

RINGKASAN

TETTY HOTMARIA SIMARMATA, PENERAPAN INTERNAL CONTROL ATAS GAJI DAN UPAH PADA PT. KHARISMA BERKAS INTIKARSA MEDAN (di bawah bimbingan : Drs. H. Arifin Lubis, M. M. sebagai pembimbing I dan Dra. Hj. Rosmaini, Ak sebagai pembimbing II).

Internal Control atau pengawasan intern adalah suatu istilah yang dipergunakan untuk menjelaskan berbagai cara atau prosedur yang ditetapkan pemilik atau pimpinan perusahaan, untuk mengarahkan dan mengawasi para bawahannya, sehingga hasil kerja mereka akan sesuai dengan yang diinginkan oleh pimpinan.

Adapun tujuan Internal Control secara umum yang efektif yang ingin dicapai perusahaan ada empat, yaitu :

1. Menjaga kekayaan organisasi
2. Mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi
3. Mendorong efisiensi
4. Mendorong dipatulkannya kebijakan manajemen

PT. Kharisma Berkah Intikarsa Medan bergerak di bidang penjualan buku, alat-alat kantor dan alat-alat olah raga. Perusahaan ini mempunyai hasil utama dari penjualan barang tersebut. Pembeli langsung datang ke tempat untuk membeli barang yang diinginkan dalam satu hari, kasir menyeter ke bagian keuangan dan bagian keuangan mencatat pemasukan. Dengan teori yang dikuasai mengenai Internal Control, penulis tertarik menarik judul "Penerapan Internal Control Atas Gaji dan Upah Pada PT. Kharisma Berkah Intikarsa Medan".

Sebelum melakukan penelitian ke perusahaan terlebih dahulu dibuat alasan pemilihan judul dan perumusan masalah dengan munculnya suatu pertanyaan. Sebelum melakukan penelitian penulis menggunakan bahan bacaan seperti literatur, bahan-bahan kuliah, diktat dan artikel-artikel untuk memperoleh input yang relevan sebagai landasan teoritis. Landasan teoritis tersebut memberikan pegangan bagi penulis mengenai materi yang dibahas seperti definisi Internal Control, tujuan Internal Control, unsur-unsur Internal Control. Setelah melakukan penelitian, penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk memperoleh gambaran mengenai PT. Kharisma Berkah Intikarsa Medan.

Karena keterbatasan kemampuan dan untuk melakukan suatu penelitian yang efektif dan efisien penulis membatasi pengambilan data, yaitu hanya data yang berhubungan dengan judul. Lalu penulis melakukan analisa dan evaluasi terhadap hasil penelitian yang diperoleh. Dari analisa dan evaluasi yang dilakukan penulis membandingkan keadaan perusahaan dengan uraian dalam landasan teoritis. Sejauh yang penulis temui, terdapat satu penyimpangan dalam perusahaan, yaitu dalam perusahaan terdapat seorang karyawan yang mempunyai tugas rangkap sebagai kasir dan sebagai petugas pembukuan kas. Walaupun karyawan tersebut dapat melakukan tugasnya dengan baik, hal ini tidak sesuai dengan aturan suatu Struktur Pengendalian Intern yang baik.

Hasil lainnya dari analisa dan evaluasi penulis adalah bahwa PT. Kharisma Berkah Intikarsa Medan telah menggunakan jenis-jenis Internal Control dengan baik.

Setelah melakukan analisa dan evaluasi, penulis berusaha memberikan jawaban-jawaban atas pertanyaan yang muncul diawal penelitian disertai dengan uraian alasan yang memperkuat jawaban. Lalu penulis menarik kesimpulan bagaimana sebenarnya penerapan Internal Control dalam proses pengambilan keputusan yang terjadi dalam perusahaan tersebut.

Dalam skripsi ini selain membuat kesimpulan, penulis juga memberikan saran yang diharapkan memperkecil tingkat kesalahan keputusan yang akan diambil oleh ~~manago~~ pada PT. Kharisma Berkah Intikarsa Medan.

