mengajukan beberapa pernyataan dalam bentuk angket. Dengan memberikan jawaban yang telah disediakan, berarti saudara telah turut berpartisipasi membantu saya untuk menyelesaikan tugas akhir kuliah saya.

Jawaban yang saudara berikan akan dijaga kerahasiaannya. Untuk itu saudara tidak perlu merasa khawatir, sebab jawaban yang saudara berikan tidak ada kaitannya dengan masalah apapun. Data yang saya peroleh nantinya semata-mata hanya untuk tujuan ilmiah.

Kesediaan saudara memberikan jawaban, berarti saudara secara tidak langsung telah berperan dalam mengembangkan ilmu pengetahuan pada umumnya dan psikologi pada khususnya.

Atas segala pengorbanan waktu, tenaga serta kerjasama yang baik dari saudara, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Hendra Yanuar

I. DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara :

1. Nama (Inisial) : _____
2. U s i a : _____ Tahun
3. Masa kerja : _____ Tahun
4. Bidang/bagian kerja : _____

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini saya sajikan beberapa pernyataan ke dalam dua bentuk angket (Angket A). Saudara diminta untuk memberikan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam kedua angket tersebut dengan cara memilih sesuai dengan petunjuk :

1. Petunjuk Angket A :

- SS = Bila merasa **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan.
- S = Bila merasa **SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan.
- TS = Bila merasa **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan.
- STS = Bila merasa **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan.

Saudara hanya diperbolehkan memilih satu alternatif pilihan jawaban pada setiap pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (X) lembar yang telah disediakan sesuai dengan pilihan saudara.

Contoh :

Saya suka saling tolong menolong terhadap sesama rekan kerja.

S TS STS

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa anda, **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang diajukan tersebut.

2. Petunjuk Angket B :

Pada angket B ini, saudara diminta untuk memilih satu dari tujuh nomor pilihan (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7) yang tersedia pada setiap pernyataan dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom yang disediakan.

Jawaban yang diberikan diharapkan sesuai dengan keadaan saudara sendiri. Saudara diharapkan serius dalam memberikan jawaban. Jawaban yang saudara berikan dalam hal ini tidak ada yang salah semuanya benar asalkan sesuai

dengan apa yang saudara pikirkan dan diharapkan tidak ada satu pernyataanpun yang terlewatkan.

Contoh :

Melakukan pekerjaan malam hari, bagi saya merupakan

Keterpaksaan	1	2	3	4	5	6	7	Suatu keharusan
--------------	---	---	---	---	---	---	---	-----------------

Makin ke kanan pilihan saudara, berarti saudara merasa suatu keharusan bekerja pada malam hari. Sebaliknya, semakin ke kiri pilihan saudara, berarti saudara merasakan bahwa bekerja malam hari adalah suatu keterpaksaan.

Jika saudara sudah selesai menjawab, mohon periksa kembali untuk memastikan tidak ada pernyataan yang terlewat.

Selamat Bekerja





UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223

E-mail : uma061@indosat.net.id

Nomor : 1057 /FO/PP/2005
Lampiran :-
Hal : Pengambilan Data

Medan, 3 Oktober 2005

Kepada Yth.: Saudara Pimpinan
PT. Growth Asia Medan
di -
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Hendra Yanuar
NPM : 90.860.0115
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. Growth Asia Medan.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : **"Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Pembagian Shift Kerja Malam Dengan Rasa Aman Dalam Bekerja Pada Karyawan Produksi di Industri Pegecoran Logam PT. Growth Asia Medan."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Pembantu Dekan I,



Nurmaidahawani Srg, S.Psi, M.Si

UNIVERSITAS MEDAN AREA
Tembusan :

1. Pembantu Rektor I UMA



PT. GROWTH ASIA

Quality is our frontline

Head Office / Factory : Jl. K.L. Yos Sudarso Km. 10,5 Medan 20242, Indonesia

Phone : (061) 6850206, 6850207 Facs : (061) 6850208

E-Mail : enquiry@ptgrowthasia.com, Website : www.ptgrowthasia.com

PT. GROWTH STEEL GROUP



SURAT KETERANGAN

No. : 248/PSN/12.2005

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

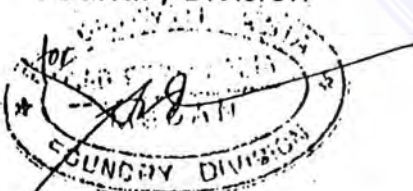
N a m a : HENDRA YANUAR
N I M : 90.860.0115
Jurusan : Ilmu Psikologi
Fakultas Psikologi UMA

Benar telah melaksanakan riset di PT. Growth Asia - Foundry Division dalam rangka penulisan skripsi selama 2 (dua) bulan terhitung sejak tanggal 10 Oktober 2005 s/d 10 Desember 2005.

Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk digunakan seperlunya.

Medan, 17 Desember 2005

PT. GROWTH ASIA
Foundry Division



SUKITO JIANNY
Mgr Personalia

cc : File

c:personalialarsipriset

Medan Office :
Box 2195, Kardinya WA, Australia 6163

Phone : (08) 9331 7877

Fax : (08) 9331 7855

Email : enquiry@growthasia.net

hateley@ilnel.net.au

Pacific Region Office :

6 Redwood St, Kingston QLD 4114, Australia

Phone : (07) 3208 9530

Facs : (07) 3808 7554

E-mail : denlay@growthasia.net

UNIVERSITAS MEDAN AREA