

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. dan Widiyanti, N. 1990. Psikologi Dalam Perusahaan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 1992. Psikologi Kerja. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- , P. 2001. Psikologi Kepemimpinan. Jakarta : Rineka Cipta
- Arikunto, S. 1987. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad, M. 1991. Psikologi Industri dan Organisasi. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Yogyakarta : Liberty.
- Atkinson, R. L., Atkinson, R. C., dan Hilgard, E. R. 1990. Pengantar Psikologi. Jilid 1. Edisi kedelapan. Alih bahasa oleh : Taufiq, N., dan Barhana, R. Jakarta : Erlangga.
- Azwar, S. 1989. Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya. Seri Pengukuran Psikologi. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Azwar, S. 1992. Reliabilitas dan Validitas. Seri Pengukuran Psikologi Interpretasi dan Komputasi. Jakarta : Liberty.
- Chung, K. H., Megginson , L. C. 1981. Organizational Behavior : Developing Managerial Skills. New York : Harper and Row Publishers.
- Costley, D. L. dan Tood, R. 1987. Human Relations In Organizations. Third Edition. St. Paul; West Publishing Co.
- Effendy. 1972. Pengantar Psikologi Umum. Jakarta : Erlangga.
- Gulo, D. 1987. Kamus Psikologi. Bandung : Pionir Jaya.

- Hadi, S. dan Pamardiningsih, Y. 2000. Manual Seri Program Statistik (SPS). Paket MIDI. Versi 2000. Yogyakarta : Badan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, S. 1986. Metodologi Research I. Untuk Penelitian Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Hadi, S. 1987. Metodologi Research II. Untuk Penelitian Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T. 1987. Organizational Behavior and Management . Businnes Publishing inc.
- Jarmanto. 1983. Kepemimpinan Sebagai Ilmu dan Seni. Yogyakarta : Liberty.
- Kartono, K. 1991. Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Pemimpin Abnormal Itu. Jakarta : CV Rajawali.
- Martoyo, S. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Rakhmad, J. 1996. Psikologi Komunikasi. Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Riono, B. dan Zulaifah, E. 2001. Psikologi Kepemimpinan. Yogyakarta : Unit Publikasi Fakultas Psikologi UGM.
- Robbins, P. S. 1984. Essentials Of Organizational Behavior. Englewood Cliffs : Prentice-Hall Inc.
- Slameto. 1995. Belajar dan Faktor Belajar yang Mempengaruhinya. Edisi Revisi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Straus, G., dan Sayles, L. R. 1989. Managemen Personalialia. Segi Manusia Dalam Organisasi. Terjemahan : Hadikusuma dan Hamzah. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Thoha, M. 1983, Kepemimpinan dalam Manajemen: Suatu Pendekatan Prilaku. Jakarta : Rajawali.

Walgito, B. 1991. Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.

Wexley, K. N. and Yukl, G. A. 1997. Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Jakarta: PT Rineka Cipta.



Saudara-saudara yang saya hormati,

Dalam kesempatan ini, perkenankan saya meminta kesediaan saudara untuk mengisi angket yang terlampir. Angket ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan keadaan diri saudara. Saya minta saudara menjawab setiap pernyataan sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara. Jawaban yang diberikan tidak ada yang salah, semua jawaban benar.

Saudara tidak perlu ragu-ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban yang saudara berikan semata dipergunakan untuk kepentingan ilmiah penelitian ini.

Baca petunjuk pengisian angket dengan cermat, kemudian tulis jawaban saudara pada tempat yang telah disediakan. Setelah mengisi, periksa kembali jangan sampai ada nomor yang terlewat.

Atas kesediaan saudara, saya ucapkan terima kasih.

Selamat Bekerja

IDENTITAS DIRI

No :
 Nama :
 Usia :

Petunjuk Pengisian Angket

Berilah tanda silang (X) pada:

- SS = Bila saudara SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 S = Bila saudara SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 TS = Bila saudara TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 STS = Bila saudara SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

