

DAFTAR PUSTAKA

- Anorogo dan Widiyanti (1990) "**Psikologi Dalam Perusahaan**", Penerbit Repika Cipta.
-dan Sri Suyati (1995) "**Psikologi Industri dan Sosial**", Penerbit PT. Dunia Pustaka Jaya, Jakarta.
- A.R. Hakim Aman Pinan (2003) "**Pesona Tanah Gayo**", Penerbit Pemerintah Kabupaten Aceh Tengah.
- Arikunto, S. (2002). "**Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**", Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- As"ad (1982) "**Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan**", Penerbit Liberty, Yogyakarta.
-(1991) "**Psikologi Industri**", Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Azhar,A. (2003) "**Psikometri**", Diktat Bahan Mata Kuliah, Fakultas Psikologi UMA, Medan.
- Hadi, S (1986) "**Metodologi Riset**", Jilid II, Penerbit Yayasan Fakultas Psikologi YGM, Yogyakarta.
- Hakim,R (2001) "**Cermin Kepemimpinan**", Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Handoko, H & Reksomadiprojo (1982) "**Organisasi Perusahaan**", Penerbit BPFE, Yogyakarta.
-(1986) "**Manajemen**", Penerbit BPFE – Yogyakarta.
- Hari. C, Chepy (1984) "**Psikologi Kepemimpinan**", Penerbit, Usaha nasional, Surabaya.
- Herawati, (1996) "**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Dengan Sikap Kerja Pada P.T. Superin Di Medan**", Skripsi (tidak diterbitkan), Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

- Irwanto, dkk (1994) **“Psikologi Umum”** , Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Kartono, K (1994) **“Psikologi Sosial perusahaan dan Industri”**, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
-(2002) **“Pemimpin dan Kepemimpinan”**, Penerbit CV. Rajawali, Jakarta.
- Keith Davis (1972) **“Human Behavior”**, 4 th. Ed. McGraw – Hill Book Company, New York.
- Manulang, M (1981) **“Manajemen Personalia”**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mar’at (1982) **“Pemimpin dan Kepemimpinan”**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta
- Martoyo, S (1987) **“Manajemen Sumber Daya Manusia”**, Penerbit BPFE – Yogyakarta.
- Onong Uchjana (1989) **“Psikologi manajemen dan Administrasi”**. Penerbit Mandar Maju – Bandung.
- Qanun Kabupaten Aceh Tengah Nomor : 02 Tahun 2004 Tentang : **“Pembentukan Susunan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Aceh Tengah”**. Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Tengah.
- Qanun Kabupaten Aceh Tengah Nomor : 03 Tahun 2004 Tentang : **“Pembentukan Susunan Organisasi Dinas-Dinas Daerah Kabupaten Aceh Tengah”**. Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Tengah.
- Qanun Kabupaten Aceh Tengah Nomor : 04 Tahun 2004 Tentang : **“Pembentukan Susunan Organisasi Sekretariat Daerah Dan Sekretariat DPRD Kabupaten Aceh Tengah”**. Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Tengah.
- Rahmah, Y (2000) **“Hubungan Antara Dukungan Sosial Atasan Dengan Motivasi Kerja Para Pegawai Dinas Kesehatan Kota Madya Daerah TK. II Medan”**, Skripsi (tidak diterbitkan), Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Riyana H, Erry (2000) **“Esensi Kepemimpinan”**, Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

- Siagian, S.P (1984) "**Filsafat Administrasi**", Penerbit PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Siagian, S.P (1989) "**Teori Motivasi dan Aplikasinya**", Penerbit Bina Aksara, Jakarta.
- Situs Resmi Kabupaten Aceh Tengah "**WWW. ARIGAYO.COM**".
- Sudijono, A (2005) "**Pengantar Statistik Pendidikan**", Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Suryabrata S (1992) "**Pengantar Psikologi Kepribadian**", Penerbit Gajah Mada University Press.
- Thoha, M (1990) "**Kepemimpinan dalam Manajemen**", Penerbit CV. Rajawali, Jakarta
- (1999) "**Perilaku Organisasi**", Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tukimun (1996) "**Hubungan Antara Human Relation Dan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia – I Cabang Belawan Medan**". Skripsi (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Winardi (1989) "**Organizational Behaviour**", Penerbit Tarsito – Bandung.

