

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. 1991. Psikologi Sosial. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Anoraga, P. 1998. Psikologi Kerja. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Anoraga dan Widiyanti, N. 2001. Psikologi dalam Perusahaan. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, S. 1987. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta: Bina Aksara
- _____. 1998. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Bina Aksara
- As'ad, M. 1992. Psikologi Industri dan Organisasi. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi) Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1987. Reliabilitas dan Validitas. Seri Pengukuran Psikologi Interpretasi Komputasi. Yogyakarta: Sigma Alpha
- _____. 1992. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta : Sigma Alpha
- David, G. 2000. Manajemen dan Motivasi. Jakarta : Bina Aksara
- Davis, K. 2000. Human Behavior at Work. Organizational Behavior. Singapore: Mc. Grow Hill Book Company.
- Djarmiko, Y. 2002. Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Alfabeta
- Flippo, E. B. 1999. Management Personalia. Jilid 1 Edisi Keenam. Penerjemah : Moh. Masudin, Jakarta : Erlangga.
- _____. 2000. Management Personalia. Penerjemah Moh. Masudin, Jakarta: Erlangga
- Gerson, 2000. Perilaku Organisasi. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama
- Gibson, dkk. 2001. Motivasi dan Manajemen. Jakarta: Balai Aksara

- Gilmer. 2001. Human Behavior at Work. Penerjemah ; Moh. Masudin, Jakarta : Erlangga
- Gunarsa, S.D. 1993. Psikologi Untuk Keluarga. Jakarta. Penerbit : PT. BPK Gunung Agung
- _____. 1994. Psikologi Untuk Keluarga . Jakarta . Penerbit : PT. BPK Gunung Mulia.
- _____. 1995 Anak, Remaja dan Keluarga. Psikologi Praktis. Jakarta : Gunung Mulia.
- _____. 1998 Anak, Remaja dan Keluarga. Psikologi Praktis. Jakarta : Gunung Mulia
- Hadi, S. Pamardiningsih. Y. 2002. Seri Frogram Statistik (SPS 2000), Manual SPS. Yogyakarta ; Universitas Gadjah Mada
- Haditono, S.R. Monks, F.J. Knoers, A.M.P. 1999. Psikologi Perkembangan Pengantar Dalam Berbagai Bagiannya. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Kartono, K. 1991. Peranan Keluarga Memandu Anak. Jakarta. Penerbit : CV.Rajawali
- _____. 1999. Management and Motivation. Penerjemah : Moh. Masudin, Jakarta : Erlangga.
- _____. 2000 . Management and Motivation. Penerjemah : Moh. Masudin , Jakarta : Erlangga.
- _____. 2002 . The Psychology of Human Behavior. Publishing Company Inc. California.
- Meier. 2000 . Motivation and Management. Penerjemah : Moh. Shobaruddin. Jakarta : Bina Aksara
- Mowen. L .2000. Perilaku Organisasi. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama
- Mulianty, V. 1998. Management Personalia. Jakarta : Erlangga
- Nitisemito. 2000. Management Personalia. Jakarta : Gahlia Indonesia

- Robert, K. and Angelo .K. 2003. Perilaku Organisasi. Edisi Pertama. Penterjemah : Early Suandy, Jakarta: Salemba Empat.
- Rumondang, 1999 . Management Personalia. Jakarta . Penerbit : CV. Alfabeta
- Strauss dan Sayless. 1999. Manajemen Personalia. Segi manusia dalam organisasi. Jilid I. Seri Manajemen No. 52A Jakarta: LPPM dan PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Turkamani. 2000. Piskologi Untuk Keluarga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Walgito . 1984 . Psikologi Sosial. Jakarta : Rineka Cipta.
- Wexley, K. N and Yukl, G. A. 1992. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Terjemahan : Moh. Sobaruddin. Jakarta : Bina Aksara.
- Zainun, B. 2001. Manajemen dan Motivasi : Jakarta; Bina Aksara.

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara :

Nama :

Usia :

Jenis kelamin :

Masa kerja :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut ini saya ajukan angket dalam bentuk pernyataan, yang dituang ke dalam bentuk pernyataan SS, S, TS, STS.

Untuk pernyataan SS, S, TS, STS adalah pilih salah satu dari 4 (empat) jawaban yang telah tersedia dengan cara menyilang (X) pada kolom jawaban yang sesuai dengan jawaban anda terhadap isi pernyataan tersebut, dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

