

ABSTRAK

Heri Okta Fernando Sembiring. K. NPM. 09 832 0040. "Pengaruh Organisasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. Hilon Sumatera Medan". Dibawah bimbingan Bapak Drs. Palar Marbun, MSi sebagai Pembimbing I dan Ibu Isnaniah LKS, MMA sebagai Pembimbing II. Skripsi 2013.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan organisasi terhadap stres kerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera Medan. Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*. populasi adalah karyawan di PT. Hilon Sumatera Medan yang berjumlah sekitar 347 orang. Memperhatikan uraian di atas penulis menetapkan 10% dari total populasi, maka sampel dalam penelitian ini adalah 10% dari 347 orang menjadi 34,7 digenapkan 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah uji statistik yang menggunakan analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Hasil penelitian dengan menggunakan uji statistik diketahui bahwa nilai t_{hitung} diperoleh 7,326 dan t_{tabel} diperoleh 2,042 ($7,326 > 2,042$) Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa organisasi berhubungan positif terhadap stress kerja karyawan Pada PT. Hilon Sumatera Medan dengan demikian hipotesis diterima.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepada perusahaan sebaiknya tidak membebani karyawan dengan banyaknya kerja sehingga dapat mengakibatkan stress dan Pihak pimpinan perusahaan juga memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mengakibatkan stress kerja karyawan

Kata Kunci : Organisasi, Stres Kerja