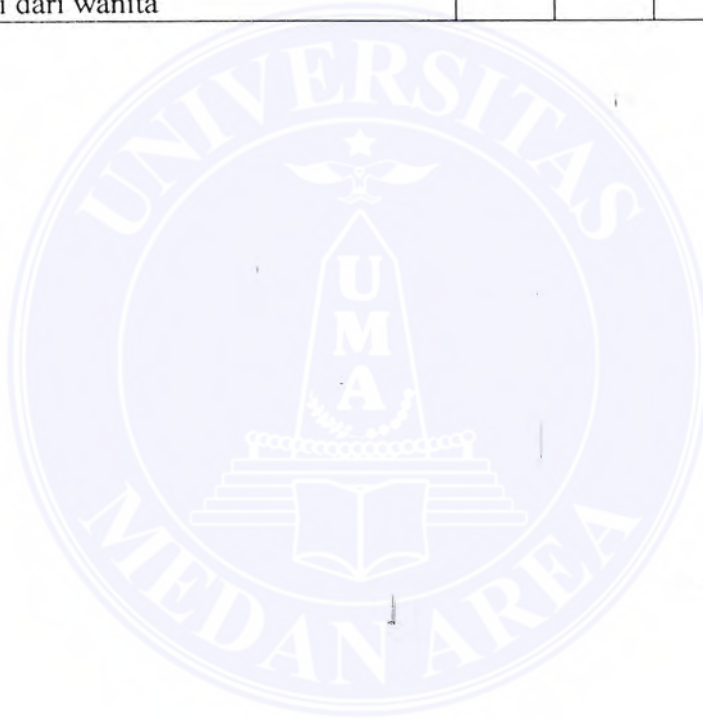
Apabila saudara keliru dan sudah terlanjur memberi tanda silang, maka lingkarilah pilihan yang keliru tersebut. Kemudian beri tanda silang yang baru pada jawaban yang saudara pilih.

No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Orang tua saya akan selalu memberi pekerjaan yang berbeda untuk anak laki-laki dan wanita	SS	S	TS	STS
2	Dalam keluarga saya tidak ada perbedaan perlakuan antara wanita dan laki-laki	SS	S	TS	STS
3	Setiap ada pekerjaan rumah yang belum selesai maka yang bertanggung jawab adalah wanita saja	SS	S	TS	STS
4	Dalam penyelesaiannya tugas rumah setiap anak punya tanggung jawab yang sama baik laki-laki maupun wanita	SS	S	TS	STS
5	Setiap laki-laki dirumah saya dituntut lebih mampu dari wanita	SS	S	TS	STS
6	Ibu saya tidak menuntut anak wanitanya harus pintar memasak	SS	S	TS	STS
7	Saya merasa bahwa orang tua saya selalu menuntut anak laki-laki harus dominan dari anak wanita	SS	S	TS	STS
8	Dalam keluarga saya tidak ada tanggung jawab kerja yang konsisten tetapi dituntut untuk mau bekerja sama dengan saudara-saudara yang lain	SS	S	TS	STS
9	Orang tua saya selalu mengatakan bahwa yang sekolah itu harus laki-laki	SS	S	TS	STS
10	Orang tua saya selalu mengajarkan bahwa wanita dan laki-laki sama dan punya tanggung jawab masing-masing dirumah	SS	S	TS	STS
11	Saya merasa untuk urusan dapur harus ditangani oleh wanita saja	SS	S	TS	STS
12	Saya tidak akan pernah marah kalau saya disuruh mengerjakan pekerjaan yang berbeda dengan jenis kelamin saya	SS	S	TS	STS
13	Saya merasa bahwa laki-laki kedudukannya lebih tinggi dari wanita	SS	S	TS	STS
14	Bagi saya setiap wanita atau laki-laki punya kesamaan dalam melakukan setiap hal	SS	S	TS	STS
15	Saya bangga karena keluarga saya selalu menonjolkan laki-laki daripada wanita	SS	S	TS	STS
16	Saya merasa keberatan kalau saya dibedakan oleh orang tua dengan saudara	SS	S	TS	STS

