

RINGKASAN

M. ASNUL ABDI, " FUNGSI SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN PENGARUHNYA DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN MANAJERIAL PADA PT. GRAFINDO MEDIA PRATAMA CABANG MEDAN ".

(Drs. H. Jhon Hardy, Msi, Selaku pembimbing I, H. Syahriandi, SE, Msi , Selaku Pembimbing II)

PT. Grafindo Media Pratama Cabang Medan adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang Penerbitan buku-buku pelajaran sekolah, mulai dari pendidikan dasar sampai dengan pendidikan menengah.

Masalah yang dihadapi perusahaan : Dalam pengambilan keputusan pimpinan perusahaan mengalami kesulitan untuk memperoleh data dan informasi yang diperlukan secara lengkap sehingga pengambilan keputusan tidak dapat dilaksanakan dengan efektif. Adapun hipotesis yang penulis ajukan sebagai berikut : Jika pimpinan perusahaan menerapkan dengan lebih baik dan melengkapi sarana yang telah ada serta menempatkan para petugas yang sudah mengalami pendidikan dan latihan yang baik pula untuk menangani SIM tersebut maka pimpinan perusahaan akan dapat memperoleh data dan informasi yang diperlukan secara lengkap sehingga pengambilan keputusan diharapkan dapat dilaksanakan dengan efektif.

Tujuan penelitian ini adalah : Untuk menganalisis sejauh mana pengaruh Sistem Informasi Manajemen dalam pengambilan keputusan Pada PT. Grafindo Media Pratama Cabang Medan, dan memberikan saran mengatasi masalah yang dihadapi. Metode penelitian : Penelitian kepustakaan, dan penelitian lapangan.

Metode analisis yaitu : Metode deskriptif dan metode deduktif.

Adapun kesimpulan penulis yaitu :

1. Bidang usaha perusahaan ini yaitu : Penerbitan buku-buku pelajaran sekolah , mulai dari pendidikan dasar sampai pendidikan menengah
2. Struktur organisasi yang dipakai organisasi Garis
3. Hambatan yang dihadapi dilakukan dengan perbaikan pada sistem informasi manajemen sehingga informasi dapat dimiliki untuk tujuan perusahaan.
4. Perekrutan tenaga kerja perlu dilakukan perubahan yang tidak terfokus pada pihak intern.
5. Untuk mengambil keputusan perlu dilakukan langkah-langkah proses pengambilan keputusan.

Adapun saran penulis yaitu :

1. Masing-masing bagian yang ada perlu diberikan wewenang guna mengatasi masalah yang dihadapi, jika tidak dapat diatasi maka diajukan kepada pihak Direktur
2. Perekrutan tenaga kerja tidak hanya terfokus pada pihak sistem untuk memperoleh tenaga profesional.
3. Perlu ada penasehat dalam membantu Direktur dalam mengambil keputusan.