

RINGKASAN

NURAI SYAH RANGKUTY (2013) "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI KANTOR PT. TELKOM, TBK MEDAN"

Dibawah Bimbingan Ikhsan Efendi, SE, MSi. Selaku pembimbing I, dan Dra. Isnainiah LKS, MMA Selaku Pembimbing II.

Akhir – akhir ini banyak orang membicarakan masalah krisis kepemimpinan. Konon sangat sulit mencari kader – kader pemimpin pada berbagai tingkatan. Krisis kepemimpinan ini disebabkan karena makin langkanya kepedulian pada kepentingan orang banyak, kepentingan lingkungannya. Sekurang – kurangnya terlihat ada tiga masalah mendasar yang menandai kekurangan ini pertama pada krisis komitmen. Kebanyakan orang tidak merasa memiliki tugas, mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk memikikikan dan mencari pemecahan masalah kemaslahatan bersama masalah harmoni dalam kehidupan dan masalah kemajuan dalam kebersamaan. Kedua, adanya krisis kredibilitas tanggung jawab.

Jadi pemimpin itu harus memiliki kredibilitas dan integritas, dapat bertahan, serta melanjutkan misi kepemimpinannya. Kalau tidak, pemimpin itu hanya akan menjadi suatu karikatur yang akan menjadi cermin atau bahan tertawaan dalam kurun sejarah dikelak dikemudian hari.

Para karyawan sebaiknya terdiri dari mereka yang terampil, memiliki keahlian dalam bidang tugas masing – masing, namun apabila karyawan itu tidak memiliki iklim kerja maka tidak mungkin melahirkan pelaksanaan kerja yang efektif dan efisien. Dalam suatu lembaga atau perusahaan sangat dibutuhkan adanya pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja yang dapat mendorong karyawan untuk bertuasat ingin berkembang yang pada dasarnya melihat pada diri organisasi dan apabila kepada karyawan diberi kesempatan untuk berkembang mencapai karier semaksimal mungkin, maka

karyawan tersebut akan merasa mempunyai masa depan yang jelas sehingga ia akan benar – benar melaksanakan tugas dan fungsinya.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di Kantor PT. Telkom Indonesia,tbk jalan Gaharu No.1 Medan yaitu gaya demokrasi dimana gaya yang memberi wewenang secara luas kepada karayawannya sebagai suatu tim yang utuh, dalam gaya kepemimpinan yang demokrasi kepemimpinan memberi tugas dan tanggung jawab para bawahannya.

Kantor PT. Telkom Indonesia,tbk jalan Gaharu No.1 Medan memanfaatkan kemampuan yang penuh dari pada karyawannya dan memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk menumbuhkan dan menyadari potensinya. Kehidupan kerja karyawan tidak hanya mengacu kepada hal seperti kondisi iklim kerja dan upah saja, tetapi sejauh mana karyawan dapat menggunakan kemampuan menggeluti pekerjaan yang diminatinya dan memperoleh fasilitas – fasilitas yang disediakan oleh pihak Kantor PT. Telkom Indonesia,tbk.