	yang berlainan jenis kelamin				
17	Orang tua saya sudah terbiasa dengan mempekerjakan anak wanitanya di rumah	SS	S	TS	STS
18	Untuk mengerjakan tugas rutin dirumah, orang tua saya tidak membebankan kepada anak wanita saja	SS	S	TS	STS
19	Keluarga saya lebih mengutamakan prestasi anak laki-laki saja	SS	S	TS	STS
20	Dalam keluarga saya, anak laki-laki dan wanita sama-sama dituntut untuk memiliki prestasi yang baik	SS	S	TS	STS
21	Dalam budaya kami sudah terbiasa bahwa laki-laki harus diutamakan dari wanita	SS	S	TS	STS
22	Wanita memiliki kedudukan yang sama dengan pria	SS	S	TS	STS
23	Saya akan merasa tersinggung kalau wanita memimpin laki-laki	SS	S	TS	STS
24	Dalam budaya kami tidak masalah jika wanita menjadi seorang pemimpin	SS	S	TS	STS
25	Organisasi kami akan selalu mengutamakan laki-laki jadi pemimpin daripada wanita	SS	S	TS	STS
26	Di daerah saya suatu kehormatan kalau ada wanita yang menjadi ketua dalam suatu organisasi	SS	S	TS	STS
27	Wanita punya bagian di dapur, hal ini sudah tradisi	SS	S	TS	STS
28	Menurut budaya saya, setiap wanita dapat menjadi pemimpin	SS	S	TS	STS
29	Seorang wanita hanya dapat menjadi ibu rumah tangga saja	SS	S	TS	STS
30	Wanita dapat memimpin walau ia harus menjadi seorang ibu rumah tangga	SS	S	TS	STS
31	Wanita tidak akan dapat menjadi seorang pemimpin apalagi sudah menikah	SS	S	TS	STS
32	Saya merasa wanita punya hak untuk menjadi pemimpin walaupun ia sudah menikah	SS	S	TS	STS
33	Kami sudah terbiasa dengan mendahulukan pria daripada wanita	SS	S	TS	STS
34	Dalam kelompok saya wanita dan pria punya hak yang sama	SS	S	TS	STS
35	Suatu kemerosotan bagi pria kalau wanita	SS	S	TS	STS

	yang memimpin				
36	Saya akan merasa bangga jika dalam kelompok saya ada wanita yang memimpin	SS	S	TS	STS
37	Kemampuan wanita tidak sebanding dengan kemampuan pria dalam memimpin	SS	S	TS	STS
38	Jika wanita mampu memimpin tidak perlu ditentang	SS	S	TS	STS
39	Saya merasa istri cukup sebagai ibu rumah tangga saja	SS	S	TS	STS
40	Saya tidak akan marah kalau istri saya bekerja	SS	S	TS	STS
41	Suatu kesedihan bagi saya kalau istri saya punya penghasilan lebih dari saya	SS	S	TS	STS
42	Saya tidak perlu menyesali diri jika penghasilan istri lebih tinggi dari suami	SS	S	TS	STS
43	Bagi saya laki-laki akan lebih handal dalam segala hal bila dibandingkan wanita	SS	S	TS	STS
44	Saya tidak perlu kecewa jika ada wanita yang lebih mampu dari saya	SS	S	TS	STS
45	Saya merasa bahwa wanita tidak ada yang dapat menandingi laki-laki	SS	S	TS	STS
46	Saya akan bangga jika ada wanita yang cerdas memimpin saya	SS	S	TS	STS
47	Apapun situasinya laki-laki harus di atas sebagai pemimpin	SS	S	TS	STS
48	Bagi saya laki-laki tidak selamanya harus mempunyai posisi di atas	SS	S	TS	STS
49	Wanita yang menjadi ibu rumah tangga tidak dapat memimpin	SS	S	TS	STS
50	Wanita akan mampu memimpin lebih baik tanpa harus jadi ibu rumah tangga	SS	S	TS	STS
51	Saya tidak akan pernah membiarkan istri saya berada di atas saya	SS	S	TS	STS
52	Saya merasa bangga kalau istri menunjukkan kemampuannya sekalipun itu di atas pria	SS	S	TS	STS
53	Kesempatan bagi pria harus lebih banyak daripada wanita dalam memimpin	SS	S	TS	STS
54	Setiap manusia punya kesempatan yang sama untuk pemimpin baik laki-laki maupun wanita	SS	S	TS	STS
55	Saya merasa suatu kejatuhan bagi pria jika wanita yang memimpin	SS	S	TS	STS

56	Saya tidak perlu sedih kalau suatu saat nanti akan banyak wanita yang memimpin	SS	S	TS	STS
57	Saya akan selalu mengusahakan agar yang menjadi pemimpin itu selalu pria	SS	S	TS	STS
58	Saya akan memberikan kesempatan bagi siapa saja untuk dapat memimpin jika ia mampu	SS	S	TS	STS
59	Bagi saya setiap wanita atau laki-laki punya kesamaan dalam melakukan setiap hal	SS	S	TS	STS
60	Saya merasa bahwa laki-laki kedudukannya lebih tinggi dari wanita	SS	S	TS	STS



Saudara-saudara yang saya hormati,

Dalam kesempatan ini, perkenankan saya meminta kesediaan saudara untuk mengisi angket yang terlampir. Angket ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan keadaan diri saudara. Saya minta saudara menjawab setiap pernyataan sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran saudara. Jawaban yang diberikan tidak ada yang salah, semua jawaban benar.