- SS** Apabila anda Sangat Sesuai dengan isi pernyataan
S Apabila anda Sesuai dengan isi pernyataan
TS Apabila anda Tidak Sesuai dengan isi pernyataan
STS Apabila anda Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

oooOOO Selamat Bekerja OOOooo

Angket Tipe A

1	Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik	SS	S	TS	STS
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggungjawab saya	SS	S	TS	STS
3	Saya selalu hadir tepat waktu ditempat kerja	SS	S	TS	STS
4	Menumpuk pekerjaan bukan kebiasaan saya	SS	S	TS	STS
5	Saya sulit menjalin hubungan baik dengan rekan kerja	SS	S	TS	STS
6	Hadir dalam pertemuan kantor membuat saya merasa bosan	SS	S	TS	STS
7	Tempat kerja yang teratur membuat saya betah bekerja	SS	S	TS	STS
8	Saya dan rekan kerja saling membutuhkan satu sama lain	SS	S	TS	STS
9	Jika sudah jenuh, maka saya memilih bekerja	SS	S	TS	STS
10	Saya akan membantu dengan senang hati, bila dibutuhkan oleh rekan kerja	SS	S	TS	STS
11	Rekan kerja akan membantu saya dengan senang hati, saat dibutuhkan	SS	S	TS	STS
12	Saya tidak peduli jika perusahaan tempat saya bekerja dicaci orang	SS	S	TS	STS
13	Jika tidak ditegur, saya malas menyelesaikan pekerjaan	SS	S	TS	STS
14	Saya selalu bertanya pada teman jika saya menemui kesulitan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
15	Bekerja dengan giat, menurut saya hanya menguntungkan perusahaan saja	SS	S	TS	STS
16	Saya suka berpura-pura sibuk dalam bekerja	SS	S	TS	STS
17	Dengan bekerjasama, pekerjaan berat menjadi ringan	SS	S	TS	STS
18	Saya lebih suka menjauhkan diri dari pergaulan dengan rekan kerja	SS	S	TS	STS
19	Saya keberatan bila rekan kerja meminta bantuan saya	SS	S	TS	STS
20	Bagi saya bekerjasama dengan teman lebih baik daripada bekerja sendiri	SS	S	TS	STS

21	Rekan kerja sering menolak, bila dimintai bantuannya	SS	S	TS	STS
22	Saya berupaya bekerja dengan baik agar dapat terus bekerja disini	SS	S	TS	STS
23	Meskipun ada tawaran kerja di tempat lain saya akan pikir-pikir dulu	SS	S	TS	STS
24	Jika merasa jenuh datang, maka saya tidak akan memperdulikan kerjaan lagi	SS	S	TS	STS
25	Saya berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik dibanding dengan teman-teman	SS	S	TS	STS
26	Saya tidak perlu merasa malu dengan hasil kerja yang rendah	SS	S	TS	STS
27	Bertemu dengan rekan-rekan kerja membuat suasana kerja menjadi menyenangkan	SS	S	TS	STS
28	Saya tidak suka bercanda dengan rekan kerja karena membosankan	SS	S	TS	STS
29	Bertemu dengan rekan-rekan membuat saya malas bekerja	SS	S	TS	STS
30	Setiap kali ada pertemuan di perusahaan, saya selalu untuk hadir	SS	S	TS	STS
31	Hasil kerja yang tinggi bagi saya hanya mencari perhatian atasan	SS	S	TS	STS
32	Saya merasa malu jika produktivitas kerja di bawah dari teman-teman	SS	S	TS	STS
33	Menjadi karyawan terbaik bagi saya adalah karena adanya koneksi	SS	S	TS	STS
34	Bagi saya kesuksesan perusahaan adalah tanggung jawab bersama	SS	S	TS	STS
35	Saya tidak suka bila perusahaan tempat saya bekerja diremehkan orang	SS	S	TS	STS
36	Percuma rasanya mengukir prestasi, sebab atasan suka pilih	SS	S	TS	STS

	kasih terhadap karyawan				
37	Saya berusaha untuk hadir di perusahaan jika atasan meminta meskipun di hari libur	SS	S	TS	STS
38	Saya berusaha menjadi karyawan terbaik	SS	S	TS	STS
39	Saya selalu membantah cerita buruk orang mengenai perusahaan tempat saya bekerja	SS	S	TS	STS
40	Saya merasa bersalah setelah melakukan kesalahan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
41	Saya merasa cerita buruk orang mengenai perusahaan tempat saya bekerja ada benarnya	SS	S	TS	STS
42	Saya akan berusaha sekuat tenaga agar prestasi kerja saya lebih baik dari sebelumnya	SS	S	TS	STS
43	Saya tidak suka disalahkan jika perusahaan mengalami kemunduran	SS	S	TS	STS
44	Saya tidak suka bekerja sambil bermain-main.	SS	S	TS	STS
45	Saya sering tidak tepat waktu hadir di tempat bekerja	SS	S	TS	STS
46	Saya merasa iri jika pencapaian hasil kerja teman lebih baik	SS	S	TS	STS
47	Agar tidak bosan, saya lebih suka bekerja dengan santai	SS	S	TS	STS
48	Dari pada diketahui teman-teman rahasia kerja saya lebih baik bekerja sendiri	SS	S	TS	STS
49	Mengulur-ulur waktu dalam bekerja adalah tindakan yang tidak terpuji	SS	S	TS	STS
50	Saya tidak suka jika sedang libur diminta hadir di tempat kerja	SS	S	TS	STS
51	Saya kurang suka bekerja di sini, sebab teman-teman tidak membantu saat saya mempunyai masalah	SS	S	TS	STS
52	Percuma rasanya bekerja dengan sungguh-sungguh sebab penghasilannya tidak bertambah	SS	S	TS	STS
53	Saya jarang sekali terlambat sampai ditempat kerja	SS	S	TS	STS

