

RINGKASAN

Shinta Helen Ivalti (2010), "Pengaruh Mutasi Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan", dibawah bimbingan Bapak Drs. Patar Marbun MSI sebagai pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA sebagai pembimbing II.

Mutasi adalah suatu perubahan posisi atau jabatan atau tempat atau pekerjaan yang dilakukan baik secara horizontal maupun vertikal atau promosi atau demosi di dalam suatu organisasi maupun perusahaan. Produktivitas dapat diartikan suatu sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari ini. Hal inilah yang mendorong seorang pegawai untuk tidak cepat merasa puas, akan tetapi harus mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan kerja.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Apakah mutasi pekerjaan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan?". Hipotesis dalam penelitian ini adalah mutasi pekerjaan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan.

Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan questioner. Sedangkan teknik analisis data yang penulis gunakan adalah regresi linear sederhana, korelasi Product Moment, uji t dan uji determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $Y = 14,639 + 0,737 X$. Artinya apabila perusahaan melakukan satu kali mutasi pegawai maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,737. Dari uji koefisien korelasi diperoleh nilai $r_{xy} = 0,709$ yang menunjukkan mutasi pekerjaan berpengaruh kuat terhadap produktivitas kerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan. Dan berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,360 > 2,021$, maka H_0 ditolak yang berarti mutasi pekerjaan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan. Dan uji determinasi diperoleh sebesar 0,5026 yang menunjukkan 50,26% pengaruh mutasi pekerjaan terhadap produktivitas kerja pegawai, sisanya 49,74% ditentukan oleh faktor lain yang belum diteliti.

Kata Kunci : Mutasi pekerjaan dan Produktivitas Kerja