

## UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesabaran dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“PERBEDAAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN PADA PEMERINTAH DAERAH ACEH TENGAH”**.

Selesainya Skripsi ini karena adanya bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak, oleh karena itu sudah sepantasnya pada kesempatan ini dan dengan setulus hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Drs. Mulia Siregar, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area (UMA) Medan.
2. Ibu Dra. Nefi Darmayanti, MSi, selaku Ketua Sidang pada pelaksanaan ujian meja hijau.
3. Bapak Drs. H. Amiruddin Rangkuti, selaku Pembimbing I dalam penulisan Skripsi ini.
4. Ibu Nini Sri Wahyuni S.Psi, selaku Pembimbing II dalam penulisan Skripsi ini.
5. Ibu Istiana S.Psi, selaku Dosen Tamu dan sekaligus Ketua Jurusan Psikologi Industri & Organisasi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
6. Ibu Lodiana Ayu S.Psi, selaku Sekretaris pada pelaksanaan ujian meja hijau.

7. Bapak Ir. Nasaruddin, MM, sekalu Bupati Daerah Tingkat II Aceh Tengah, yang telah memberikan waktu dan tempat bagi penulis dalam melaksanakan penelitian.
8. Seluruh Kepala Bagian dan Kepala Sub Bagian yang ada pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Tengah yang telah memberikan dukungan moril kepada penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
9. Seluruh Staf Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Tengah.
10. Bapak – Bapak dan Ibu – Ibu Staf pengajar, serta Staf Tata Usaha pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua, adik – adik serta segenap keluarga tercinta dan seluruh rekan-rekan yang telah banyak memberikan dorongan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini, banyak terdapat kekurangan baik dari segi tata bahasa maupun bobot materi yang ada di dalamnya. Untuk itu penulis dengan rendah hati menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi penyempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan ribuan terima kasih kepada semua pihak dan semoga tulisan ini dapat menambah perbendaharaan pembaca.

Medan, Mei 2006

Wasallam

Penulis

( **HENDRI PUTRA** )

## DAFTAR ISI

Halaman :

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	10
C. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Motivasi Kerja.....	11
1. Pengertian Motif .....	11
2. Pengertian Motivasi.....	12
3. Pengertian Kerja .....	13
4. Pengertian Motivasi Kerja .....	14
5. Aspek-aspek dari Motivasi Kerja .....	16
6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18

B. Persepsi Gaya Kepemimpinan .....	22
1. Pengertian Persepsi .....	22
2. Faktor-faktor Persepsi.....	23
3. Pengertian Kepemimpinan.....	26
4. Teori Kepemimpinan .....	28
5. Gaya Kepemimpinan .....	29
6. Syarat Yang Harus Dimiliki Pemimpin .....	33
7. Fungsi Kepemimpinan.....	37
C. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	38
D. Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau Dari Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan .....	40
E. Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	43
B. Defenisi Operasional Variabel-Variabel Penelitian.....	43
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
D. Teknik Pengambilan Data.....	45
1. Metode Dokumentasi .....	45
2. Metode Angket .....	46
E. Validitas dan Reliabilitas .....	52
1. Validitas .....	52
2. Reliabilitas .....	53
F. Teknik Analisa Data.....	54

BAB IV PELAKSANAAN, ANALISA DATA, HASIL PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	55
B. Persiapan Penelitian.....	61
1. Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	61
2. Persiapan Administrasi Penelitian.....	62
C. Uji Coba Alat Ukur Penelitian.....	63
D. Pelaksanaan Dan Hasil Penelitian.....	64
1. Hasil Uji Coba Alat Ukur.....	64
a. Hasil Uji Validitas.....	64
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	65
2. Hasil Uji Asumsi.....	66
a. Hasil Uji Normalitas Sebaran.....	66
b. Hasil Uji Homogenitas Varians.....	67
3. Hasil Perhitungan Analisis Varians Satu Jalur (A).....	68
4. Hasil Perhitungan Lainnya (Mean Hipotetik dan Empirik).....	70
E. Pembahasan.....	73
BAB V PENUTUP.....	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran – Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel :</b>	<b>Halaman :</b>
1. Tabel Data Jumlah Pegawai .....	60
2. Tabel Distribusi Angket Motivasi Kerja ( Sebelum Uji Coba ).....	61
3. Tabel Distribusi Angket Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan.....	62
4. Tabel Distribusi Angket Motivasi Kerja ( Setelah Uji Coba ).....	66
5. Tabel Hasil Perhitungan Uji Normalitas sebaran.....	67
6. Tabel Hasil Uji Homogenitas Varians .....	68
7. Tabel Statistik Induk .....	68
8. Tabel Hasil Perhitungan Varian Satu Jalur (A).....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran :</b>	<b>Halaman :</b>
DAFTAR LAMPIRAN.....	83
A. Hasil Uji coba Angket.....	83
A.1. Uji Validitas Alat Ukur.....	83
A.2. Butir-butir yang Valid.....	90
A.3. Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur .....	99
B. Uji Asumsi .....	103
B.1. Hasil Uji Normalitas .....	103
B.2. Hasil Uji Linieritas.....	106
C. Hasil Analisis Anava 1-Jalur.....	111
D. Angket Penelitian.....	116
D1. Angket Motivasi Kerja .....	116
D2. Angket Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan .....	122
E. Surat-surat Keterangan Bukti Penelitian.....	129