

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno, (2009), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Pertama, Penerbit Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Husaini Usman, (2006), **Pengantar Statistika**, Edisi Kedua, Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Malayu SP. Hasibuan, (2005), **Manajemen Sumber daya manusia**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh : Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, (2000), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Moekijat, (2003), **Manajemen Kepegawalan (Personel Management)**, Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung.
- Muchdarsyah Sinungan, (2000), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Kedua : Bumi Aksara, Jakarta.
- Panji Anoranga, (2007), **Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi**, Edisi Pertama, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Siagian, Sondang P, (2002), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan kesembilan : Bumi Aksara, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, (2001), **Prinsip dan Konsep Produktivitas**, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh : LPFE UI, Jakarta.
- Sudjana, (2001), **Metoda Statistika**, Bandung : Tarsito.
- Sugiyono, (2004), **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi, Arikunto, (2000), **Prosedur Penelitian**, Jakarta : Bumi Aksara.
- Susilo Martoyo, (2000), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE, Yogyakarta.
- Tim Penyusun, (2008), **Pedoman Penulisan Skripsi**, Fakultas Ekonomi : Universitas Medan Area, Medan

Medan, Desember 2009

**Kepada Yth, Bapak / Ibu Pegawai  
Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I  
Di  
Medan.**

**Perihal : Permohonan Menjadi Responden Penelitian.**

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama : SHINTA HELEN IVALTI**

**NPM : 06.832.0024**

**Jurusan : Manajemen**

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Saat ini sedang melakukan penelitian dibawah bimbingan Bapak Drs. Patar Maibun, MSi. Judul penelitian adalah : **"Pengaruh Mutasi Pekerjaan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan"**.

Saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyak akan mengganggu ketenangan / kegiatan Bapak / Ibu. Saya akan menjamin kerahasiaan dari semua jawaban / opini yang telah Bapak / Ibu berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian skripsi saya dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak / Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuestioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

**(Shinta Helen Ivalti)**

**PETUNJUK PENGISIAN ANGKET :**

3. Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/ibu.
4. Berikanlah tanda checklist (✓) pada kolom yang Bapak/ibu anggap setuju dengan jawaban pada Bapak/ibu.

**Identitas Responden**

1. No. Responden : \_\_\_\_\_

2. Usia : \_\_\_\_\_ Tahun

3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

4. Masa Kerja : \_\_\_\_\_ Tahun

5. Tingkat Pendidikan :  S2  S1  D3  SLTA  Lainnya

**MUTASI PEKERJAAN ( X )**

Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Mutasi pekerjaan yang dilakukan berdasarkan produktivitas para pegawai.					
2. Mutasi pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan bidang kerja yang telah ditetapkan.					
3. Mutasi pekerjaan berdasarkan keseimbangan antara tenaga kerja dengan komposisi pekerjaan.					
4. Mutasi pekerjaan dilakukan dengan mempertimbangkan keterampilan dan pengetahuan pegawai.					
5. Mutasi pekerjaan dilakukan dapat menjamin peningkatan kecintaan pegawai terhadap pekerjaannya.					
6. Mutasi pekerjaan dilakukan perusahaan dapat menjamin peningkatan disiplin kerja pegawai.					
7. Mutasi pekerjaan dilakukan dapat membina kerjasama yang baik antara sesama pegawai.					
8. Mutasi pekerjaan dilakukan untuk menaikkan semangat					

9. Mutasi pekerjaan dilkakukan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.					
10. Mutasi pekerjaan dilakukan untuk membebaskan pegawai dari situasi atau keadaan yang bersifat statis (tetap).					

### PRODUKTIVITAS KERJA ( Y )

Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Saya selalu memiliki ketetapan kerja yang baik					
2. Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
3. Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditentukan.					
4. Saya selalu dapat menangani dan menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan.					
5. Saya mempunyai kesungguhan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6. Saya selalu mempunyai daya kreatifitas yang tinggi dalam bekerja.					
7. Saya selalu memiliki tingkat kerajinan yang tinggi dalam bekerja.					
8. Saya selalu dapat diajak bekerja sama dengan rekan-rekan sekerja.					
9. Saya selalu bersikap loyal terhadap perusahaan.					
10. Saya selalu bersikap baik dengan sesama pegawai lain dalam bekerja.					