1. Saya merasa sulit mendapat teman yang sepaham dengan pendapat saya di tempat kerja sekarang ini.
SS S TS STS
2. Saya merasa jam kerja di instansi tempat saya bekerja sudah sesuai dengan peraturan.
SS S TS STS
3. Menurut saya cahaya lampu di ruangan kerja saya menyilaukan mata.
SS S TS STS
4. Saya senang bekerja disini karena atasan saya suka menghargai pendapat bawahannya.
SS S TS STS
5. Saya merasa kurang bergairah dalam bekerja karena tidak sesuai dengan gaji yang saya terima.
SS S TS STS
6. Saya senang bekerja disini karena pekerjaan saya sesuai dengan bakat dan minat saya.
SS S TS STS
7. Saya merasa kurang bersemangat dalam bekerja, karena selama bekerja di instansi ini tidak ada kemajuan yang saya dapat.
SS S TS STS
8. Saya merasa aman bekerja disini karena jabatan saya sangat dibutuhkan.
SS S TS STS
9. Saya merasa instansi ini tidak menjamin masa depan saya.
SS S TS STS
10. Sebenarnya instansi ini tidak memberikan fasilitas yang memuaskan namun saya memiliki rasa bangga bekerja disini.
SS S TS STS
11. Saya merasa instansi tempat saya bekerja tidak memiliki sesuatu yang dapat di banggakan.
SS S TS STS
12. Saya merasa instansi pemerintah menjamin masa depan saya.
SS S TS STS
13. Kantor dimana saya bekerja sekarang kurang dapat memberikan kenyamanan kepada pegawai.
SS S TS STS

14. Instansi tempat saya bekerja selalu memperhatikan dan memberikan kesempatan bagi pegawai yang ingin lebih maju.
SS S TS STS
15. Saya merasa kurang serius dalam bekerja karena jenis pekerjaan tidak sesuai dengan pendidikan saya.
SS S TS STS
16. Saya merasa ruangan tempat kerja saya sangat nyaman dan menyenangkan.
SS S TS STS
17. Saya merasa penghasilan yang saya terima tidak sesuai dengan tenaga yang saya keluarkan.
SS S TS STS
18. Saya merasa pekerjaan saya ini sesuai dengan pendidikan saya.
SS S TS STS
19. Saya merasa kesempatan untuk maju di instansi ini tidak jelas.
SS S TS STS
20. Saya merasa aman bekerja di instansi ini karena kesejahteraan keluarga diperhatikan oleh instansi.
SS S TS STS
21. Saya merasa kurangnya jaminan kesehatan bagi keluarga pegawai.
SS S TS STS
22. Dengan bekerja di instansi pemerintah, maka saya merasa bangga.
SS S TS STS
23. Saya merasa kecewa bekerja di instansi ini.
SS S TS STS
24. Saya merasa tunjangan yang diberikan mendorong saya dalam bekerja.
SS S TS STS
25. Saya merasa tidak aman bekerja di kantor ini karena sistem jamina hari tua tidak jelas.
SS S TS STS
26. Di instansi ini, saya mendapat kesempatan yang besar untuk menjadi pegawai yang profesional sehingga mendorong saya untuk bekerja sebaik-baiknya.
SS S TS STS
27. Saya merasa puas karena gaji yang saya terima sama dengan teman-teman yang memiliki pendidikan setaraf dengan saya.
SS S TS STS

28. Atasan saya kurang mampu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan dengan bawahannya.
SS S TS STS
29. Saya merasa senang berada di ruangan ini karena ruang kerja saya dapat memberikan banyak inspirasi dalam memecahkan masalah kerja yang saya hadapi.
SS S TS STS
30. Saya senang bekerja disini karena teman-teman sekerja selalu memberikan dorongan kepada saya dalam bekerja.
SS S TS STS
31. Saya akan meninggalkan tugas apabila ada teman saya yang mengajak pergi.
SS S TS STS
32. Saya bekerja penuh semangat karena atasan selalu memotivasi saya dalam bekerja.
SS S TS STS
33. Saya lebih menyukai pekerjaan yang banyak menggunakan kekuatan fisik.
SS S TS STS
34. Saya tidak suka bekerja disini karena kesempatan untuk maju sangat sulit.
SS S TS STS
35. Saya merasa aman bekerja pada instansi ini, karena saya memperoleh pekerjaan yang tetap.
SS S TS STS
36. Saya merasa tunjangan saya tidak sesuai dengan masa kerja saya.
SS S TS STS
37. Saya bangga bekerja disini karena jaminan hari tua sudah di tanggung oleh instansi.
SS S TS STS
38. Saya tidak senang bekerja disini karena hasil kerja saya tidak pernah dihargai.
SS S TS STS
39. Saya merasa tidak aman bekerja disini karena pekerjaan saya tidak tetap.
SS S TS STS
40. Saya tidak bergairah dalam bekerja karena pekerjaan saya tidak sesuai dengan pendidikan saya.
SS S TS STS
41. Gaji yang saya peroleh sesuai dengan tenaga yang saya keluarkan.
SS S TS STS

