

## DAFTAR PUSTAKA

- Hariandja, Marihot T.E., 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Handoko T. Hani, 2010, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, 2009 : **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Imatama, Zuhriana 2006. **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Pendidikan Perkebunan (LPP) Kampus Medan**. Medan: Program Strata-1 Jurusan Manajemen Universitas Sumatera Utara.
- Mondy, R. Wayne, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Prihayandari, Anggia S. 2006. **Pengaruh Organisasi Terhadap Stres Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan**. Medan: Program Strata-1 Jurusan Manajemen Universitas Sumatera Utara.
- Siregar. 2006, **Kendalikan Stres Anda (Cara Mengatasi Stres dan Sukses di Tempat Kerja)**. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sutarto, 2006, **Prilaku Organisasi**, Edisi Revisi, Penerbit Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Umar, Husein. 2003. **Metode Riset Perilaku Organisasi**. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wade Carole, Carole Tavis, 2007, **Psikologi**, Edisi Kesembilan, Jilid Dua, Penerbit Erlangga.
- Wilkinso, Greg. 2008, **Stress Seri Kesehatan**, Edisi Revisi, Cetakan Ketiga Belas, Dian Rakyat, Jakarta.
- Sugiyono, 2009. **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Alfabeta, Bandung.
- Tim Penyusun. 2008, **Pedoman Penulisan Skripsi**. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.

## KUISIONER

### HUBUNGAN ORGANISASI TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA MEDAN

#### 1. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pada lembaran ini terdapat beberapa pernyataan ini yang harus Saudara tanggap. Kepada bapak/ibu/sdr untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya
- b. Dalam menjawab pernyataan – pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- c. Berilah tanda ( ✓ ) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya
- d. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

Sangat setuju (SS) : diberi skor 5  
Setuju (S) : diberi skor 4  
Kurang setuju (KS) : diberi skor 3  
Tidak setuju (TS) : diberi skor 2  
Sangat tidak setuju (STS) : diberi skor 1

#### 2. KARAKTERISTIK RESPONDEN:

Nama Lengkap: \_\_\_\_\_  
Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_  
Status : \_\_\_\_\_  
Umur : \_\_\_\_\_ tahun  
Pekerjaan. : \_\_\_\_\_

## Daftar Pernyataan

### I. Pernyataan Variabel Bebas X (Organisasi)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pekerjaan yang Saya jalani monoton dan agak membosankan					
2	Waktu yang disediakan cukup untuk melakukan pekerjaan.					
3	Waktu kerja (jam kerja) dipergunakan dengan baik					
4	Pekerjaan Saya tergantung pada rekan kerja yang lain					
5	Saya menangani beban kerja sebagaimana ditugaskan					
6	Terdapat penilaian kinerja untuk mengevaluasi hasil pekerjaan saya					
7	Atasan Saya melakukan delegasi wewenang dengan layak					
8	Terkadang Saya takut kepada pimpinan tanpa tahu penyebabnya					

## II. Pernyataan Variabel Terikat Y (Stres kerja)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya memahami pekerjaan yang diberikan pimpinan walaupun secara tiba-tiba					
2	Saya merasa cukup puas dengan waktu yang disediakan perusahaan untuk melakukan tugas – tugas dari pekerjaan saya					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu yang diberikan perusahaan					
4	Saya mendapatkan penilaian kinerja yang baik dari perusahaan					
5	Saya senang dengan motivasi yang diberikan pimpinan kepada saya ketika saya mengalami penurunan kinerja					
6	Saya senang atas pengarahan atasan kepada Saya untuk menyelesaikan tugas yang baru					
7	Saya merasa cukup puas atas kompensasi yang diberikan perusahaan kepada saya					
8	Pimpinan mampu mempengaruhi karyawan untuk bekerja dengan giat					