

## **RINGKASAN**

**WINDA HANDAYANI NPM. 078320015. "PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. AKSARA INDAH MEDAN". SKRIPSI 2016.**

Berbagai usaha yang dijalankan oleh pimpinan perusahaan untuk menimbulkan semangat, loyalitas dan disiplin kerja karyawan, seperti : membuat peraturan-peraturan, pemilihan dan penempatan karyawan yang tepat dan pengawasan kerja karyawan. Jadi, dengan adanya kedisiplinan sangat berpengaruh dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan, karena semakin baik kedisiplinan kerja maka diharapkan semakin tinggi pula efektivitas kerja yang dapat dicapainya. Dengan kurangnya kedisiplinan kerja karyawan maka efektivitas kerja karyawan dapat menurun.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperdalam pengetahuan penulis dibidang MSDM, khususnya yang menyangkut tentang kedisiplinan dan efektivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan, untuk mengetahui masalah-masalah mengenai kedisiplinan dan efektivitas kerja karyawan di PT. Aksara Indah Medan dan untuk mengetahui apakah kedisiplinan berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. Aksara Indah Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi adalah karyawan yang ada di PT. Aksara Indah Medan yang berjumlah sekitar 33 orang karyawan tetap dan jumlah ini semua karyawan tetap. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/*observasi* dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisa datanya adalah korelasi product moment.

Kedisiplinan yang dilakukan pada PT. Aksara Indah Medan adalah untuk memperbaiki hasil kerja yang optimal dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan perusahaan.