54	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum pada waktunya	SS	S	TS	STS
55	Jika saya sedang ada masalah, maka banyak teman kerja membantu saya	SS	S	TS	STS
56	Saya tidak peduli dengan lingkungan kerja saya	SS	S	TS	STS
57	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
58	Saya berusaha sekuat tenaga menyelesaikan pekerjaan dengan sebaiknya	SS	S	TS	STS
59	Melakukan kesalahan dalam bekerja bagi saya adalah hal yang biasa	SS	S	TS	STS
60	Saya tidak akan berhenti sebelum pekerjaan selesai	SS	S	TS	STS
61	Terlambat sampai di tempat kerja, merupakan kebiasaan saya	SS	S	TS	STS
62	Jika sedang serius bekerja, saya suka lupa pada waktu	SS	S	TS	STS
63	Walaupun banyak yang mengatakan perusahaan tempat saya bekerja kurang maju, namun saya tetap bekerja	SS	S	TS	STS
64	Saya lebih suka bekerja jika waktunya sudah mendesak	SS	S	TS	STS
65	Jika terdapat konflik dalam perusahaan, kami langsung membahasnya	SS	S	TS	STS
66	Saya akan menyelesaikan masalah saya, agar pekerjaan tidak terganggu	SS	S	TS	STS
67	Meskipun pimpinan suka menegur, saya tidak berkeinginan untuk mengundurkan diri	SS	S	TS	STS
68	Saya merasa sulit memusatkan perhatian jika bekerja terlalu lama	SS	S	TS	STS
69	Meskipun jenuh, saya tetap bersemangat dalam bekerja	SS	S	TS	STS
70	Saya merasa mampu melebihi hasil kerja yang dicapai teman-teman	SS	S	TS	STS
71	Saya tidak takut di pecat jika saya berbuat salah	SS	S	TS	STS

72	Saya akan mengusir kejenuhan dalam bekerja dengan cara relaksasi	SS	S	TS	STS
73	Jarang sekali saya menyebutkan kepada teman dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
74	Saya merasa bahwa perusahaan ini bukan tempat saya mengembangkan diri	SS	S	TS	STS
75	Rutinitas pekerjaan tidak mengganggu kondisi fisik dan psikis saya	SS	S	TS	STS
76	Jika banyak pekerjaan yang harus saya kerjakan, maka saya akan berpura-pura sakit	SS	S	TS	STS
77	Bila saya merasa jenuh dalam bekerja, maka saya meminta teman untuk mengerjakan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
78	Meskipun banyak pekerjaan saya tetap mampu berkonsentrasi dalam bekerja	SS	S	TS	STS
79	Kalau ada yang mengatakan kalau tempat saya bekerja tidak maju, maka saya lebih memilih berhenti	SS	S	TS	STS
80	Saya akan langsung pindah jika ada peluang kerja tempat lain	SS	S	TS	STS
81	Walaupun esok hari banyak pekerjaan, namun saya tetap datang bekerja	SS	S	TS	STS
82	Pekerjaan yang itu-itu saja membuat saya merasa bosan	SS	S	TS	STS
83	Saya lebih suka bekerja jika pekerjaan sudah banyak	SS	S	TS	STS
84	Bertukar pengalaman dengan teman hanya membuat uang masuk dalam bekerja di ketahui	SS	S	TS	STS
85	Saya merasa kesulitan dalam memecahkan masalah sehingga banyak pekerjaan menjadi terganggu	SS	S	TS	STS
86	Saya merasa malu jika harus bertanya kepada teman mengenai pekerjaan	SS	S	TS	STS

PT. MEKAR KARYA MAS

MANUFACTURING & ENGINEERING

Jln. Orde Baru No. 15, km.12,5 Medan-Binjai, 20351, SUMUT
Telp. (061)8469069 ; Fax (061)8463962, e-mail : mekar@indosat.net.id



SURAT KETERANGAN NO : 05/SK/MKM-UMA/ I /2006

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. Endratno
Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rosmay Indah sinaga
NPM : 01.860.0058
Program Studi : S1
Fakultas : Psikologi

Bahwa telah melaksanakan pengambilan data pada PT. Mekar Karya Mas, juga penyusunan skripsi dan penelitian.

Demikianlah surat keterangan ini kami perbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 23 Januari 2006
Hormat Kami,
PT. Mekar Karya Mas



Ir. Endratno
Direktur



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223
E-mail : uma001@indosat.net.id

Nomor : 1150 /FO/PP/2006
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 19 Januari 2006

Kepada Yth :Bapak Pimpinan
PT. Mekar Karya Mas
Jalan Binjai KM 12,5
di -
Binjai

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama	: Rosmay Indah Sinaga
NPM	: 01.860.0058
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada PT. Mekar Karya Mas Binjai.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : **"Hubungan Antara Keharmonisan Keluarga Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Mekar Karya Mas Binjai."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Dekan,

Drs. Mulia Siregar

Tembusan :

1. Pembantu Rektor I UMA
2. Mahasiswa Ybs
3. Pertinggal