Saudara tidak perlu ragu-ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban yang saudara berikan semata dipergunakan untuk kepentingan ilmiah penelitian ini.

Baca petunjuk pengisian angket dengan cermat, kemudian tulis jawaban saudara pada tempat yang telah disediakan. Setelah mengisi, periksa kembali jangan sampai ada nomor yang terlewat.

Atas kesediaan saudara, saya ucapkan terima kasih.

Selamat Bekerja

IDENTITAS DIRI

No :
 Nama :
 Usia :

Petunjuk Pengisian Angket

Berilah tanda silang (X) pada:

- SS = Bila saudara SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 S = Bila saudara SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 TS = Bila saudara TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.
 STS = Bila saudara SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

Apabila saudara keliru dan sudah terlanjur memberi tanda silang, maka lingkariilah pilihan yang keliru tersebut. Kemudian beri tanda silang yang baru pada jawaban yang saudara pilih.

No	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Saya sering merasa malas bekerja karena tidak ada jenjang karier	SS	S	TS	STS
2	Setiap orang di kantor saya punya peluang untuk maju mencapai karier yang tinggi	SS	S	TS	STS
3	Jenjang karier di kantor saya bersifat berkala dan tidak terpengaruh dari prestasi	SS	S	TS	STS
4	Saya merasa semangat dalam bekerja karena ada jenjang karier	SS	S	TS	STS
5	Kesempatan hampir tidak ada untuk saya dipekerjaan	SS	S	TS	STS
6	Suatu kesempatan yang baik bagi saya untuk berprestasi jika pemimpin saya wanita	SS	S	TS	STS
7	Masalah sering membuat saya tidak nyaman dalam bekerja	SS	S	TS	STS
8	Saya akan semangat bekerja jika kondisi psikologis saya nyaman	SS	S	TS	STS
9	Saya sering terganggu karena pemimpin yang baru	SS	S	TS	STS
10	Saya merasa dengan pemimpin yang baru saya lebih merasa tenang dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11	Saya sering tidak merasa aman dalam bekerja karena tuntutan kerja yang tidak jelas	SS	S	TS	STS
12	Saya sangat suka bekerja dengan tuntutan yang tinggi dari atasan saya	SS	S	TS	STS
13	Saya sering merasa tidak suka bekerja karena penghasilan saya tidak menentu	SS	S	TS	STS
14	Saya merasa selama ini penghasilan saya mencukupi sehingga saya fokus dalam bekerja	SS	S	TS	STS
15	Saya lebih suka mencari tambahan income dalam bekerja	SS	S	TS	STS
16	Saya merasa bahwa pemimpin saya tahu kebutuhan saya, sehingga saya rajin bekerja	SS	S	TS	STS
17	Saya sering merasa bahwa pekerjaan saya selama ini tidak sesuai dengan income saya	SS	S	TS	STS
18	Bagi saya tidak ada masalah pekerjaan banyak asal gaji saya mencukupi	SS	S	TS	STS
19	Saya sering merasa bosan dalam bekerja karena sikap atasan saya	SS	S	TS	STS

20	Atasan saya seorang yang ramah sehingga membuat saya rajin datang ke kantor	SS	S	TS	STS
21	Saya sering mengeluh jika diminta bekerja diluar tanggung jawab saya	SS	S	TS	STS
22	Saya merasa tidak keberatan jika atasan meminta saya bekerja lewat waktu	SS	S	TS	STS
23	Saya merasa atasan saya tidak punya waktu untuk berkomunikasi dengan bawahannya	SS	S	TS	STS
24	Bagi saya seorang atasan yang hebat adalah atasan yang berkomunikasi baik dengan bawahannya	SS	S	TS	STS
25	Saya sering datang terlambat ke tempat kerja	SS	S	TS	STS
26	Saya selalu masuk tepat waktu dalam bekerja	SS	S	TS	STS
27	Jam kerja adalah waktu yang tepat untuk menolong teman-teman saya	SS	S	TS	STS
28	Saya tidak suka menggunakan jam kerja untuk ngobrol dengan teman saya	SS	S	TS	STS
29	Saya suka mengulur-ngulur waktu dalam mengerjakan sesuatu	SS	S	TS	STS
30	Saya akan menyiapkan tugas saya secepat mungkin	SS	S	TS	STS
31	Saya sering merasa malu bekerja di tempat saya sekarang	SS	S	TS	STS
32	Bagi saya suatu kebanggaan bekerja di tempat saya sekarang	SS	S	TS	STS
33	Saya merasa malu jika harus menyebutkan dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
34	Saya sering merasa bahwa pekerjaan membuat saya semakin percaya diri	SS	S	TS	STS
35	Saya akan selalu menyembunyikan dimana tempat saya bekerja	SS	S	TS	STS
36	Saya tidak malu untuk menyebutkan dimana saya bekerja	SS	S	TS	STS
37	Saya sering menarik diri dari pergaulan teman kerja saya	SS	S	TS	STS
38	Saya merasa teman-teman kerja selalu mendukung saya dalam bekerja	SS	S	TS	STS
39	Saya sering merasa segan jika harus meminta bantuan teman kerja saya	SS	S	TS	STS
40	Saya tidak merasa sulit meminta bantuan teman-teman dalam mengerjakan pekerjaan	SS	S	TS	STS

