

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2006, **Manajemen Personalia**, Jilid II, Cetakan Kedua belas, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Harold Koontz, Cyril O. Donnel, 2001, **Management (Manajemen)**, Terjemahan M. Ridwan, Edisi Revisi, Penerbit Brathara, Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo, & Suad Husnan, 2008, **Manajemen Personalia**, Edisi III, Penerbit BPFÉ, Yogyakarta.
- Indriyo Gitosudarmo dan Sudita, I Nyoman, 2000, **Perilaku Keorganisasian**. Edisi Pertama, Cetakan Kedua, BPFÉ, Yogyakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, 2008, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Miftah Thoha, 2004, **Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya**, Edisi Kesatu, Cetakan Kesepuluh, Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Pandji Anoraga dan Suyati, Sri, 2000, **Perilaku Keorganisasian**, Cetakan Ketiga Belas, Dunia Pustaka Jaya, Jakarta.
- Sinungan, M, 2000, **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sondang P. Siagian, 2006, **Administrasi Kantor**, Edisi Revisi, Bina Aksara, Jakarta.
- Sugjono, 2005, **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- T. Hani Handoko, 2005, **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFÉ Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Tim Penyusun, 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

KUESIONER PENELITIAN

ANGKET PENELITIAN DENGAN JUDUL PENGARUH KEDISPLINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. AKSARA INDAH MEDAN.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Jurusan Manajemen. Salah satu syarat dalam penyusunan skripsi adalah dengan melakukan penelitian melalui pengisian angket. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu bersedia mengisi angket penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Pendidikan : () SMA () D-III () S-1 () S-2 () S-3

Usia :

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berilah tanda checklist () pada salah satu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i anggap sebagai jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dilajur yang telah disediakan. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragur-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X (KEDISIPLINAN)

No	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu datang tepat waktu dan pulang tepat waktu pula					
2	Saya selalu memerlukan berkas penting untuk bekerja (kalau tidak ada berkas penting saya tidak bekerja)					
3	Saya selalu berusaha agar pekerjaan cepat selesai					
4	Saya taat kepada peraturan dan tata tertib diperlukan dalam bekerja					
5	Ketaatan pada peraturan dapat mempengaruhi disiplin kerja anda					
6	Sanksi yang diberikan oleh pimpinan sudah sesuai dengan tingkat kesalahan yang ada.					
7	Karyawan selalu memanfaatkan waktu kerja dengan sebenar-benarnya.					
8	Karyawan di perusahaan ini mentaati peraturan yang ada.					
9	Karyawan selalu mentaati peraturan yang diterapkan.					
10	Saya melakukan pekerjaan penugasan dengan baik (bila ada)					
11	Saya selalu mengerjakan tugas sepenuh hati					
12	Saya bekerja melaksanakan tugas sebagai kebutuhan					

PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (EFEKTIVITAS KERJA)

No	Pernyataan	PILIHAN				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Adanya rasa tanggung jawab terhadap tugas dapat meningkatkan hasil kerja yang baik					
2.	Kepuasan kerja karyawan dapat mempengaruhi hasil kerja					
3.	Atasan melakukan pemeriksaan hasil kerja pada setiap karyawan					
4.	Tanggung jawab, disiplin dan jujur sangat diperlukan dalam meningkatkan kinerja seseorang					
5.	Karyawan harus disiplin waktu dalam bekerja					
6.	Dengan Adanya kedisiplinan yang baik dapat meningkatkan kinerja					
7.	Kemampuan bekerja sama dapat meningkatkan efektivitas kerja					
8.	Keluhan-keluhan dari karyawan dalam bekerja ditanggapi oleh atasan					