

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Sebagai makhluk hidup, manusia berkeinginan untuk dapat memenuhi semua kebutuhannya dengan baik dan sempurna, sehingga ia senantiasa berusaha agar tindakannya dapat memberikan hasil yang diharapkan. Demikian juga perusahaan, baik industri yang memproduksi barang maupun perusahaan jasa, sebagaimana juga instansi-instansi pemerintah dan swasta, sama-sama berkeinginan agar sasaran yang ditetapkan dapat tercapai sesuai dengan yang direncanakan. Pencapaian tujuan dimaksud tergantung dari beberapa faktor, misalnya : adanya organisasi dan manajemen yang sempurna, kerjasama antara pegawai, promosi kenaikan pangkat/jabatan, penempatan pegawai sesuai dengan bidang dan kemampuannya, mutasi pegawai dan berbagai faktor lainnya.

Sampai saat ini belum ada suatu perusahaan atau instansi yang dapat melaksanakan tugas-tugasnya tanpa adanya kerjasama antar sesama pegawai atau dapat dikatakan personalia memegang peranan penting dalam melaksanakan tugas-tugas dari perusahaan atau instansi tersebut. Ada kecenderungan mungkin besar perusahaan atau instansi maka semakin besarlah kebutuhannya personalianya. Meskipun ditemukan mesin-mesin modern yang serba otomatis, tetapi bagi suatu perusahaan atau instansi saat ini masih belum dapat melaksanakan tugasnya tanpa adanya personalia. Semakin besar suatu perusahaan maka semakin besarlah personalianya dan ini berarti semakin dibutuhkan administrasi yang lebih baik

dan sebagainya. Hal ini disebabkan karena semakin besarnya jumlah personalia, bukan hanya besarnya jumlah yang diurus, tetapi kecenderungan yang lebih kompleks persoalannya.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis merasa tertarik untuk melakukan riset dengan judul : **"SISTEM PENEMPATAN PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. INDOSAT DIVISI REGIONAL BARAT MEDAN"**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan atas penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Indosat Divisi Regional Barat Medan maka ditemukan masalah yang dihadapi perusahaan yang dapat dirumuskan sebagai berikut : "Sejauhmana sistem penempatan pegawai yang dilaksanakan mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai".

C. Hipotesis

Menurut Winarno Surachmad Hipotesis adalah : "Sebuah taksiran atau referensi yang dirumuskan serta diterima untuk sementara yang dapat menerangkan fakta-fakta yang diamati ataupun kondisi yang diamati dan digunakan sebagai petunjuk untuk langkah penelitian selanjutnya"¹⁾

¹⁾ Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Edisi VII, Penerbit, Tarsito Bandung, 1998, Hal 182.