

ABSTRAK

HENDRA WASKITO. Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor BPK RI Provinsi Sumatera Utara. Dibimbing oleh Husni Thamrin Nasution dan Indra Muda.

Salah satu bentuk dari pengembangan terhadap pegawai negeri sipil adalah mutasi sebagai penjelmaan/ perwujudan dari dinamika organisasi yang dijadikan sebagai salah satu cara untuk mencapai tujuan organisasi. Mutasi tidak terlepas dari alasan untuk mengurangi rasa bosan pegawai kepada pekerjaan serta meningkatkan motivasi dan semangat kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh mutasi terhadap semangat kerja Pegawai di Kantor BPK RI Provinsi Sumatera Utara. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan rumus statistik untuk membantu menganalisa data dan fakta yang diperoleh. populasi dalam penelitian adalah keseluruhan pegawai yang bekerja pada kantor BPK-RI Provinsi Sumatera Utara dengan jumlah pegawai sebanyak 150 pegawai. sampel diambil 15% dengan demikian sampel penelitian ini sebanyak 30 pegawai negeri sipil akan dijadikan sampel. Hasil penelitian Uji-t, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}(2,016 > 0,683)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel mutasi berpengaruh positif dan signifikan ($0,001 < 0,05$) secara parsial terhadap Semangat kerja. Artinya, jika variabel mutasi ditingkatkan sebesar satu satuan, maka semangat pegawai akan meningkat sebesar 0,317 dan analisis koefisien determinasi didapat nilai $RSquare$ sebesar sebesar 0,127 berarti 12,7% variabel semangat kerja karyawan dapat dijelaskan oleh mutasi, sedangkan sisanya 87,3% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Mutasi, Semangat Kerja, BPK RI Sumatera Utara

ABSTRACT

HENDRA WASKITO. *The Influence Of Employee Morale Of Mutation In The Office Of BPK RI Of North Sumatra. Under academic supervision by HUSNI THAMRIN NASUTION and INDRA MUDA HUTASUHUT.*

One form of development against the civil servant is a mutation as the incarnation/embodiment of dynamics of organizations as one of the ways to achieve the objectives of the organization. Mutation of reason to reduce boredom employees to work as well as improving employee morale and motivation. Outstanding research into aims to find out how big the effect of mutations on the morale of the CPC Office clerk in North Sumatra Province of INDONESIA. This type of research is a research korelasional by using a quantitative approach and using statistical formulas to help analyze data and facts obtained. the population in the study are all employees who work on CPC-RI Office of North Sumatra Province with the number of employees as many as 150 employees. samples were taken of 15% with a sample of this research is thus as much as 30 civil servants will be sampled. Test results-t, thitung > value t table (2,016 > 0,683) so it can be inferred that the variable is positive and significant effect of mutations (0.001 < 0.05) partially against the spirit of the work. This means that if the variable mutation is increased by one unit, then the spirit of employees will be increased by the determination coefficient and analysis of 0,317 obtained a value of \$ RSquare 0,127 12.7% means variable employee morale could be explained by mutation, whereas the rest is 87,3% can be explained by other factors.

Key Words: Mutation, Morale, BPK RI Of North Sumatra