42. Saya merasa atasan saya kurang bijaksana dalam memberikan penjelasan yang berhubungan dengan pekerjaan.
SS S TS STS
43. Saya merasa dapat berkonsentrasi penuh dalam bekerja, karena ruang kerja yang bersih, rapi dan tenang.
SS S TS STS
44. Saya akan meninggalkan tugas dalam jam kerja, karena saya nilai jam kerja di instansi ini sangat berat.
SS S TS STS
45. Teman sekerja yang tidak cocok, membuat saya tidak bergairah dalam bekerja.
SS S TS STS
46. Ruang kerja yang tidak bersih membuat saya tidak konsentrasi dalam bekerja.
SS S TS STS
47. Saya merasa senang bekerja disini, karena atasan saya sangat bijaksana dalam mengambil keputusan.
SS S TS STS
48. Masa kerja saya tidak sesuai dengan gaji yang saya terima.
SS S TS STS
49. Pekerjaan yang saya peroleh sesuai dengan keinginan saya.
SS S TS STS
50. Saya merasa terhambat dalam bekerja, karena tidak diberikan kesempatan untuk lebih maju.
SS S TS STS
51. Saya ingin memegang jabatan ini sampai saya bosan.
SS S TS STS
52. Saya merasa instansi ini tidak menyediakan jaminan kesehatan bagi pegawainya.
SS S TS STS
53. Saya senang bekerja disini meskipun pekerjaannya sangat melelahkan.
SS S TS STS
54. Instansi ini tidak pernah memberikan fasilitas yang memuaskan kepada saya, sehingga saya tidak pernah bangga bekerja disini.
SS S TS STS
55. Menurut saya instansi ini selalu memperhatikan kesejahteraan bagi pegawainya.
SS S TS STS

56. Saya merasa tidak aman bekerja, jika salah satu dari teman saya tidak sepaham dengan saya.

SS S TS STS

57. Saya tidak ingin melakukan pekerjaan yang tidak sesuai dengan bakat saya.

SS S TS STS

58. Kondisi ruang kerja yang nyaman dan ventilasi udara yang cukup membuat saya senang bekerja dalam ruangan ini.

SS S TS STS

59. Saya merasa gaji saya tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya.

SS S TS STS

60. Saya tidak memiliki dorongan untuk berprestasi lebih baik, karena tidak ada kesempatan yang diberikan.

SS S TS STS

61. Saya merasa tenteram dalam melakukan pekerjaan di instansi ini.

SS S TS STS

62. Saya merasa, instansi ini tidak memperhatikan kesejahteraan pegawainya.

SS S TS STS

63. Instansi tempat saya bekerja sangat menghargai hasil kerja pegawainya sehingga saya merasa bangga akan hasil kerja yang saya peroleh.

SS S TS STS

64. Pekerjaan saya sangat melelahkan, namun instansi tidak pernah memperhatikannya.

SS S TS STS

65. Saya cemas jika sewaktu-waktu jabatan saya diturunkan oleh atasan.

SS S TS STS

66. Saya tidak bersemangat dalam bekerja, karena pekerjaannya tidak sesuai dengan keinginan saya.

SS S TS STS

67. Atasan saya tidak pernah memberikan dorongan untuk bekerja dengan giat.

SS S TS STS

68. Saya merasa senang apabila berada diruang kerja saya.

SS S TS STS



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

130

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223
E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 0055/FO/PP/2005
Lampiran :-
Hal : Pengambilan Data

Medan, 9 Maret 2005

Kepada : Yth. Bapak Bupati
Aceh Tengah NAD
di-
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Hendri Putra
NPM : 98.860.0004
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada Kantor Pemda Aceh Tengah.

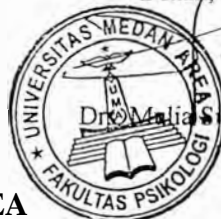
Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : **“Perbedaan Motivasi Kerja Pegawai di Tinjau Dari Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Pada Pemerintah Daerah Aceh Tengah.”**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Malia Stregar

Tembusan :

UNIVERSITAS MEDAN AREA

1. Pembantu Rektor, UMA

2. Mahasiswa Ybs.

3. Pertanggung



SEKRETARIAT DAERAH

فمرنته كبو فاتن أجيه تفه

سكرتاريات دائيره

Jln. Commodore Yos Sudarso No. 10 Telp. (0643) 21129 - 21179 Takengon

NOTA DINAS

K e p a d a : Para Kepala Bagian di lingkungan Setdakab Aceh Tengah

D a r i : Asisten Administrasi Setdakab Aceh Tengah.

Tanggal : 29 Maret 2005.

Nomor : 23

Sifat : Biasa

Lamp : -

Perihal : Pengambilan Data.

1. Berdasarkan Surat Dekan Universitas Medan Area Fakultas Psikologi Nomor : 0188/Fo/PP/2005 tanggal 9 Maret 2005 perihal sebagaimana tersebut di atas, untuk itu diminta Kepada Saudara untuk membantu dan memberikan data yang diperlukan, guna penyusunan Skripsi yang berjudul "**Perbedaan Motivasi Kerja Pegawai di tinjau Dari Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Pada Pemerintah Daerah Aceh Tengah**" Kepada saudara :

Nama : HENDRI PUTRA

N P M : 98.860.0004

Program Studi : Ilmu Psikologi

Fakultas : Psikologi

2. Atas bantuannya terima kasih.

PEMERINTAH KABUPATEN Aceh Tengah
Sekretaris Daerah
U. b. ASISTEN ADMINISTRASI
SEKRETARIAT DAERAH
ACMUHAMMAD IBRAHIM, SE
Pembina / Nip. 390 007 072