

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam upaya peningkatan produktivitas kerja diperlukan adanya pengembangan sumber daya manusia (karyawan). Peningkatan produktivitas dan pengembangan perusahaan sangat dipengaruhi oleh peranan, keterkaitan dan pendayagunaan sumber daya manusia.

Hubungan dengan perusahaan diibaratkan dua sisi mata uang, yang mana kedua-duanya tidak bisa dipisahkan. Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan serta manfaatnya sangatlah ditentukan oleh faktor sumber daya manusianya dalam menunjang industri besar dan menengah pada era teknologi modern sekarang ini. Perusahaan harus memikirkan bagaimana caranya untuk melakukan pengembangan terhadap karyawan, karena seperti disebutkan diatas bahwa hasil dari pengembangan karyawan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, terutama perusahaan yang memiliki tenaga kerja yang besar perlu memperhatikan usaha ke arah sana. Jadi, usaha meningkatkan keterampilan para karyawan harus diwujudkan dalam berbagai bentuk nyata, misalnya : pemberian pelatihan, mengadakan seminar-seminar, pemberian kursus keterampilan dan lain-lain. Adanya pengembangan karyawan ini diharapkan menciptakan kondisi dinamis di dalam organisasi karena pada

dasarnya karyawan yang telah mendapatkan kesempatan tersebut lebih mudah menyesuaikan diri pada perkembangan teknologi maupun sosial.

Pengembangan karyawan memang sangat diperlukan sekali oleh perusahaan karena hal tersebut merupakan faktor penting dalam menjaga kestabilan dan kelangsungan hidup perusahaan. Kebijakan apapun yang diputuskan perusahaan tetapi apabila karyawan tidak terampil maka akan kita lihat hasilnya pasti kurang memuaskan.

Tidak dapat dipungkiri dimana sumberdaya manusia berupa tenaga kerja harus diprioritaskan atau mendapat perhatian yang serius atau utama dari manajemen perusahaan atau badan usaha. Disamping itu, sumber daya manusia berupa tenaga kerja merupakan unsur yang cukup kompleks, sehingga dapat menimbulkan permasalahan bilamana perusahaan salah dalam pengolahannya. Bilamana sasaran atau tujuan perusahaan tercapai, diharapkan perusahaan mampu memberikan rangsangan kepada karyawan guna meningkatkan produktifitasnya dalam pelaksanaan tugas-tugas yang diembannya dan yang dilimpahkan kepadanya.

PT. AIG Lippo dalam hal ini juga melaksanakan usaha pengembangan karyawan untuk meningkatkan gairah kerja karyawan sehingga penulis tertarik untuk mengetahui lebih mendalam, dan juga didasarkan atas pentingnya usaha pengembangan karyawan dalam menjaga stabilitas perusahaan, maka penulis memutuskan untuk menentukan judul penelitian ini yaitu : *"Hubungan*