

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor BPK RI Provinsi Sumatera Utara.”**.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti telah banyak mendapatkan bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Prof. Dr. H. A Yakub Matondang MA, selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Drs. Amir Purba, MA, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area
3. Ibu Dra. Hj. Rosmala Dewi, MPd, selaku ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara.
4. Bapak Drs. H. M. Husni Thamrin Nasution, MSi selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama ini.
5. Bapak Drs. Indra Muda Hutasuhut, MAP, selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama ini.
6. Seluruh Staf Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama masa perkuliahan.
7. Orang Tua dan Mertua tersayang yang telah berkorban baik moril dan material dan mendukung saya selama dalam pendidikan.
8. Istriku dan anaku tersayang, yang telah memberikan dukungan, moril, material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis selama menjalani pendidikan hingga selesai karya tulis ilmiah ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang tak bisa disebut satu persatu dan khususnya Program Studi Administrasi Publik 2011.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat di dalam karya tulis ilmiah ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca untuk kesempurnaan karya tulis ilmiah ini. Semoga karya tulis ilmiah ini berguna bagi pembaca dan bahan masukan bagi penulis selanjutnya.

Medan, 2015

Hendra Waskito
NIM: 118520010

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Manfaat dan Tujuan Penelitian	6
1.5.1. Tujuan Penelitian	6
1.5.2. Manfaat Penelitian	6
1.5.2. Tujuan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3 Pengertian Mutasi	14
2.3.1. Jenis-Jenis Mutasi	15
2.3.2. Metode Mutasi	18
2.3.4. Dasar Mutasi	20
2.3.3. Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan Dalam Mutasi.....	21
2.3.5. Tujuan dan Manfaat Mutasi	21
2.3.6. Kendala Pelaksanaan Mutasi	25
2.4 Pengertian Semangat Kerja	25
2.4.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja ...	27
2.4.2. Indikasi Turunnya Semangat Kerja	28
2.4.3. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan .	30
2.4.4. Tujuan dan Manfaat Semangat Kerja	32
2.5 Pengaruh Mutasi dengan Peningkatan Semangat Kerja	34
2.6 Kerangka Pemikiran	35
2.7 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
3.3 Poulasi dan Sampel.....	38
3.3.1. Populasi	38
3.3.2. sampel	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Defenisi Operasional Variabel	40
3.6 Analisa Data	41

3.6.1. Analisis Deskriptif.....	41
3.6.2. Analisis Regresi Linear Sederhana	41
3.6.3. Uji Ketepatan.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat Badan Pemeriksaan Keuangan.....	44
4.1.2. Visi dan Misi Badan Pemeriksaan Keuangan	48
4.1.3. Tujuan Strategis.....	49
4.1.4. Nilai-Nilai Dasar	49
4.1.5. Lambang dan Makna Lambang BPK RI.....	50
4.1.6. Struktur Organisasi BPK RI Perwakilan Sumatera Uatara	52
4.1.7. Bidang-Bidang Kerja BPK RI.....	54
4.1.8. Karakteristik Responden	60
4.1.9. Hasil Penelitian Variabel X Mutasi.....	62
4.1.10. Hasil Penelitian Semangat Kerja Variabel Terikat Y..	68
4.1.11. Klasifikasi Data	73
4.2. Uji Hipotesis	75
4.2.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	75
4.2.2. Uji Determinasi.....	77
4.2.3. Uji Stastistik F.....	78
4.2.4. Uji Statistik T	79
4.3. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 2 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 3 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan....	61
Tabel 4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat.....	61
Tabel 5 Mutasi Kerja yang di Laksanakan dapat Memotivasi Semangat Kerja Bapak/Ibu.....	62
Tabel 6 Mutasi yang Dilaksanakan Dapat Membuat Bekerja Lebih Kreatif Dan Tepat Waktu.....	63
Tabel 7 Mutasi yang Diadakan Dapat Tumbuh Suatu Dorongan dari Dalam Diri Bapak Ibu Untuk Bekerja Lebih Giat Dan Lebih Baik Lagi	63
Tabel 8 Mutasi yang dilaksanakan Selalu Di Konsultasikan Terlebih Dahulu Dengan Pegawai Yang Bersangkutan.....	64
Tabel 9 Pelaksanaan Mutasi didasarkan “ <i>The Right Man On The Right Place</i> ” Dalam Arti Bidang Kerja yang diberikan disesuaikan dengan Kemampuan yang dimiliki.....	64
Tabel 10 Mutasi yang dilaksanakan dengan Memperhatikan Keinginan atau Kesenangan Pegawai yang Bersangkutan Sehingga Dapat Meningkatkan Semangat Kerja	65
Tabel 11 Dalam Pelaksanaan Mutasi, Beban Kerja Yang Diberikan Di Sesuaikan Dengan Tanggungjawab yang dimiliki Pegawai.....	65
Tabel 12 Mutasi yang Dilaksanakan di Kantor Ini Selalu didasarkan Pada Peraturan yang Berlaku.....	66
Tabel 13 Mutasi yang dilaksanakan Selalu Memperhitungkan Kesesuaian Antara Jabatan Lama dengan Jabatan Baru.....	66
Tabel 14 Pelaksanaan Mutasi Selalu Mempertimbangkan apa yang Menonjol Terhadap Keinginan Pimpinan Atau Pegawai	67
Tabel 15 Pegawai Mementingkan Kualitas Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	68

Tabel 16 Pekerjaan yang Saya Terima Dapat Saya Selesaikan Pada Waktu Yang Telah Ditentukan.....	68
Tabel 17 Pekerjaan Saya Telah Memenuhi Target Yang Ditetapkan.....	69
Tabel 18 Peduli Terhadap Kemajuan Perusahaan Tempat Saya Bekerja..	69
Tabel 19 Selalu Ingin Menyumbangkan Kemajuan Bagi Kantor	70
Tabel 20 Hadir Tepat Waktu Dalam Bekerja	70
Tabel 21 Hasil Pekerjaan yang di berikan Tepat Pada Waktunya.....	71
Tabel 22 Menjalin Hubungan yang Baik dengan Teman Sekerja Baik Didalam Pekerjaan Maupun Di Luar Pekerjaan	71
Tabel 23 Masuk Kerja Tepat Pada Waktu.....	72
Tabel 24 Hadir Setiap Hari Kerja	72
Tabel 25 Distribusi Frekwensi Klasifikasi Jawaban Responden Untuk Variabel X.....	74
Tabel 26 Distribusi Frekwensi Klasifikasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y	Tabel 27 Variables Entered/Removed ^b
Tabel 27 Variables Entered/Removed.....	75
Tabel 28 Regresi Linear Sederhana	76
Tabel 29 Pengujian Determinasi.....	77
Tabel 30 Uji Statistik FANOVA ^b	78
Tabel 31 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t)Coefficients	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	36
Gambar 4.1 Lambang BPK-R1	50
Gambar 4.2. Struktur Organisasi BPK RI Sumatera Utara.....	53