	saya				
41	Saya merasa bekerja sendiri akan membuat saya tenang	SS	S	TS	STS
42	Dalam bekerja saya merasa bahwa tanpa dukungan teman mungkin saya tidak berhasil	SS	S	TS	STS
43	Saya merasa pekerjaan membuat saya sulit tidur	SS	S	TS	STS
44	Saya tidak selalu mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan	SS	S	TS	STS
45	Saya sering merasa tidak percaya diri dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
46	Pekerjaan sekarang sudah yang terbaik untuk saya	SS	S	TS	STS
47	Saya selalu berusaha mencari pekerjaan yang baru	SS	S	TS	STS
48	Saya tidak berfikir untuk berpindah tempat pekerjaan	SS	S	TS	STS
49	Pekerjaan saya sering tertunda karena adanya suara bising	SS	S	TS	STS
50	Dalam bekerja saya sering merasa nyaman dan tidak terganggu dengan suara bising	SS	S	TS	STS
51	Saya selalu berpindah ruang kerja	SS	S	TS	STS
52	Saya tidak merasa bahwa ruang kerja saya terlalu sempit	SS	S	TS	STS
53	Saya merasa kurang nyaman saat bekerja	SS	S	TS	STS
54	Ruangan kerja saya sangat sesuai dengan selera saya	SS	S	TS	STS
55	Saya sering menunda-nunda pekerjaan karena kekurangan fasilitas	SS	S	TS	STS
56	Untuk mendapatkan kualitas kerja yang baik saya memiliki peralatan kerja yang sesuai dengan kebutuhan saya	SS	S	TS	STS
57	Saya merasa fasilitas kerja tidak ada yang mendukung produktivitas saya	SS	S	TS	STS
58	Produktivitas kerja saya selalu didukung oleh fasilitas kerja yang saya gunakan	SS	S	TS	STS



SURAT KETERANGAN

NO: 440.000 / 16906 / VIII / 2004

Saya yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Utara, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama	Violita Rindayu
NIM	99 860 0110
Fakultas	Psikologi
Jurusan	Psikologi Industri dan Organisasi

Adalah benar telah melakukan penelitian di Dinas Kesehatan ini dengan judul: Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Utara tanggal 10 Juli 2004.

Demikianlah surat keterangan ini saya perbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

AN Kepala Dinas Kesehatan

Propinsi Sumatera Utara



Pembina Tingkat I

NIP 140 142 146



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE

TELEPON 7366878, 7366998, 7366781, 7364348, PSWT. 107 FAX. 7360168 MEDAN 20223
E-mail : uma001@indosat.net.id



Nomor : 1191 /F(O)/PP/2004
Lampiran :
Hal : Pengambilan Data

Medan, 19 Mei 2004

Kepada : Yth. Saudara Pimpinan
Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Utara
Jl. Prof. M. Yamin
di-
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Violita Rindayu
NPM : 99.860.0119
Program Study : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data pada Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Utara Jalan Prof. M. Yamin Medan.

Guna penyusunan skripsi mahasiswa yang berjudul : "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Propinsi Sumatera Utara."

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Lengkap pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Dan kami mohon kiranya dapat diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada lembaga yang Saudara pimpin.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Dekan,

Drs. Mulia Siregar

Tembusan :

1. Pembantu Rektor I UMA

UNIVERSITAS MEDAN AREA

3. Pertinggal